

المواد التأسيسية والعامة

١. اللغة الإنجليزية للمهن الصحية (HSA 204)

- تقديم المصطلحات والمفاهيم الصحية الأساسية باللغة الإنجليزية.
- التعريف بالمفاهيم التشغيلية في المنظمات الصحية.
- تقديم مفاهيم الجودة وسلامة المرضى بلغة تخصصية.
- تطوير مهارات التواصل المهني مع أصحاب المصلحة في القطاع الصحي.

٢. مقدمة في الرعاية الصحية (HSA 170)

- تقديم المفاهيم الأساسية لهيكل النظام الصحي في المملكة العربية السعودية.
- التعريف بالعمليات والوظائف الأساسية داخل المستشفيات.
- شرح المبادئ الأولية لجودة الرعاية الصحية وسلامة المرضى.
- استعراض دور النظم الرقمية والتقنية في تقديم الخدمات الصحية.
- تأسيس مفهوم المسؤولية المهنية لدى الطالب منذ البداية.

٣. إدارة الرعاية الصحية (HSA 171)

- دراسة هيكل النظام الصحي ووظائفه الإدارية.
- فهم العمليات الصحية المختلفة وكيفية إدارتها بفعالية.
- التعرف على معايير الامتثال التنظيمي والجودة في الإدارة الصحية.
- استخدام الأدوات الرقمية لدعم العمليات الإدارية والتشغيلية.
- غرس مبادئ السلوك الأخلاقي والمهني للمدير الصحي.

٤. المحاسبة الصحية (HSA 172)

- تقديم الجوانب المحاسبية المتخصصة لعمليات المستشفيات والمنشآت الصحية.
- تطوير مهارات تحليل البيانات المالية والقياس المحاسبي في القطاع الصحي.
- استخدام النظم والبرمجيات الرقمية في المحاسبة الصحية.
- ربط العمليات المالية بكفاءة تقديم الخدمات الصحية.

٥. الإحصاء الحيوي (ECOM 200)

- تقديم أسس التحليل الإحصائي الحيوي وطرق جمع البيانات.
- تطبيق أدوات التحليل الرقمي على البيانات الصحية لغرض اتخاذ القرار.
- دراسة أخلاقيات البحث العلمي والنزاهة في تحليل البيانات.
- تطوير مهارات التفكير الكمي لحل مشكلات الرعاية الصحية.

مواد المستوى الثاني والثالث (تخصصية)

٦. المصطلحات الطبية (HSA 271)

- فهم البنية العامة للنظام الصحي من منظور المصطلحات الطبية.
- إتقان المصطلحات التشغيلية المستخدمة في التواصل اليومي داخل المستشفيات.
- التعريف بالمصطلحات المرتبطة بمعايير الجودة وسلامة المرضى.
- تنمية مهارات التواصل الطبي والمهني الفعال بين الفرق الإدارية والطبية.

٧. السلوك التنظيمي في الرعاية الصحية (HSA 272)

- تطبيق مفاهيم السلوك التنظيمي على الأفراد والجماعات في البيئة الصحية.
- تطوير مهارات حل المشكلات التشغيلية من منظور تنظيمي وإداري.
- دراسة أخلاقيات العمل وأثر الثقافة التنظيمية على الأداء.
- تعزيز مبدأ المسؤولية المهنية تجاه المنظمة والمجتمع.

٨. إدارة المواد في الرعاية الصحية (HSA 276)

- تطبيق المعرفة العميقة بالنظام الصحي في إدارة الموارد المادية.
- دراسة إدارة سلسلة الإمداد والمشتريات الطبية واللوجستيات.

