



عرض الخطة الاستراتيجية لكلية الصيدلة

طيد
(٢٠٢٥ - ٢٠٣٠)





جامعة الملك عبد العزيز
King AbdulAziz University



الخطة الاستراتيجية لكلية الصيدلة



الرؤية

الريادة والابتكار في التعليم والممارسة الصيدلانية والبحث العلمي.

الرسالة

الرقى بالمجتمع عبر تقديم كفاءات صيدلانية متميزة مهنيًا وبحثيًا.



نظرة عامة على الخطة

جامعة الملك عبد العزيز
King AbdulAziz University



٦٧ مؤشر أداء

٣٢ مبادرة

٩ أهداف

٤

مسارات



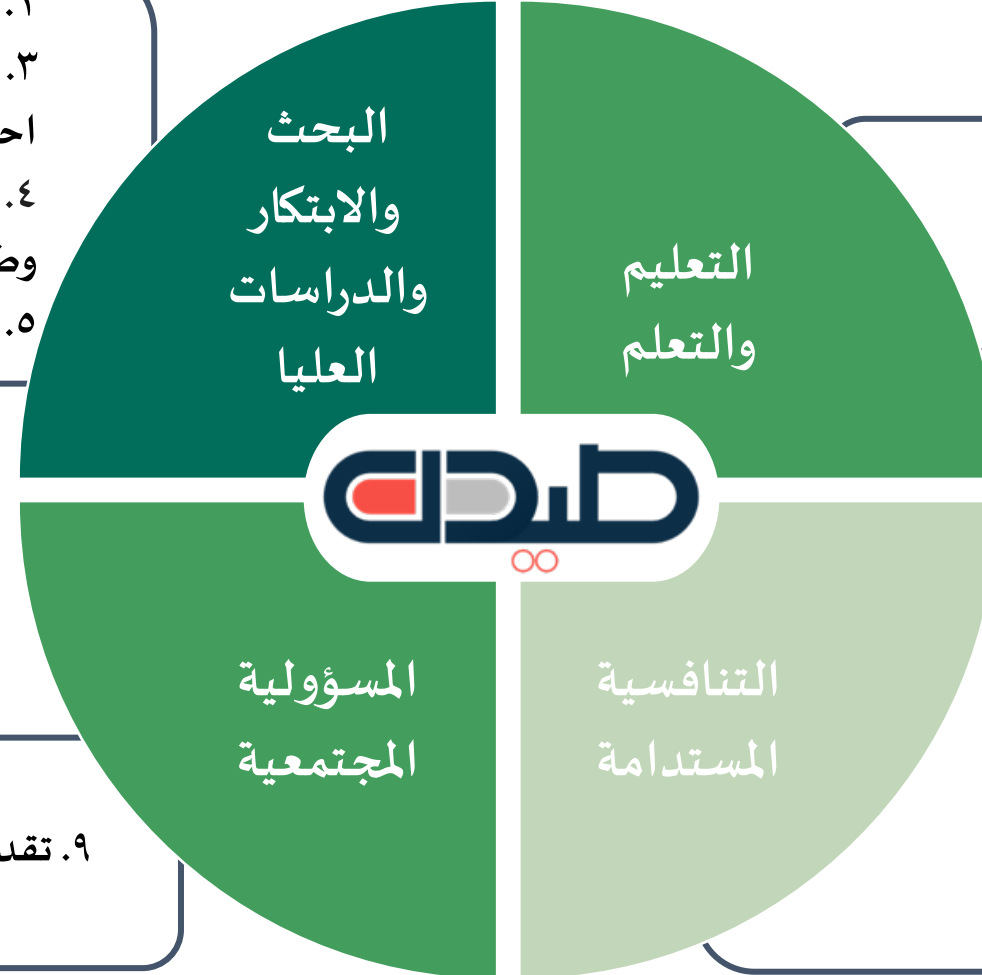
00

3

أهداف الخطة الاستراتيجية



جامعة الملك عبد العزيز
King AbdulAziz University



١. الارتقاء بجودة التعليم المهني الصيدلي

٦. تعزيز وضع الكلية على لائحة الترتيب الإقليمي والعالمي
٧. استثمار إمكانيات وموارد الكلية
٨. صقل مهارات الكادر الإداري

٢. تعزيز جودة وكفاءة البحث العلمي
٣. التوسع في برامج الدراسات العليا بما يتواءم مع احتياجات سوق العمل
٤. تنمية الجانب الابتكاري والريادي لمنسوبي الكلية وطلابها.
٥. تعزيز اخلاقيات البحث العلمي لمنسوبي الكلية

٩. تقديم اسهامات دوائية متميزة في خدمة المجتمع



مواءمة أهداف خطة (صيدل) الاستراتيجية مع أهداف رؤية ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة (SDGs)



المسار	الهدف الاستراتيجي	الهدف الاستراتيجي لرؤية ٢٠٣٠	أهداف التنمية المستدامة (SDGs)
التعليم والتعلم	١. الارتقاء بجودة التعليم المهني الصيدلي	-اقتصاد مزدهر: تحسين مخرجات التعليم الاساسية -اقتصاد مزدهر: ضمان المواءمة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل -اقتصاد مزدهر: تنمية القدرات البشرية	SDG 4: التعليم الجيد SDG 17: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف
البحث والابتكار والدراسات العليا	٢. تعزيز جودة وكفاءة البحث العلمي ٣. التوسع في برامج الدراسات العليا بما يتواءم مع احتياجات سوق العمل ٤. تنمية الجانب الابتكاري والريادي لمنسوبي الكلية وطلابها ٥. تعزيز اخلاقيات البحث العلمي لمنسوبي الكلية	اقتصاد مزدهر: تعزيز ودعم ثقافة الابتكار وريادة الأعمال	SDG 9: الصناعة والابتكار والبنية التحتية SDG 17: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

مواءمة أهداف خطة (صيدل) الاستراتيجية مع أهداف رؤية ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة (SDGs)

المسار	الهدف الاستراتيجي	الهدف الاستراتيجي لرؤية ٢٠٣٠	أهداف التنمية المستدامة (SDGs)
التنافسية المستدامة	٥. تعزيز وضع الكلية على لائحة الترتيب الإقليمي والعالمي	اقتصاد مزدهر: تحسين ترتيب المؤسسات التعليمية اقتصاد مزدهر: تعزيز ودعم ثقافة الابتكار وريادة الأعمال اقتصاد مزدهر: تنمية القدرات البشرية	SDG 9: الصناعة والابتكار والبنية التحتية SDG 17: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف
	٦. استثمار إمكانيات وموارد الكلية ٧. صقل مهارات الكادر الإداري	اقتصاد مزدهر: تحسين ترتيب المؤسسات التعليمية اقتصاد مزدهر: تعزيز ودعم ثقافة الابتكار وريادة الأعمال اقتصاد مزدهر: رفع نسبة المحتوى المحلي في القطاعات غير النفطية، توطين الصناعات الواعدة اقتصاد مزدهر: تنمية القدرات البشرية.	SDG 9: الصناعة والابتكار والبنية التحتية SDG 17: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

مواءمة أهداف خطة (صيدل) الاستراتيجية مع أهداف رؤية ٢٠٣٠ وأهداف التنمية المستدامة (SDGs)

المسار	الهدف الاستراتيجي	الهدف الاستراتيجي لرؤية ٢٠٣٠	أهداف التنمية المستدامة (SDGs)
المسؤولية المجتمعية	٨ . تقديم اسهامات دوائية متميزة في خدمة المجتمع	وطن طموح: تمكين المسؤولية المجتمعية (تشجيع العمل التطوعي)	SDG 3: الصحة الجيدة والرفاه SDG 4: التعليم الجيد SDG 17: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف



جامعة الملك عبد العزيز
King AbdulAziz University

مبادرات الخطة الاستراتيجية



(٢٠٢٥ - ٢٠٣٠)



مسار التعليم والتعلم

هدف	١
مبادرة	١٣
مؤشر أداء	١٧

المسؤول التنفيذي:
وكيل الكلية للشؤون التعليمية ووكيلة الكلية
لشطر الطالبات



رؤية
VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

مسار (التعليم والتعلم)

١- الارتقاء بجودة التعليم المهني الصيدلي

٥.١ تطوير برامج التدريب
والخبرة الميدانية للطلاب

٤.١ تنمية مهارات أعضاء
هيئة التدريس الأكاديمية
والبحثية والقيادية

٣.١ تطوير بنك مركزي
لأسئلة الاختبارات لكافة
المقررات الدراسية

٢.١ تجويد طرق التدريس
باستخدام أفضل الوسائل
الحديثة والتقنية والفعالة

١.١ تطوير البرنامج الأكاديمي
للكلية بما يتواءم مع رؤية
المملكة ٢٠٣٠ وبما يتواءم
مع احتياجات سوق العمل

١٠.١ إنشاء الفصول الذكية

٩.١ إدراج التعليم بين
الأقران للطلاب المتعثرين

٨.١ إطلاق سياسات لأخلاقيات
استخدام الذكاء الاصطناعي في
التعليم الطبي والمجال الصحي

٧.١ صقل مهارات الكادر
الطلابي

٦.١ عقد شراكات محلية
ودولية تساهم في دعم
وتطوير العملية التعليمية

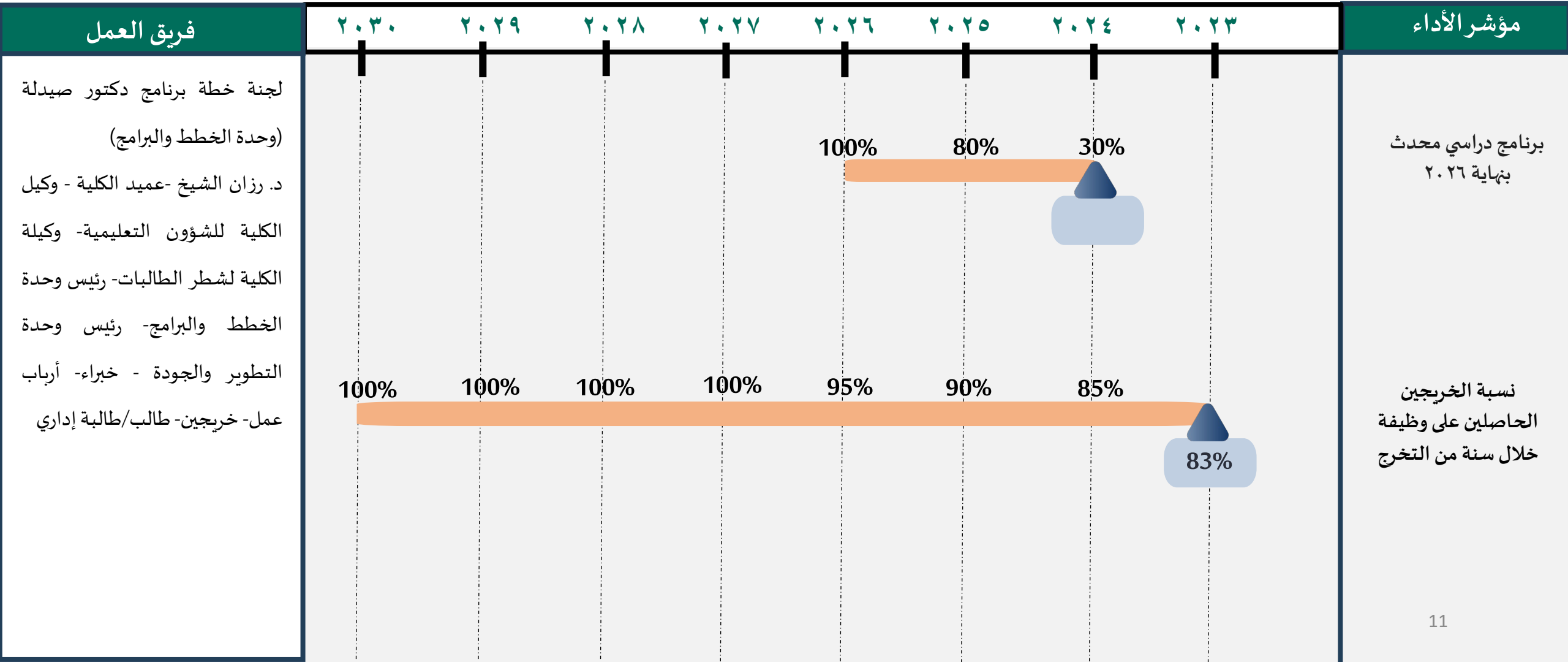
١٣.١ التوافق مع معايير
الاعتماد الأكاديمي الوطني
والدولي

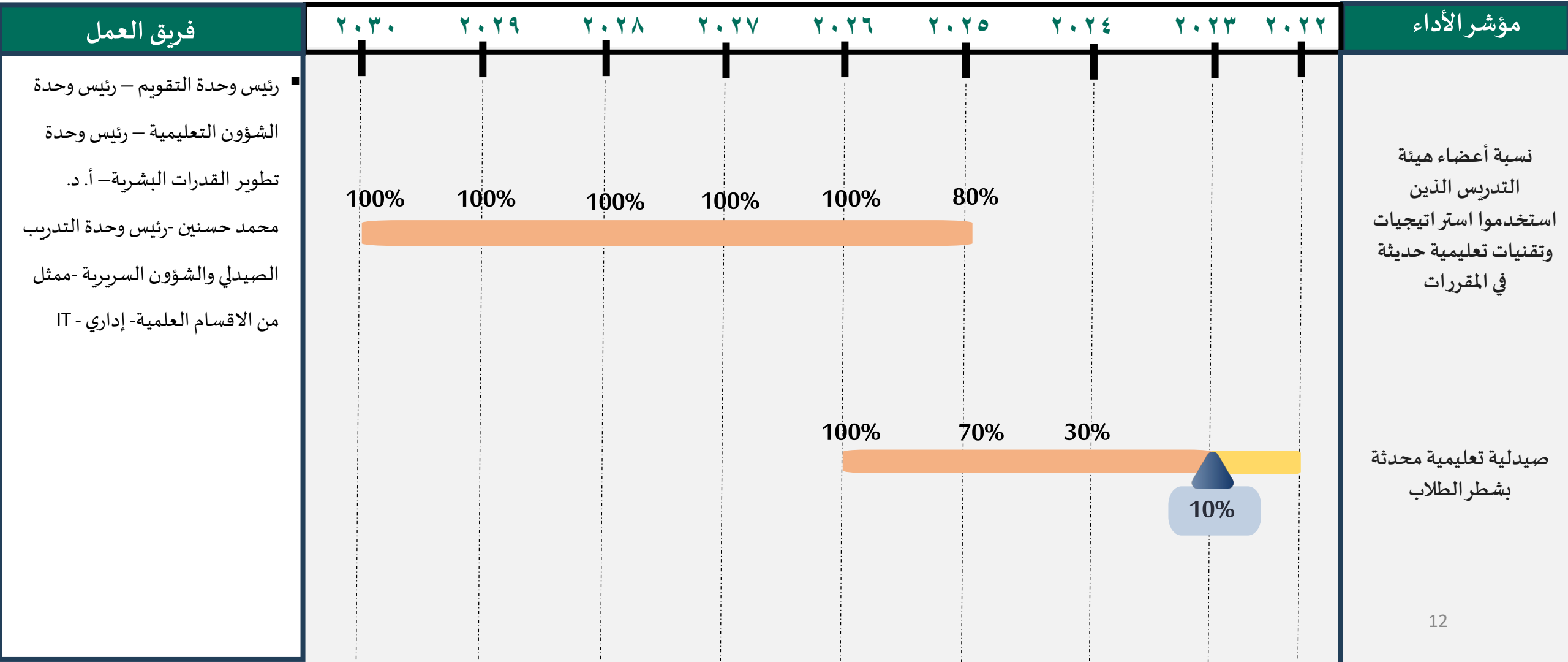
١٢.١ تقديم دورات
مكثفة لطلاب الامتياز

١١.١ تفعيل يوم المهنة
الصيدلي

المبادرة: ١.١ تطوير البرنامج الأكاديمي للكلية بما يتواءم مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ وبما يتواءم مع احتياجات سوق العمل

مسؤول المبادرة: وكيل الكلية للشؤون التعليمية ووكيلة الكلية لشطر الطالبات - وحدة الخطط والبرامج - وحدة الخريجين



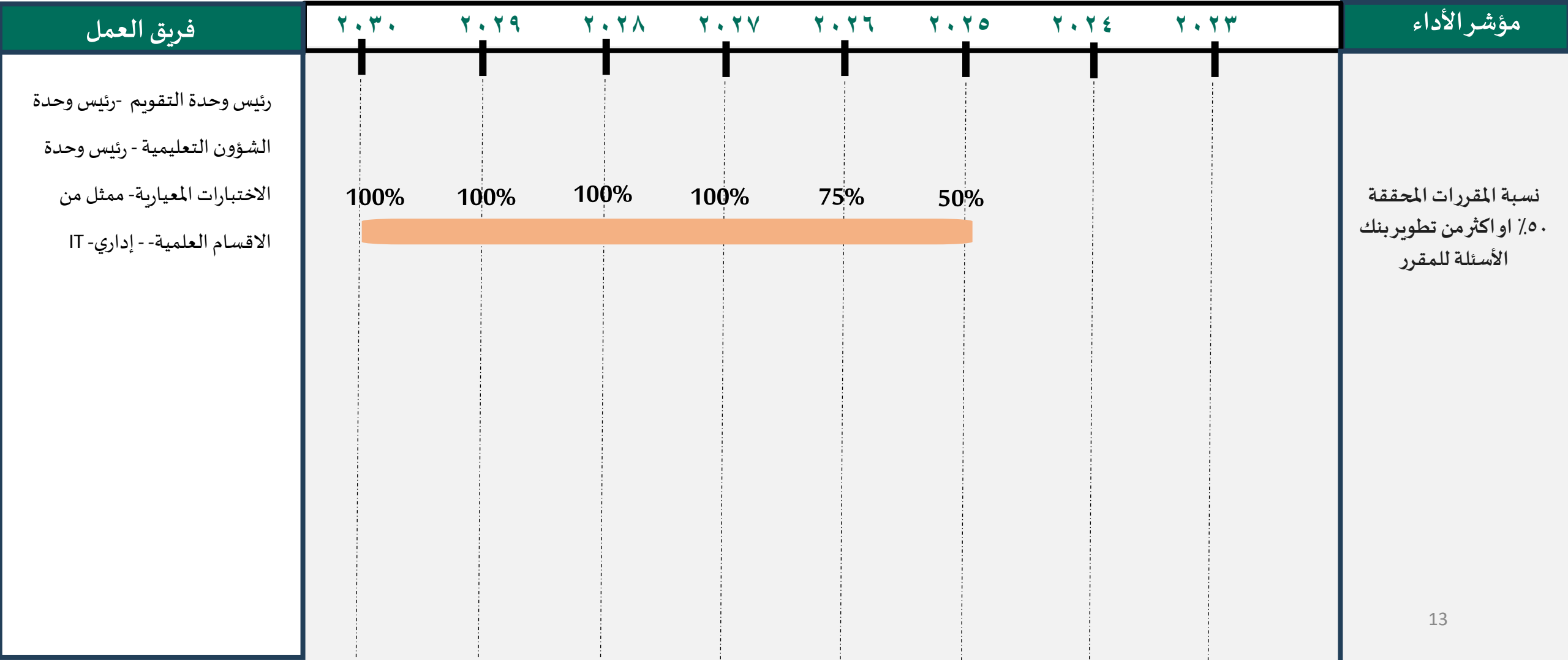


الهدف الاستراتيجي: ١- الارتقاء بجودة التعليم المهني الصيدلي

التعليم والتعلم

المبادرة: ٣.١ تطوير بنك مركزي لأسئلة الاختبارات لكافة المقررات الدراسية

مسؤول المبادرة: وكيل الكلية للشؤون التعليمية - وحدة التقييم لأكاديمي



الهدف الاستراتيجي: ١- الارتقاء بجودة التعليم المهني الصيدلي

التعليم والتعلم

المبادرة: ٤.١ تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس الأكاديمية والبحثية والقيادية

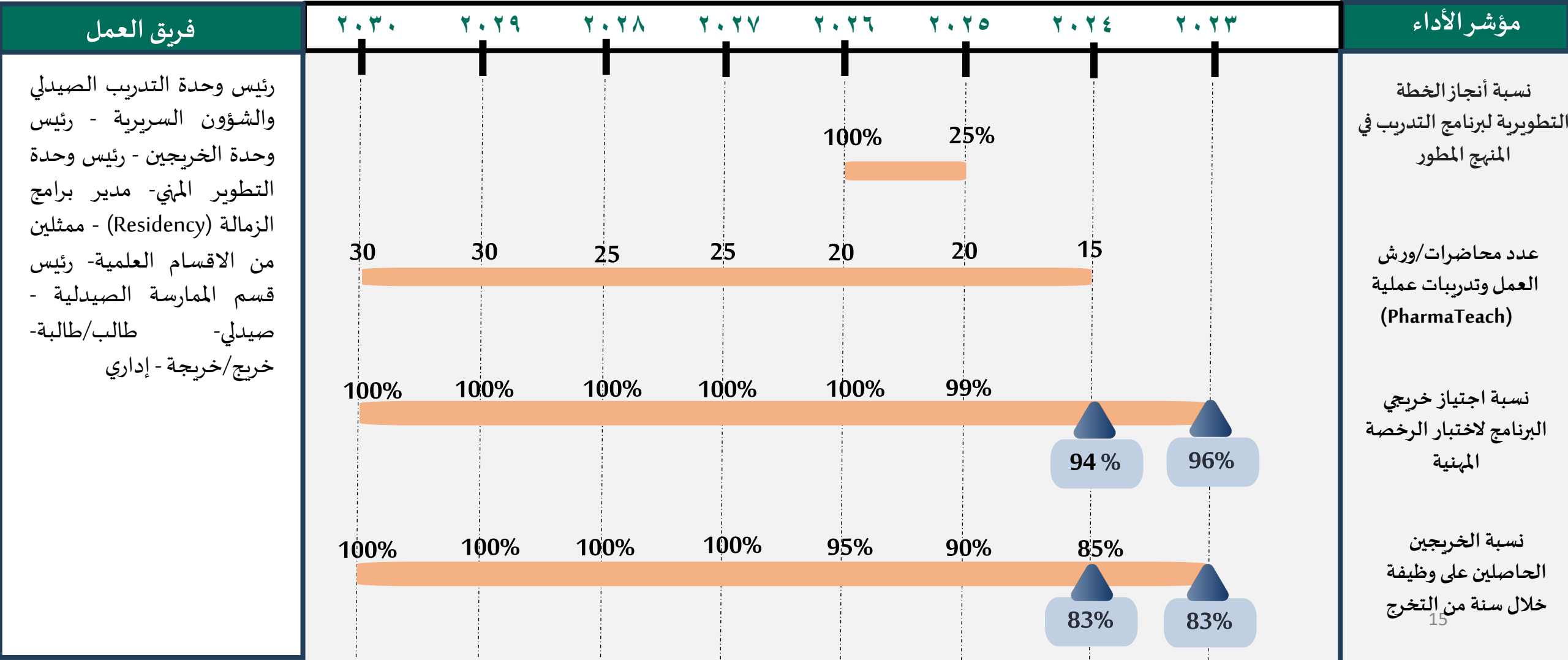
مسؤول المبادرة: عميد الكلية – وحدة تطوير القدرات البشرية

مؤشر الأداء	٢٠٢٥	٢٠٢٦	٢٠٢٧	٢٠٢٨	٢٠٢٩	٢٠٣٠
معدل حضور أعضاء هيئة التدريس للدورات التدريبية السنوي	80%	100%	100%	100%	100%	100%

$$\text{معدل الحضور} = \frac{\text{إجمالي عدد الحضور لجميع الدورات}}{\text{عدد أعضاء هيئة التدريس} \times (105)} \times 100$$

فريق العمل

- رئيس وحدة تطوير القدرات البشرية -
- ممثل لوكيل الكلية للشؤون التعليمية -
- ممثل لوكيلة الكلية لشطر الطالبات -
- ممثل لوكيل الكلية للدراسات العليا
- والباحث العلمي أو رئيس وحدة البحث
- العلمي - رئيس وحدة الاتصال
- المؤسسي- إداري



فريق العمل	٢٠٣٠	٢٠٢٩	٢٠٢٨	٢٠٢٧	٢٠٢٦	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	مؤشر الأداء
رئيس وحدة الشراكات والخدمات الاستشارية- وكيل الكلية للشؤون التعليمية - وكيلة الكلية لشطر الطالبات - وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي – رئيس وحدة التدريب الصيدلي والشؤون السريرية – ممثل من الأقسام العلمية – مدير الإدارة – مديرة الإدارة - رئيس وحدة الاتصال المؤسسي- إداري	0	3	0	3	0	3			عدد الشراكات/ الاتفاقيات المساهمة في رفع جودة التعليم والتعلم



جامعة الملك عبد العزيز
King AbdulAziz University



الهدف الاستراتيجي: ١- الارتقاء بجودة التعليم المهني الصيدلي

التعليم والتعلم

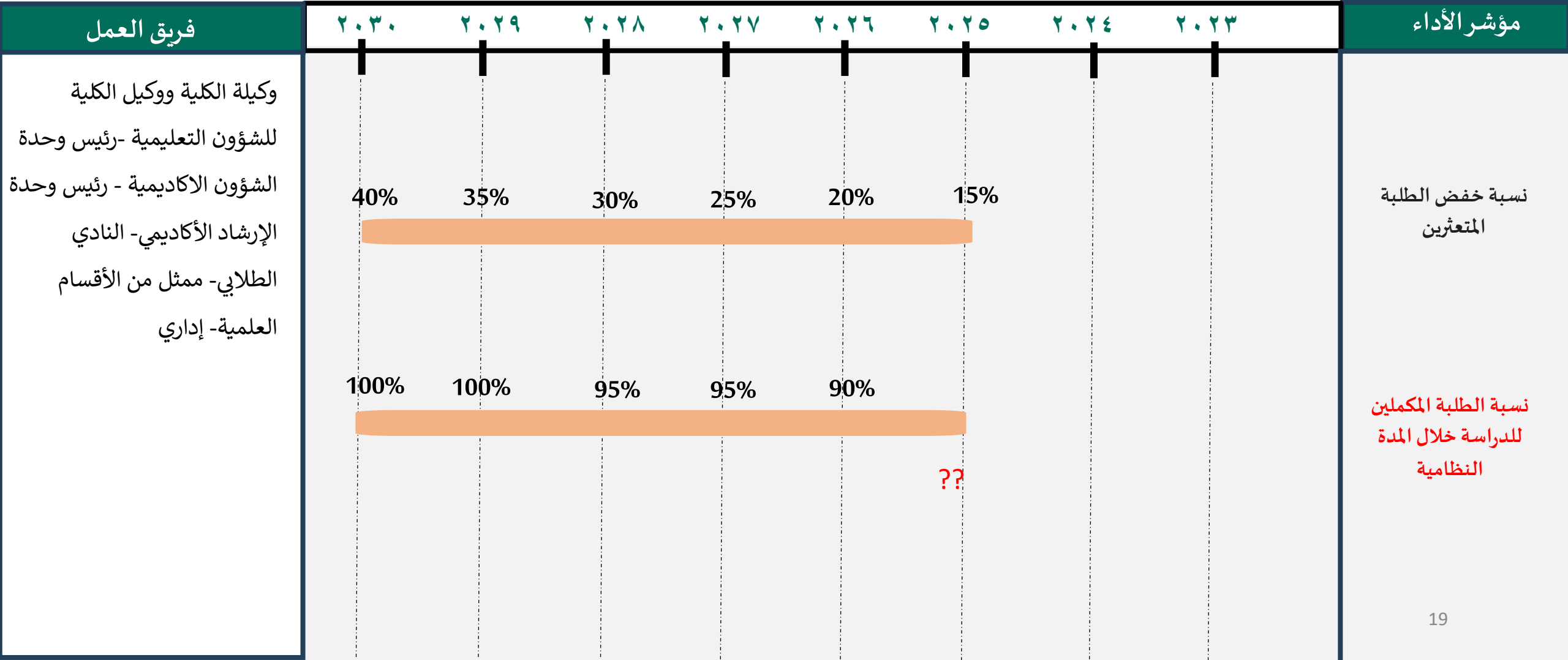
المبادرة: ٧.١ صقل مهارات الكادر الطلابي

مسؤول المبادرة: عميد الكلية – وحدة تطوير القدرات البشرية

فريق العمل	٢٠٣٠	٢٠٢٩	٢٠٢٨	٢٠٢٧	٢٠٢٦	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	مؤشر الأداء
رئيس وحدة الإرشاد الأكاديمي- رئيس وحدة الشؤون الأكاديمية- رئيس وحدة تطوير القدرات البشرية- النادي الطلابي- رئيس وحدة الاختبارات المعيارية- ممثل من الأقسام العلمية – إداري									



مؤشر الأداء	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٦	٢٠٢٧	٢٠٢٨	٢٠٢٩	٢٠٣٠	فريق العمل
نسبة انجاز دليل سياسة الاستخدام			10%	25%	100%				رئيس لجنة الذكاء الاصطناعي (أ.د. محمد حسنين) - أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على زمالة الذكاء الاصطناعي - وحدة التقويم - إداري



مؤشر الأداء	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٦	٢٠٢٧	٢٠٢٨	٢٠٢٩	٢٠٣٠	فريق العمل
نسبة الانجاز لإنشاء الفصول			50%	90%	100%				وكيل الكلية للشؤون التعليمية- وكيلة الكلية لشطر الطالبات – وحدة الشؤون التعليمية - مدير الإدارة - مديرة الإدارة- IT- إداري

مؤشر الأداء	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	٢٠٢٦	٢٠٢٧	٢٠٢٨	٢٠٢٩	٢٠٣٠	فريق العمل
عدد مرات التقديم			1	1	1	1	1	1	- وكيلة الكلية لشطر الطالبات - - وكيل الكلية للشؤون التعليمية - - وكيل الكلية للدراسات العليا - والبحث العلمي- رئيس وحدة - الخريجين -رئيس الجمعية - العلمية- رئيس وحدة الشراكات - والخدمات الاستشارية-النادي - الطلابي- رئيس وحدة الاتصال - المؤسسي- إداري- رئيس وحدة - التدريب الصيدلي والشؤون - السريية
عدد الفرص الوظيفية المقدمة			30/15	30/15	40/20	40/20	50/25	50/25	



جامعة الملك عبد العزيز
King AbdulAziz University

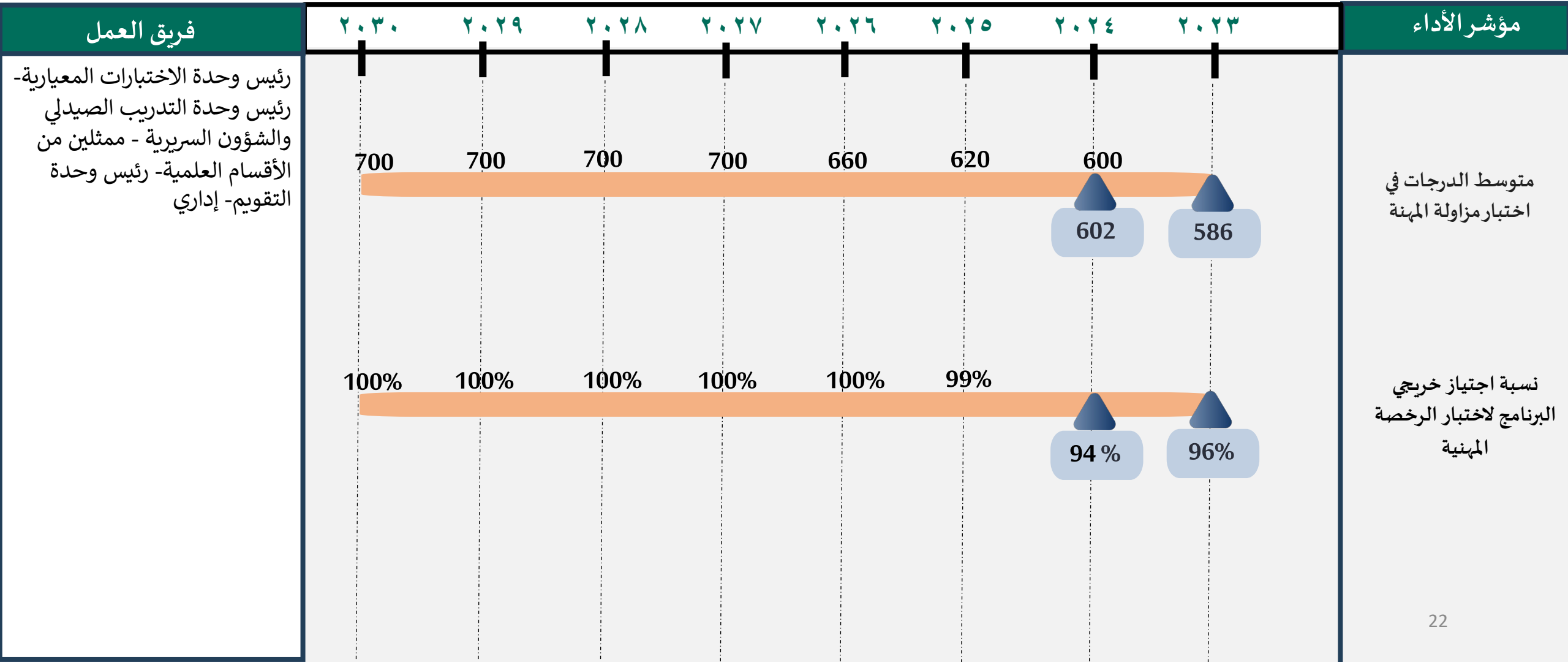


الهدف الاستراتيجي: ١- الارتقاء بجودة التعليم المهني الصيدلي

التعليم والتعلم

المبادرة: ١٢.١ تقديم دورات مكثفة لطلاب الامتياز

مسؤول المبادرة: وكيل الكلية للشؤون التعليمية - وحدة الاختبارات المعيارية



فريق العمل	٢٠٣٠	٢٠٢٩	٢٠٢٨	٢٠٢٧	٢٠٢٦	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	مؤشر الأداء
رئيس وحدة التطوير والجودة - وكيل الكلية للشؤون التعليمية- وكالة الكلية لشطر الطالبات- وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي -رؤساء الاقسام العلمية - مدير الإدارة- مديرة الإدارة – مدير المالية – رئيس وحدة الاتصال المؤسسي - إداري	1	0	0	0	0	1	0		تجديد حصول الكلية على الاعتماد الكندي

مسار (التعليم والتعلم)

الممكنات لتحقيق مستهدفات المبادرات التنفيذية (٢٠٢٥-٢٠٣٠)

١ هدف
٣ مبادرة
١٧ مؤشر أداء

قطاعات الجامعة الداعمة

- عمادة شؤون الطلاب
- مركز تطوير التعليم الجامعي
- مركز المناهج التعليمية
- مركز الخريجين وبناء المهارات
- مركز المحاكاة السريرية
- الإدارة العامة للخدمات التعليمية

مسار البحث والابتكار والدراسات العليا

هدف	٤
مبادرة	١٢
مؤشر أداء	٢٩

المسؤول التنفيذي:
وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي



مسار (البحث والابتكار والدراسات العليا)

١.٢ الارتقاء بالإنتاج البحثي
للكلية

٢.٢ توجيه الانتاج البحثي
للكلية في الجانب الابتكاري
والصناعي

٣.٢ اعتماد قائمة المجموعات
البحثية النشطة والمستحدثة
بالكلية ونشرها للمنسوبين

٤.٢ استضافة الهيئات / الجهات
الوطنية لتعريف الباحثين
والمبتكرين بالمتطلبات التنظيمية
والرقابية للتطوير الدوائي

١.٣ استحداث برامج
الدراسات العليا القائمة
بالكلية بمشاركة سوق العمل

٢.٣ تنمية مهارات طلاب
الدراسات العليا

١.٤ تأسيس التجمع الصناعي
لشركات الصناعات الدوائية
في منطقة مكة المكرمة

٢.٤ تقديم برنامج احتضان
الشركات الدوائية الناشئة

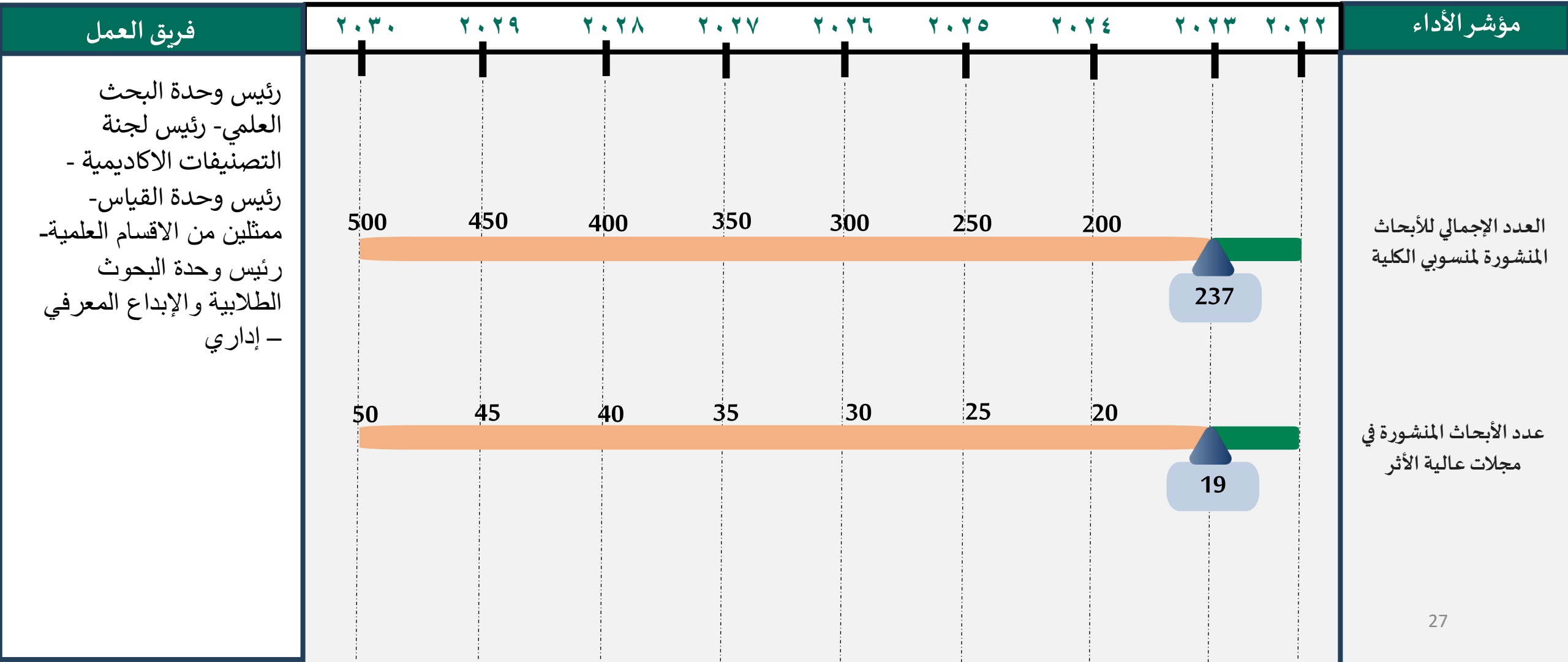
٣.٤ نشر ثقافة ريادة الأعمال
للكادر الأكاديمي والطلابي من
خلال تقديم دورات تدريبية

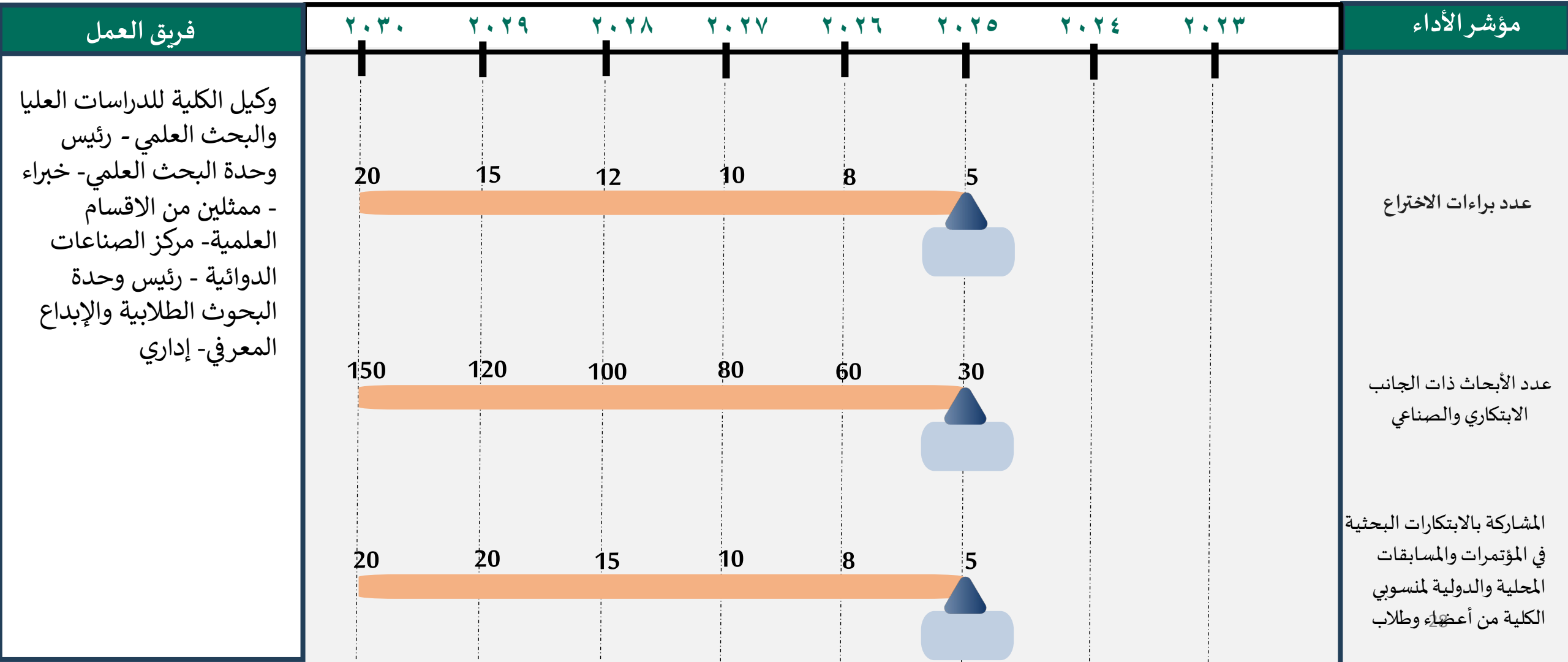
١.٥ استحداث لجنة
التثقيف بأخلاقيات البحث
العلمي خاصة بالكلية

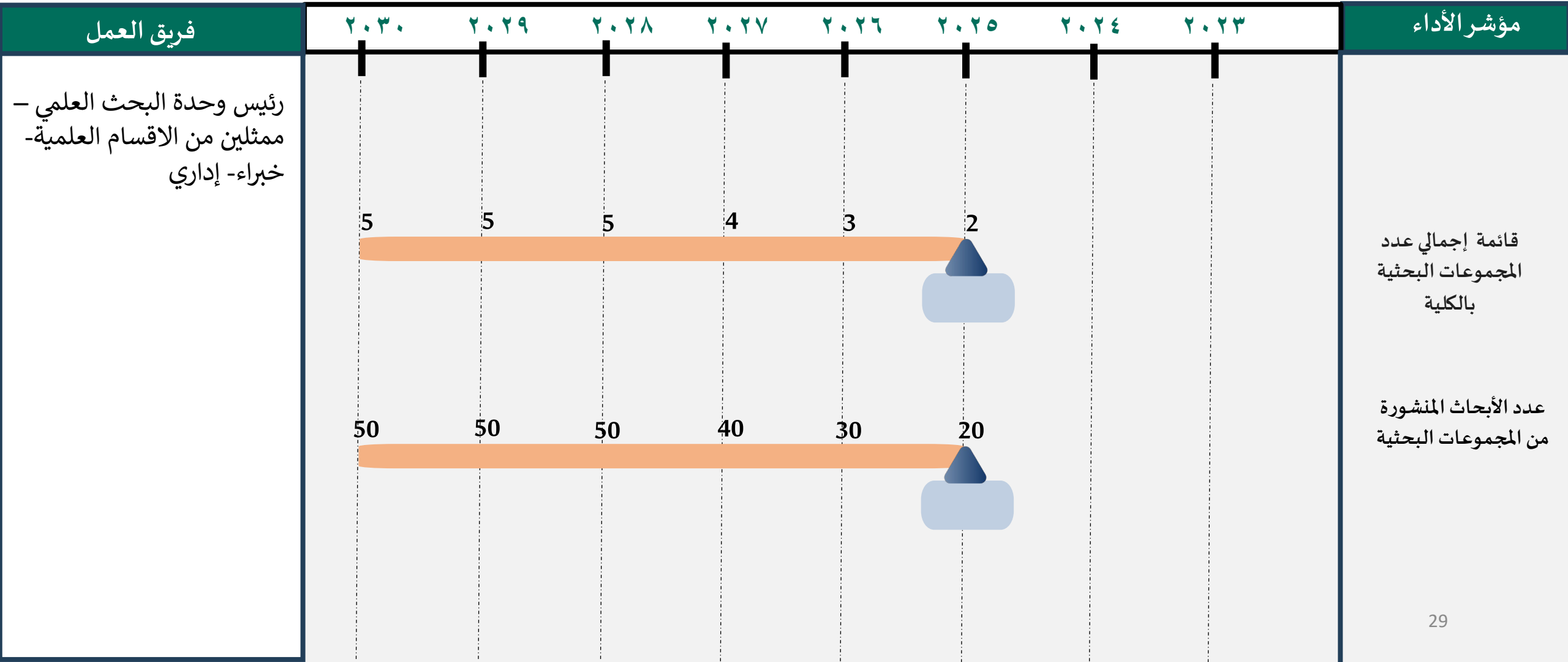
٢.٥ تعزيز ثقافة أخلاقيات
البحث العلمي في الكلية

٣.٥ انشاء دليل أخلاقي بحثي
شامل خاص بكلية الصيدلة
لتعزيز ثقافة البحث الأخلاقية
(سنوياً)

تقديم مشاريع نوعية للجهات
ذات الاختصاص تسهم في
تحقيق مستهدفات الإستراتيجية
الوطنية للتقنية الحيوية

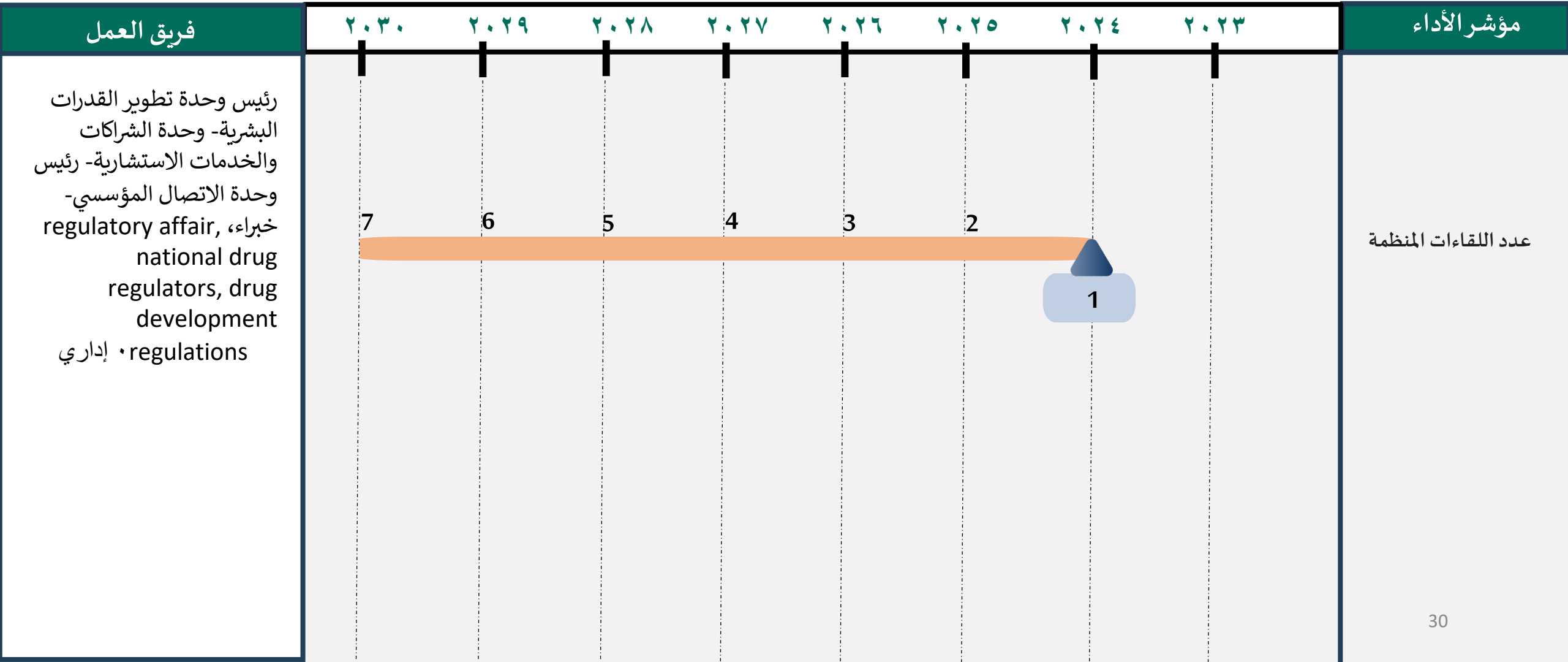


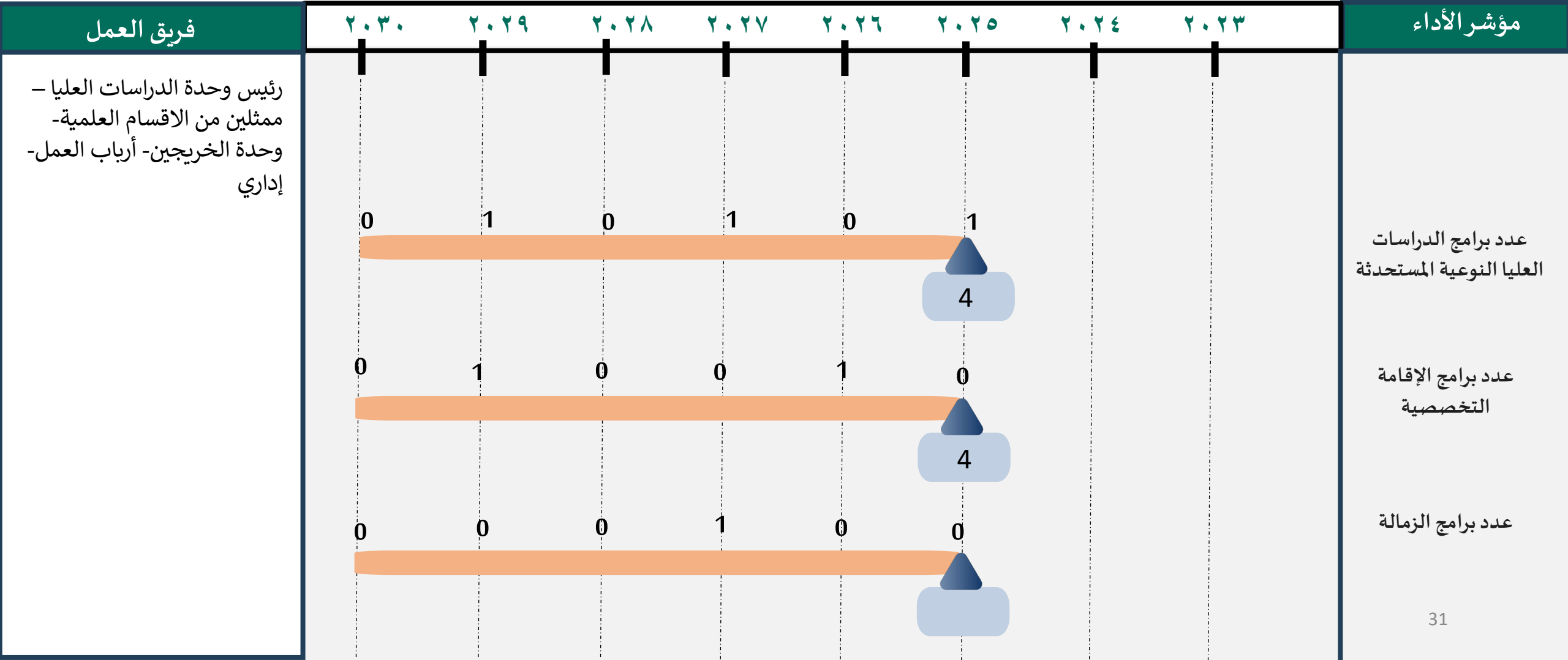




المبادرة: ٤.٢ استضافة الهيئات/الجهات الوطنية لتعريف الباحثين والمبتكرين بالمتطلبات التنظيمية والرقابية للتطوير الدوائي

مسؤول المبادرة: عميد الكلية - رئيس وحدة تطوير القدرات البشرية







جامعة الملك عبد العزيز
King AbdulAziz University

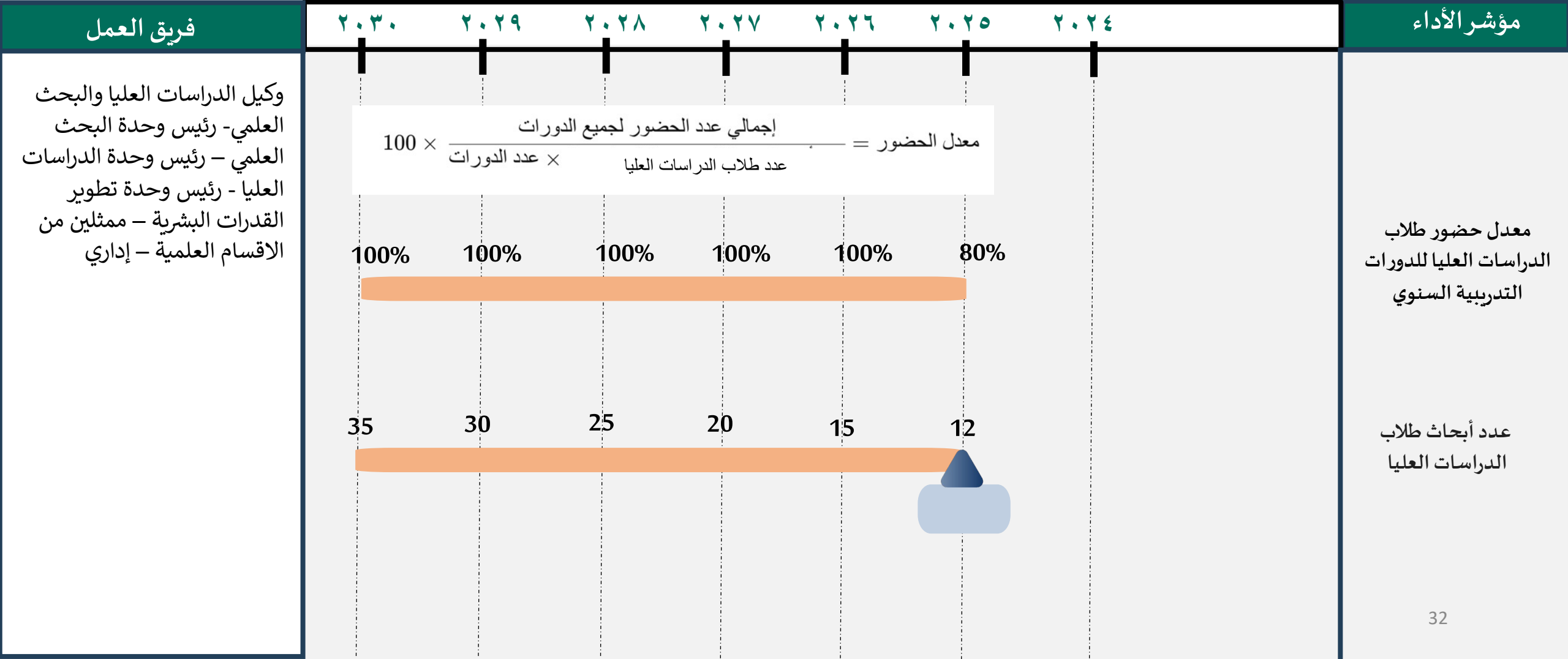


الهدف الاستراتيجي: ٣. التوسع في برامج الدراسات العليا بما يتواءم مع احتياجات سوق العمل

البحث والابتكار والدراسات العليا

المبادرة: ٢.٣ تنمية مهارات طلاب الدراسات العليا

مسؤول المبادرة: وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي - وحدة الدراسات العليا

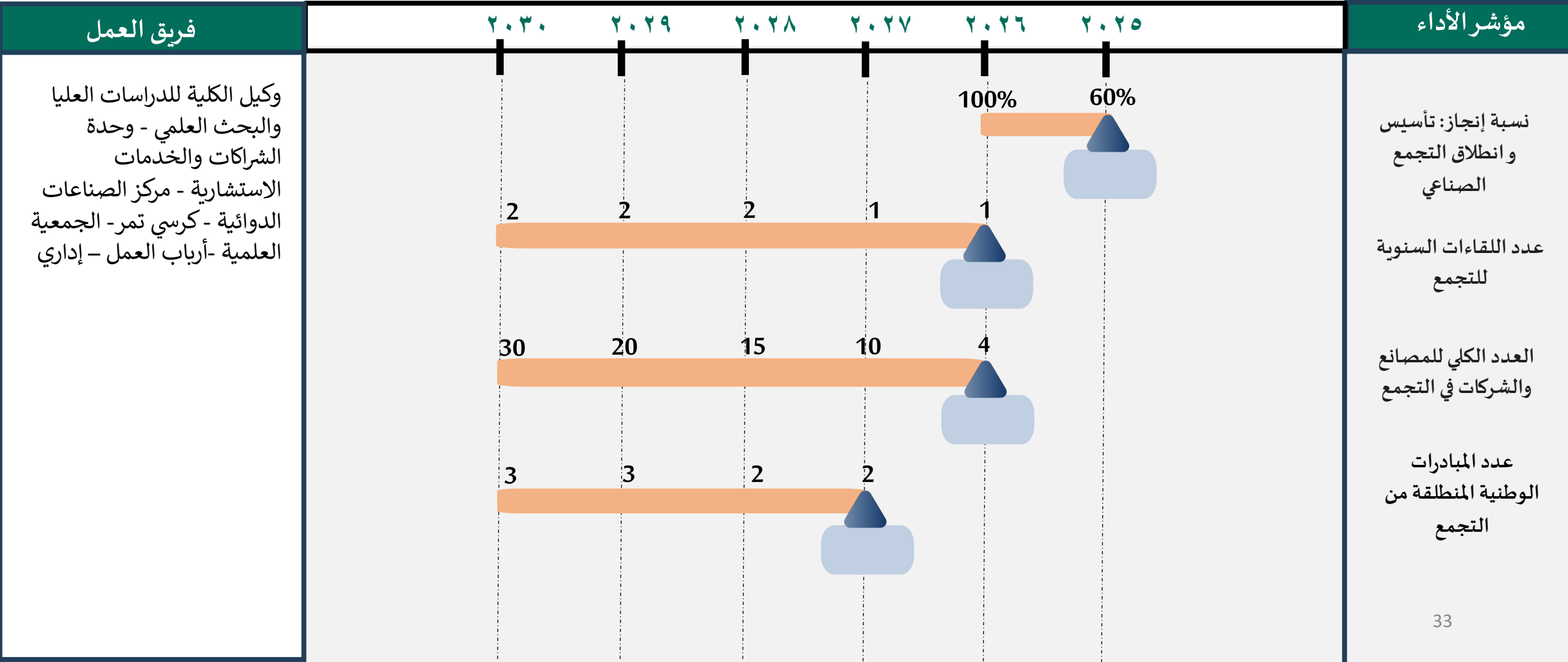


الهدف الاستراتيجي: ٤. تنمية الجانب الابتكاري والريادي لمنسوبي الكلية وطلابها.

البحث والابتكار والدراسات العليا

المبادرة: ١.٤ تأسيس التجمع الصناعي لشركات الصناعات الدوائية في منطقة مكة المكرمة

مسؤول المبادرة: مركز الصناعات الدوائية

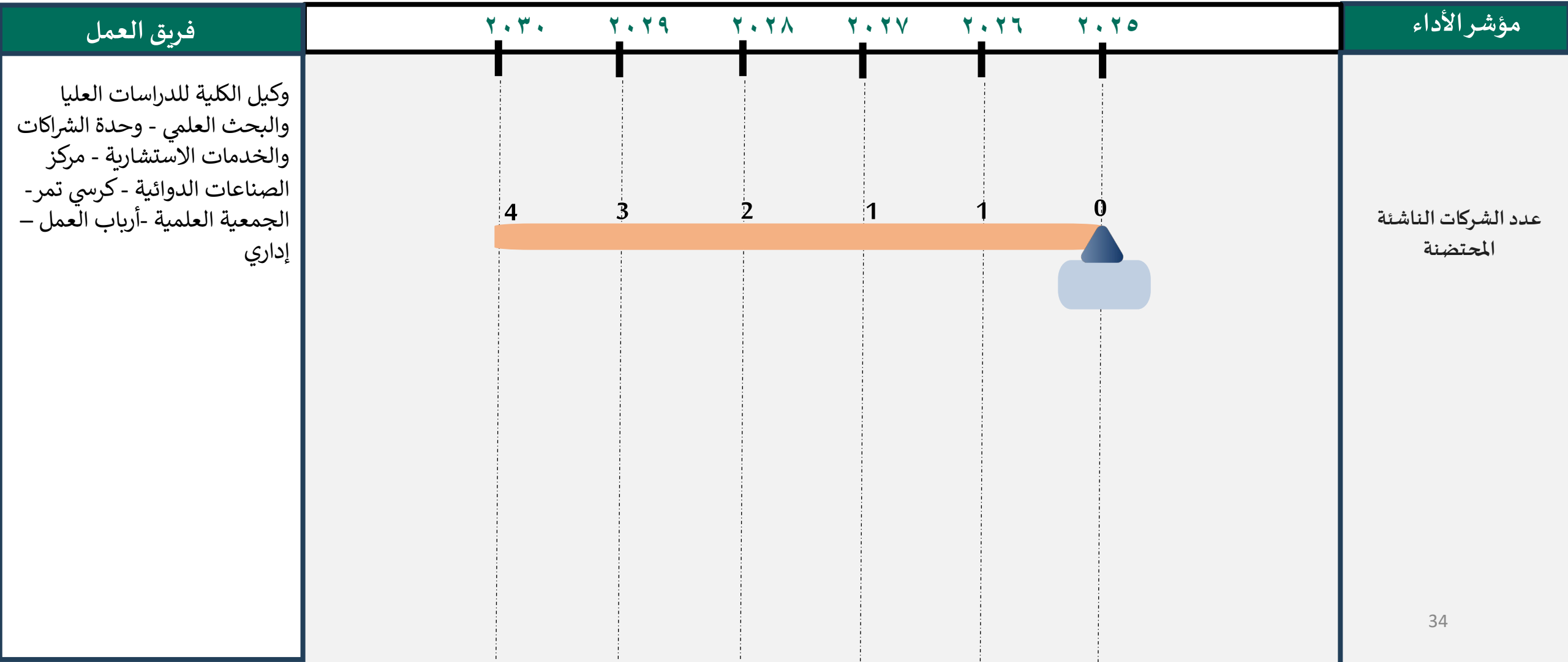


الهدف الاستراتيجي: ٤. تنمية الجانب الابتكاري والريادي لمنسوبي الكلية وطلابها.

البحث والابتكار والدراسات العليا

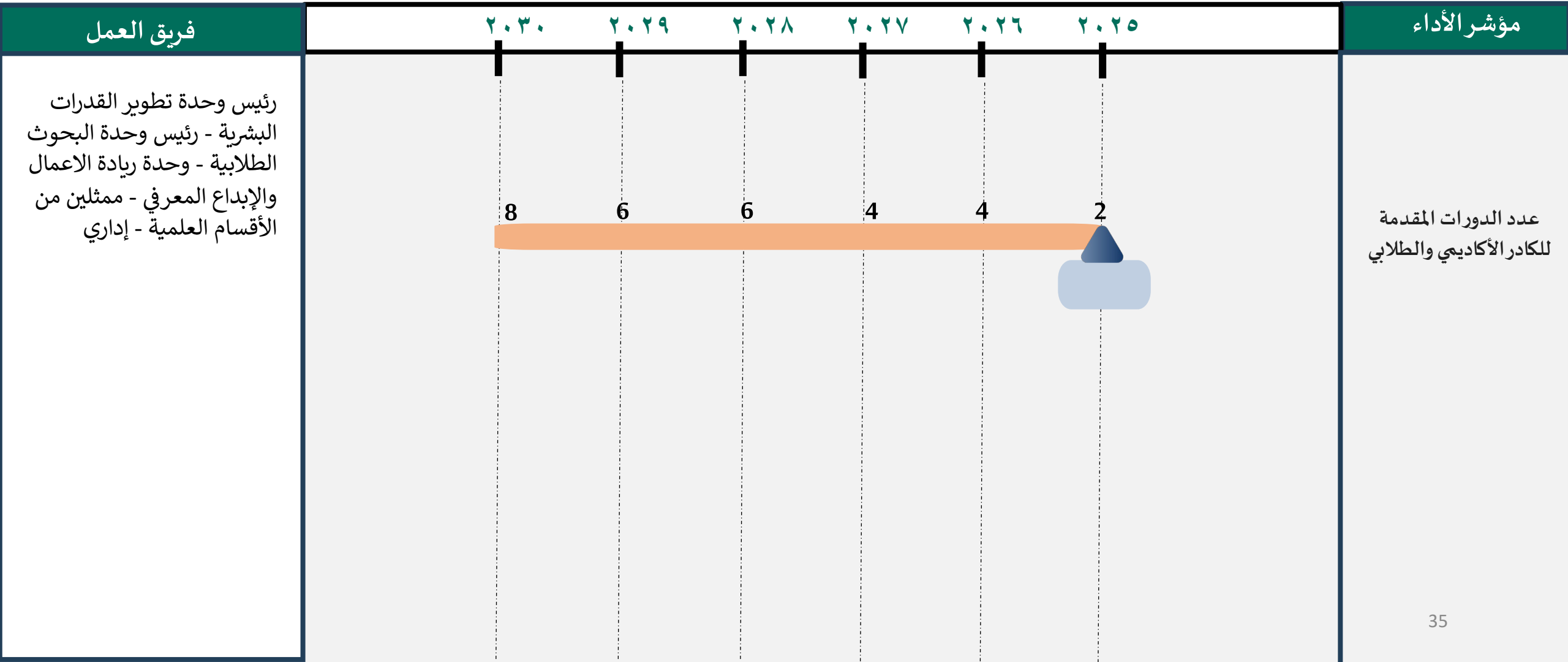
المبادرة: ٢.٤ تقديم برنامج احتضان الشركات الدوائية الناشئة

مسؤول المبادرة: وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي - وحدة ريادة الأعمال والابداع المعرفي



المبادرة: ٣.٤ نشر ثقافة ريادة الأعمال للكادر الأكاديمي والطلابي من خلال تقديم دورات تدريبية

مسؤول المبادرة: وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي – وحدة ريادة الأعمال والإبداع المعرفي

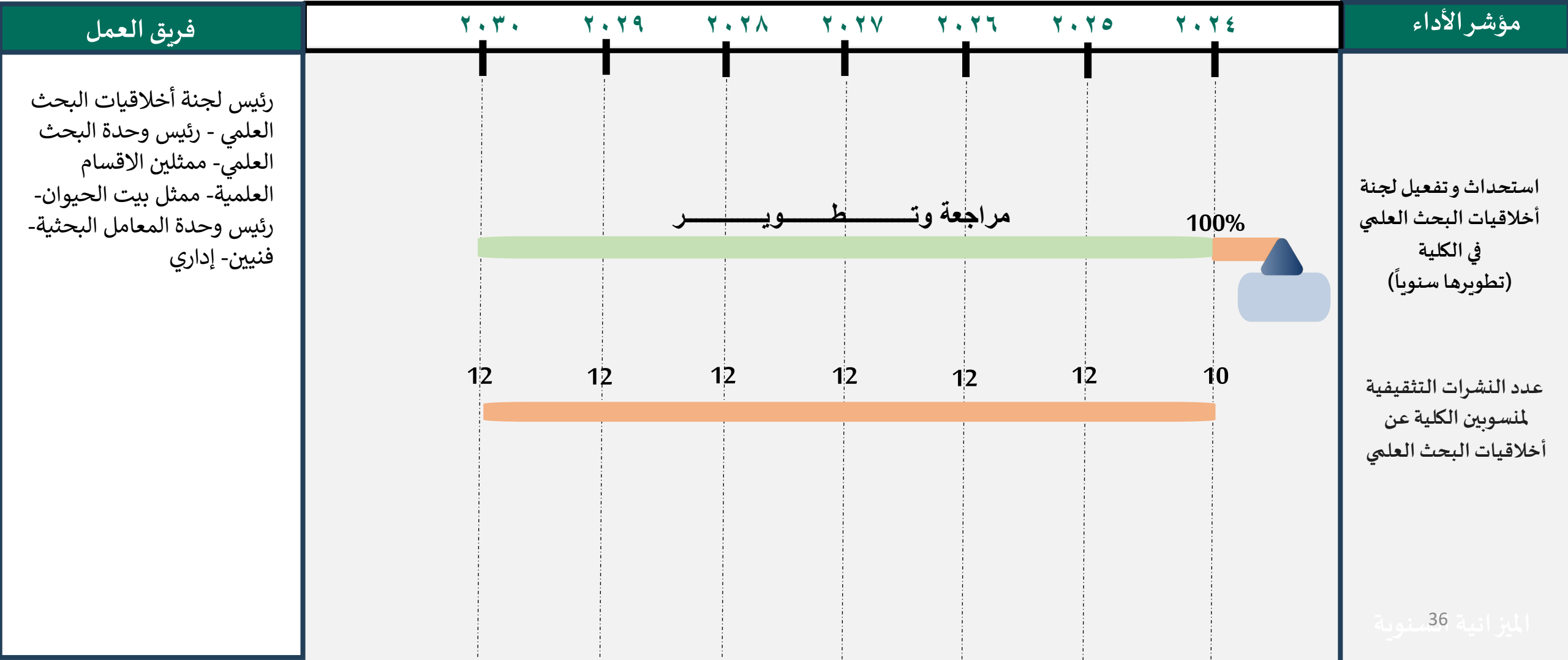


الهدف الاستراتيجي: ٥. تعزيز اخلاقيات البحث العلمي لمنسوبي الكلية

البحث والابتكار والدراسات العليا

المبادرة: ١.٥ استحداث لجنة التثقيف بأخلاقيات البحث العلمي خاصة بالكلية

مسؤول المبادرة: وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي- وحدة البحث العلمي





يسر مركز تطوير التعليم الجامعي بالتعاون مع

كلية الصيدلة

دعوتكم لحضور دورة بعنوان



الاعتبارات الأخلاقية
في تجارب البحوث
على الإنسان والحيوان:
رؤى من اللجان المحلية
للأخلاقيات الطبية
والحيوية (حالات وشواهد)

تقديم: أ. محمد صالح الصيعري
أمين اللجنة المحلية للأخلاقيات الطبية
والحيوية ونائب رئيس وحدة الأخلاقيات
للسلشون الإدارية



للتسجيل
أعضاء هيئة تدريس - طلاب الدراسات العليا
طلاب بكالوريوس أو دبلومات - كوادر إدارية
وفنية مساندة العملية التعليمية



عن بعد
06:00 مساءً
07:00 مساءً
1446/06/14 هـ
2024/12/15 م

@ctldkau
ctld.kau.edu.sa

مركز تطوير التعليم الجامعي
CENTER FOR UNIVERSITY EDUCATION DEVELOPMENT



يسر مركز تطوير التعليم الجامعي بالتعاون مع

كلية الصيدلة

دعوتكم لحضور دورة بعنوان



النزاهة
في البحث
العلمي

تقديم: د. رجاء محمد الرادادي
أستاذ مشارك واستشارية الطب
الوقائي والصحة العامة



عن بعد
أعضاء هيئة تدريسية
وطلاب الدراسات العليا والكليات
أو الدبلومات وكوادر إدارية وفنية
مساندة العملية التعليمية
06:00 مساءً
08:00 مساءً
1446/06/07 هـ
2024/12/08 م

@ctldkau
ctld.kau.edu.sa

مركز تطوير التعليم الجامعي
CENTER FOR UNIVERSITY EDUCATION DEVELOPMENT



يسر مركز تطوير التعليم الجامعي بالتعاون مع

كلية الصيدلة

دعوتكم لحضور دورة بعنوان



دور اللجان المحلية
والمتابعة
للأخلاقيات في
رصد ومراقبة
البحوث العلمية

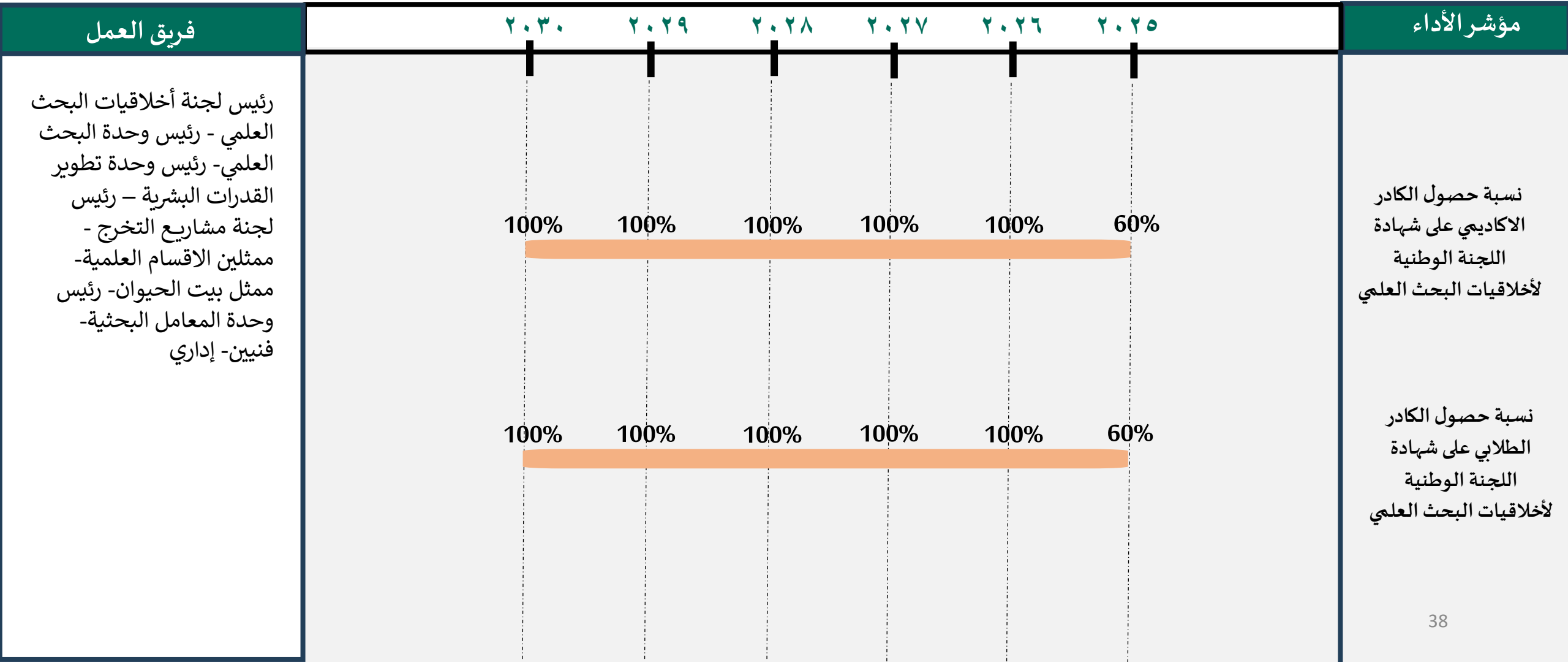
تقديم: أ. د. رجاء محمد الرادادي
رئيسة اللجنة الدائمة لأخلاقيات البحث
العلمي ورئيسة اللجنة المحلية
للأخلاقيات الطبية والحيوية



عن بعد
أعضاء هيئة تدريسية
وطلاب الدراسات العليا والكليات
أو الدبلومات وكوادر إدارية وفنية
مساندة العملية التعليمية
06:00 مساءً
07:00 مساءً
1446/06/21 هـ
2024/12/22 م

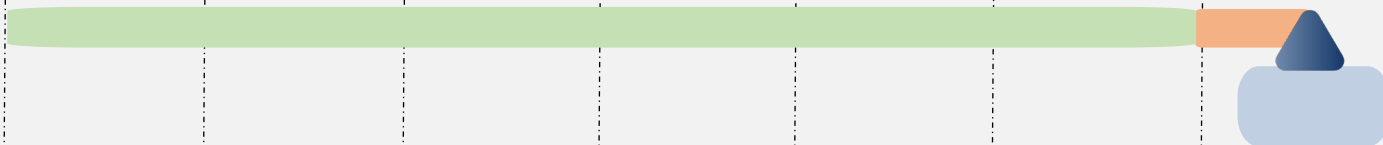
@ctldkau
ctld.kau.edu.sa

مركز تطوير التعليم الجامعي
CENTER FOR UNIVERSITY EDUCATION DEVELOPMENT



المبادرة: ٣.٥ انشاء دليل أخلاقي بحثي شامل خاص بكلية الصيدلة لتعزيز ثقافة البحث الأخلاقية (تحديثه سنوياً)

مسؤول المبادرة: وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي- وحدة البحث العلمي

فريق العمل	٢٠٣٠٠٠٢٩٠٢٨٠٢٧٠٢٦٠٢٥٠٢٤	مؤشر الأداء
رئيس لجنة أخلاقيات البحث العلمي - رئيس وحدة البحث العلمي- رئيس وحدة تطوير القدرات البشرية – رئيس لجنة مشاريع التخرج - ممثلين الاقسام العلمية- ممثل بيت الحيوان- رئيس وحدة المعامل البحثية- فنيين- إداري	مراجعة وتطوير 100% 	نسبة انجاز الكتيب/ الدليل
		الميزانية السنوية

مسار (البحث والابتكار والدراسات العليا)

الممكنات لتحقيق مستهدفات المبادرات التنفيذية (٢٠٢٥-٢٠٣٠)

٤ هدف
١٤ مبادرة
١٧ مؤشر أداء

قطاعات الجامعة الداعمة

- عمادة البحث العلمي
- عمادة الدراسات العليا.
- مركز التميز البحثي لبحوث الدواء والصناعات الدوائية
- الجمعية العلمية السعودية للصناعات الدوائية
- شركة ترياق الأولى الطبية
- مركز الابتكار وريادة الأعمال
- مركز تطوير التعليم الجامعي

رؤية
VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



مسار التنافسية المستدامة

هدف	٣
مبادرة	٣
مؤشر أداء	١٤

المسؤول التنفيذي:
عميد الكلية



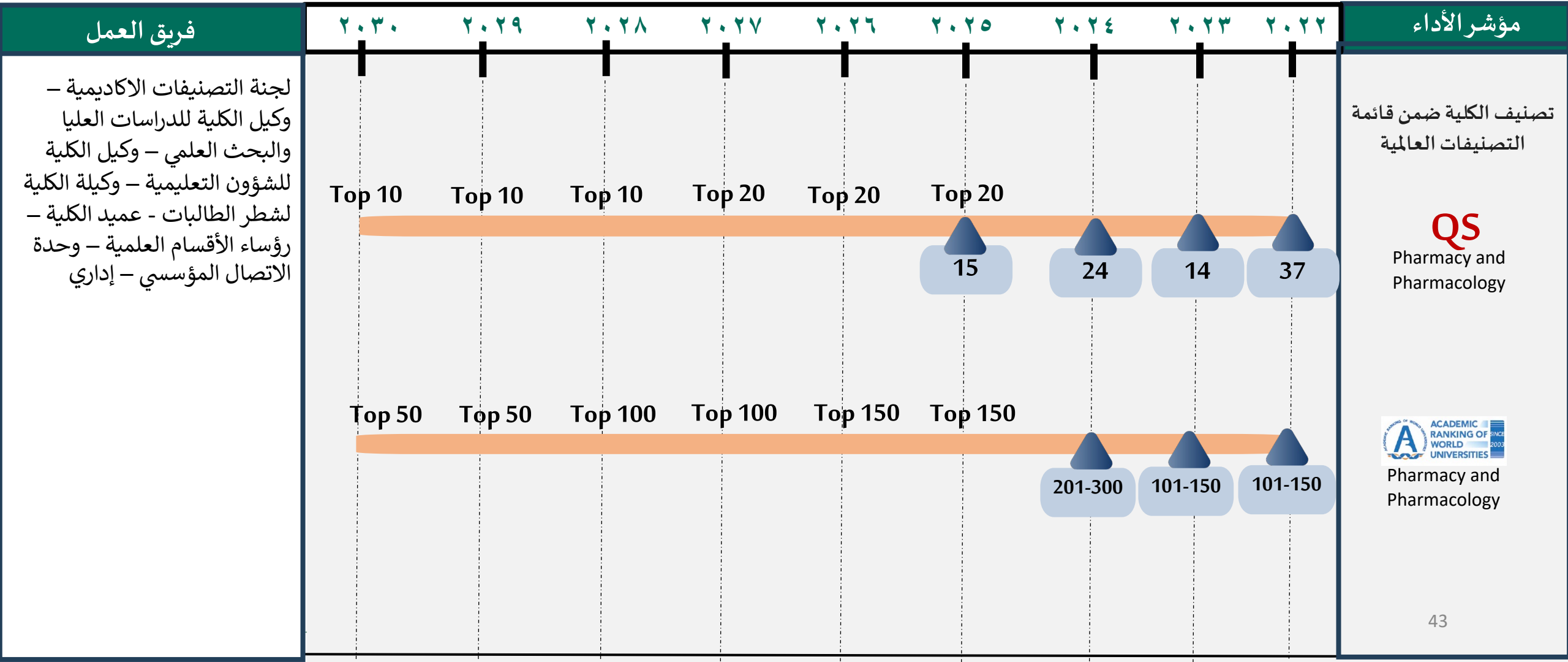
رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

مسار (التنافسية المستدامة)

١.٨ تقديم دورات تدريبية
وتطويرية للإداريين

١.٧ تنوع مصادر الدخل
وتنمية الموارد الذاتية للكلية

١.٦ ادراج الكلية في أفضل
التصنيفات العالمية



مسار (التنافسية المستدامة)

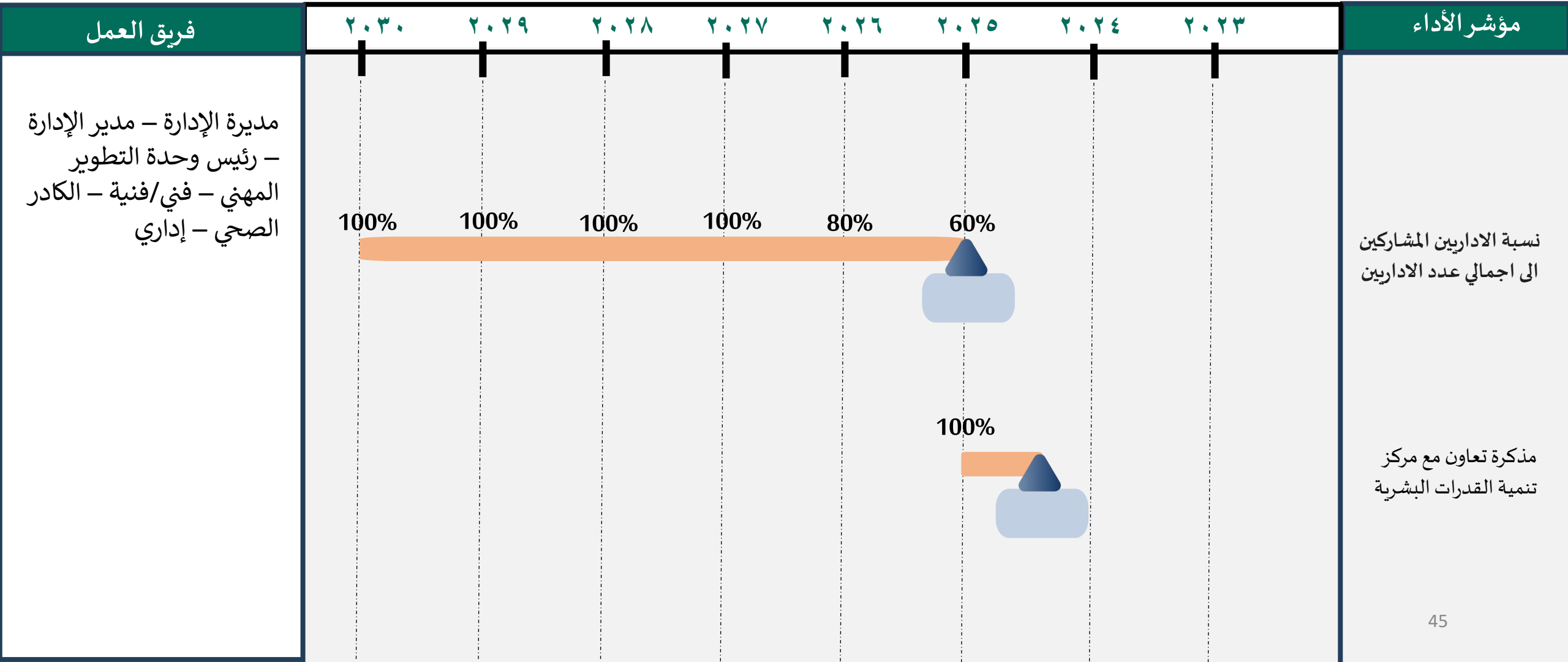
التنافسية المستدامة

الهدف الاستراتيجي: ٧- استثمار إمكانيات وموارد الكلية

المبادرة: ١.٧ تنوع مصادر الدخل وتنمية الموارد الذاتية للكلية

مسؤول المبادرة: عميد الكلية- وحدة الشراكات والخدمات الاستشارية

وضع خطة استثمارية



مسار (التنافسية المستدامة)

الممكنات لتحقيق مستهدفات المبادرات التنفيذية (٢٠٢٥-٢٠٣٠)

٣ هدف
٣ مبادرة
١٤ مؤشر أداء

قطاعات الجامعة الداعمة

- عمادة الجودة والاعتماد الأكاديمي
- معهد البحوث والاستشارات
- مركز الابتكار وريادة الأعمال
- مركز تنمية القدرات البشرية
- إدارة الاستثمار

رؤية
VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



مسار

المسؤولية المجتمعية

هدف	١
مبادرة	٤
مؤشر أداء	٧



المسؤول التنفيذي:
رئيس وحدة الشراكات وخدمة المجتمع



رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

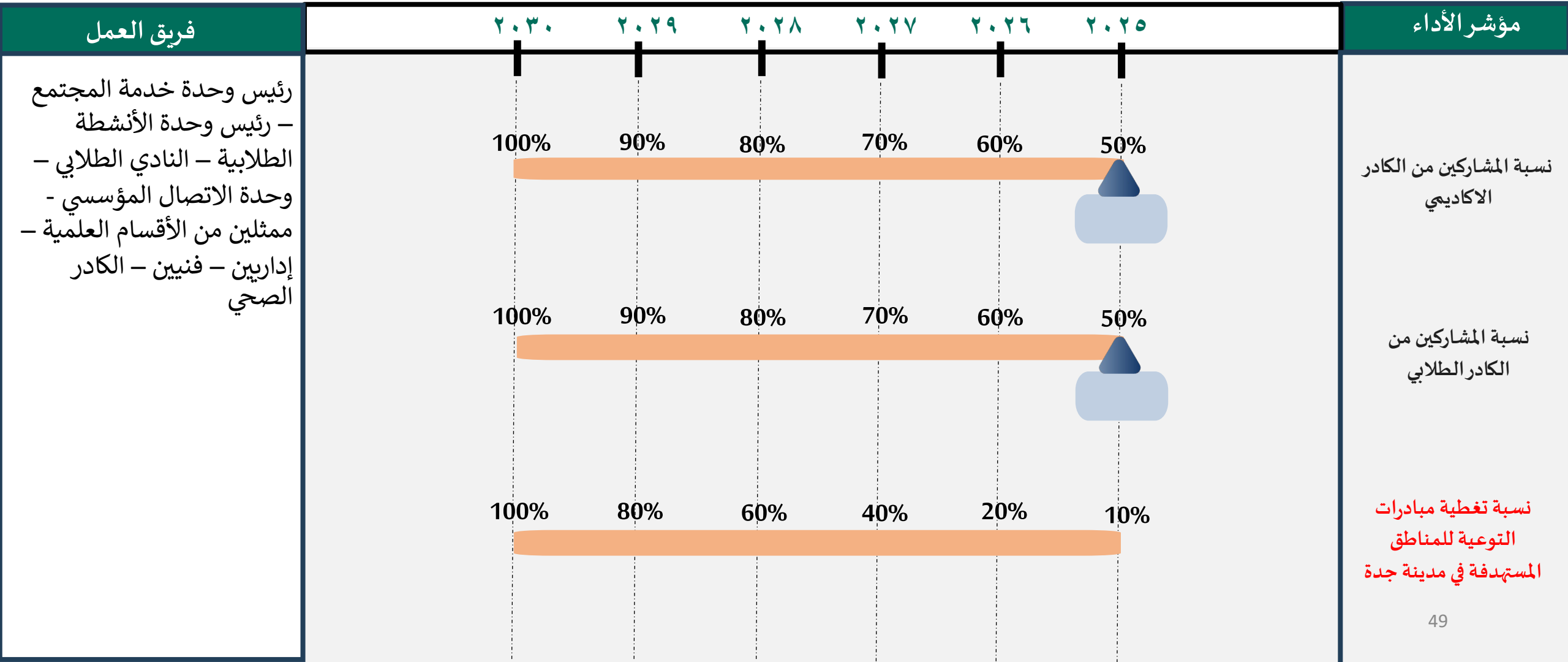
مسار (المسؤولية المجتمعية)

٤.٩ عقد شراكات مجتمعية
دولية

٣.٩ تقديم لقاءات توعوية في
الصحة لمنسوبي إدارة التعليم
بجدة من الموجهين الصحيين/
الهيئة التدريسية والطلابية

٢.٩ صناعة المحتوى التوعوي
على منصة اليوتيوب

١.٩ تقديم مبادرات مجتمعية
تساهم في تعزيز الصحة
وتوعية المجتمع والوقاية



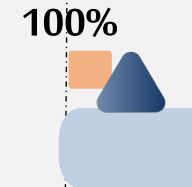
فريق العمل

رئيس وحدة خدمة المجتمع –
 رئيس وحدة الأنشطة الطلابية
 – النادي الطلابي - وحدة
 الاتصال المؤسسي – ممثلين
 من الأقسام العلمية – إداريين
 – فنيين – الكادر الصحي-
 شراكة محتملة مع كلية
 الاتصال والإعلام لإنتاج
 فيديوهات احترافية.

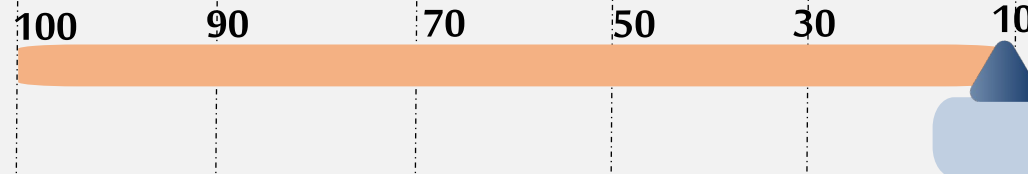
٢٠٣٠ ٢٠٢٩ ٢٠٢٨ ٢٠٢٧ ٢٠٢٦ ٢٠٢٥

مؤشر الأداء

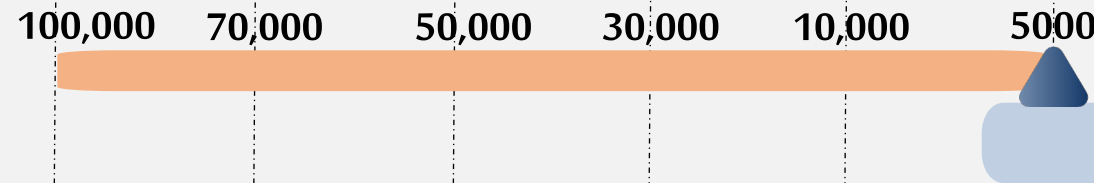
تدشين القناة



عدد الفيديوهات

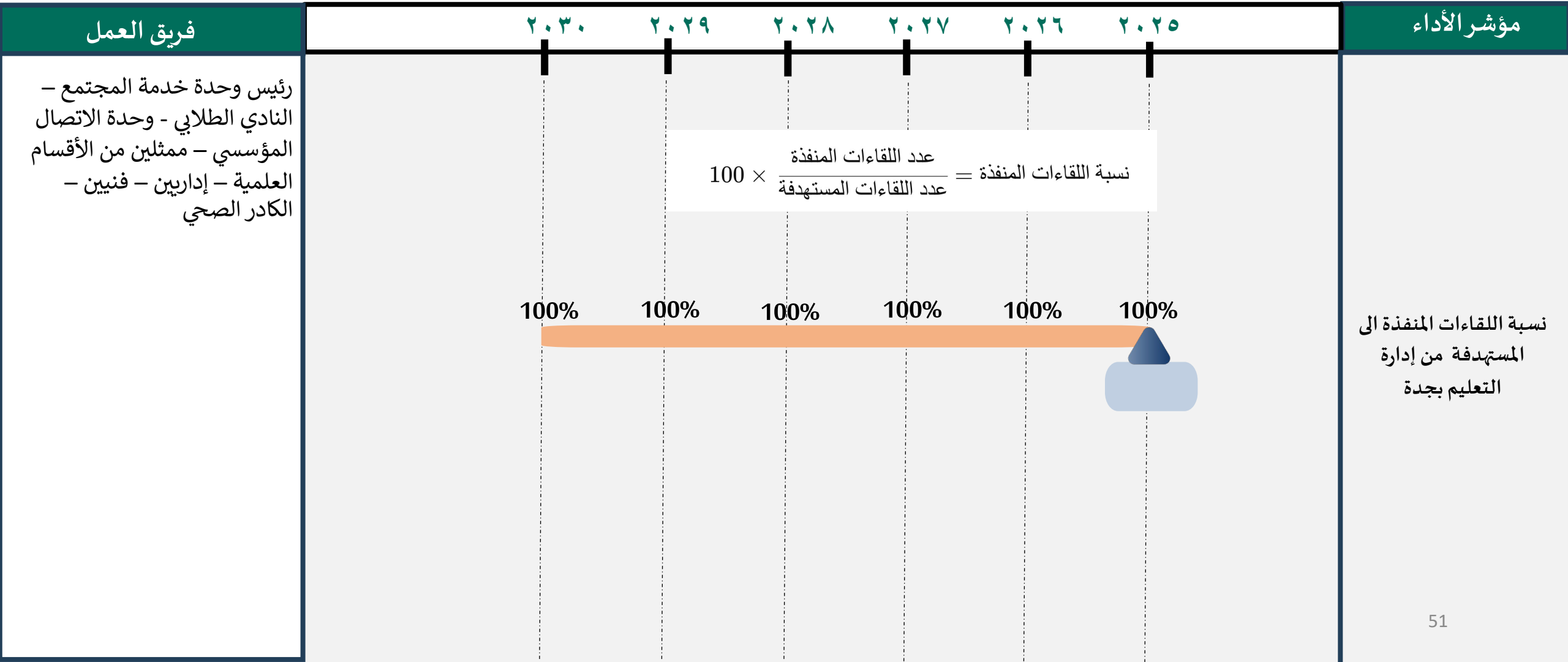


عدد الاشتراكات



المبادرة: ٣.٩ تقديم لقاءات توعوية في الصحة لمنسوبي إدارة التعليم بجدة من الموجهين الصحيين/ الهيئة التدريسية والطلابية

مسؤول المبادرة: وكالة الكلية لشرط الطالبات -وحدة خدمة المجتمع





جامعة الملك عبد العزيز
King AbdulAziz University

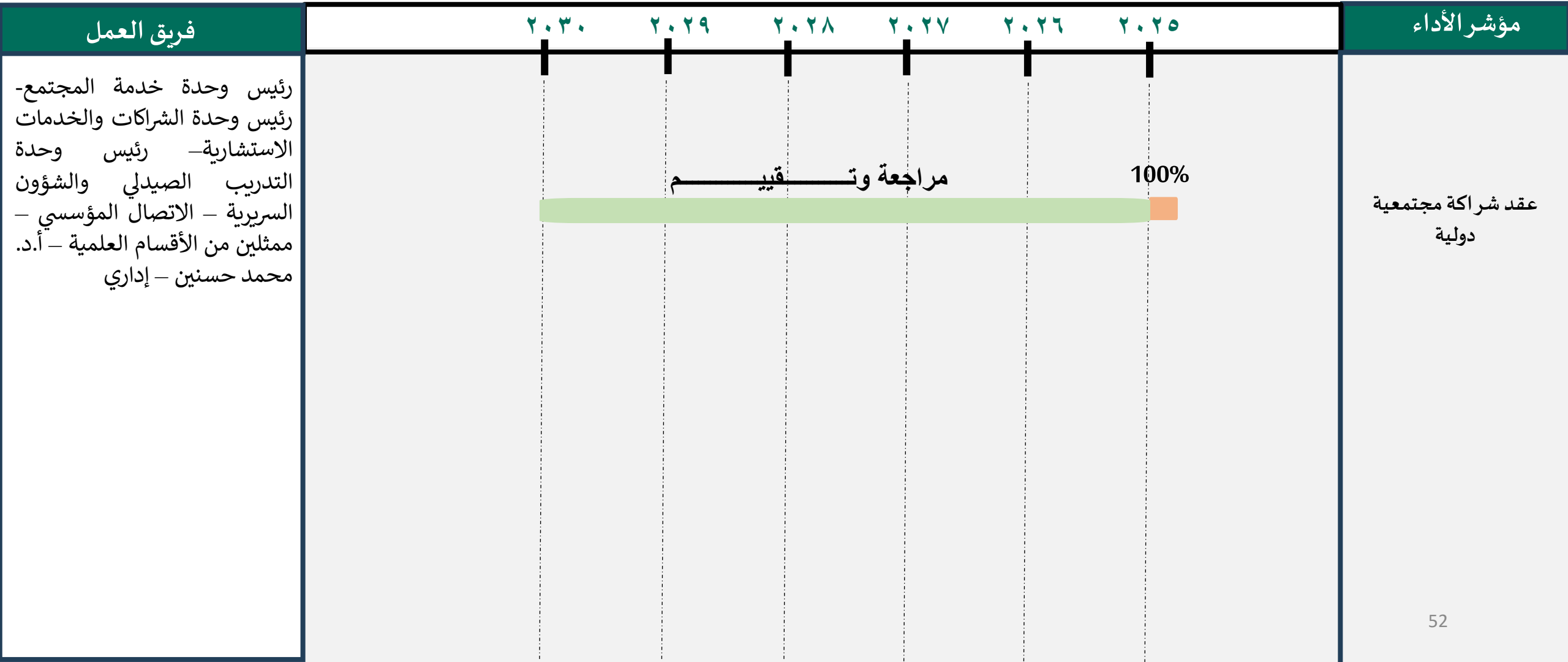


الهدف الاستراتيجي: ٩- تقديم اسهامات دوائية متميزة في خدمة المجتمع

المسؤولية المجتمعية

المبادرة: ٤.٩ عقد شراكات مجتمعية دولية

مسؤول المبادرة: عميد الكلية – وحدة الشراكات والخدمات الاستشارية



مسار (المسؤولية المجتمعية)

الممكنات لتحقيق مستهدفات المبادرات التنفيذية (٢٠٢٥-٢٠٣٠)

١ هدف
٤ مبادرة
٧ مؤشر أداء

قطاعات الجامعة الداعمة

— المركز الإعلامي
— إدارة التعاون الدولي
— كلية الاتصال والإعلام

رؤية
VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA





جامعة الملك عبد العزيز
King AbdulAziz University



شكراً لكم
طيد