- تطبيق مفاهيم الجودة وسلامة المرضى في اختيار وتخزين المواد الطبية.
- تطوير مهارات التحليل التشغيلي لرفع كفاءة المخزون وسلاسل الإمداد.
- ٩. إدارة الموارد البشرية في المنظمات الصحية (HSA 270)
 - تطبيق مفاهيم إدارة الموارد البشرية في بيئات الرعاية الصحية المعقدة.
 - شرح الأنظمة واللوائح والتشريعات المنظمة للعمل الصحي.
 - تطوير مهارات حل المشكلات المتعلقة بالموظفين والكوادر الصحية.
 - تعزيز السلوك الأخلاقي والمهني في إدارة الكفاءات البشرية.
- ١٠. الصحة العامة (ECOM 300)
 - تطبيق مفاهيم الصحة العامة والوقاية في المجتمع السعودي.
 - استخدام أساليب التحليل الوبائي لدراسة انتشار الأمراض.
 - تصميم وتطبيق التدخلات الصحية لحل التحديات الصحية المجتمعية.
 - دراسة السياسات الصحية وأثرها على تعزيز الصحة العامة.
 - تطبيق مبادئ الأخلاقيات والمسؤولية المجتمعية في الممارسة الصحية.
- ١١. التقارير الطبية والكتابة الفنية (HSA 273)
 - تطوير مهارات تحليل البيانات الصحية وتحويلها إلى تقارير مهنية.
 - استخدام النظم الرقمية لإعداد وتوثيق التقارير الطبية والفنية.
 - تطبيق مهارات التواصل الكتابي الفعال مع أصحاب المصلحة.
 - الالتزام بأخلاقيات الكتابة المهنية وسرية المعلومات الطبية.
- ١٢. بحوث الخدمات الصحية (HSA 275)
 - اكتساب مهارات البحث العلمي والتحليل المنهجي للخدمات الصحية.
 - تطبيق منهجيات البحث لحل التحديات التشغيلية في المستشفيات.
 - استخدام الأدوات الرقمية الحديثة في جمع وتحليل البيانات البحثية.
 - تطوير مهارات العرض والمناقشة للنتائج البحثية أمام المختصين.
 - الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي والمسؤولية المهنية.
- ١٣. الإدارة الاستراتيجية للرعاية الصحية (HSA 277)
 - تطبيق أدوات التحليل والتخطيط الاستراتيجي في المنظمات الصحية.
 - ربط معايير الجودة والسياسات الصحية بالتوجه الاستراتيجي للمنشأة.
 - استخدام البيانات الصحية في اتخاذ القرارات الاستراتيجية بعيدة المدى.
 - تطوير مهارات الحلول الاستراتيجية للمشكلات التشغيلية المعقدة.
 - تنمية مهارات القيادة والتواصل الاستراتيجي مع كافة الشركاء.
 - فهم أطر السياسات الصحية الوطنية وتأثيرها على الاستراتيجيات.
- ١٤. التسويق الصحي (HSA 371)
 - تطبيق مفاهيم واستراتيجيات التسويق الحديثة في القطاع الصحي.
 - تصميم استراتيجيات تسويقية تهدف لتحسين تجربة المريض.
 - تطوير مهارات الاتصال التسويقي الفعال مع الجمهور المستهدف.
 - ممارسة المسؤولية المهنية والأخلاقية في التسويق للخدمات الصحية.
- ١٥. القانون الصحي (HSA 306)
 - تطبيق المعرفة القانونية والأنظمة واللوائح المنظمة للقطاع الصحي.
 - تحليل القضايا القانونية المرتبطة بالمهنة الصحية وإيجاد حلول نظامية.
 - تعزيز السلوك الأخلاقي والالتزام بالأطر النظامية للممارسة الإدارية.
 - فهم حقوق المرضى ومسؤوليات الممارسين من منظور قانوني.

مواد المستوى الثالث والرابع (متقدمة)

١٦. التأمين الصحي (HSA 373)

- دراسة مفاهيم التأمين الصحي ونماذج التمويل في المملكة.
- تطبيق معايير الجودة في إدارة المطالبات والخدمات التأمينية.

- استخدام التحليل الاكتواري والبيانات الصحية لتقييم المخاطر.
- إتقان استخدام النظم الرقمية المخصصة لعمليات التأمين الصحي.
- تطبيق الأنظمة والسياسات الوطنية المنظمة لسوق التأمين.

١٧. المعلوماتية الصحية (HSA 374)

- تطبيق نظم المعلومات الصحية في إدارة عمليات المستشفيات.
- دعم الجودة والكفاءة التشغيلية من خلال الحلول الرقمية.
- إيجاد حلول تقنية للتحديات التي تواجه سير العمل في الرعاية الصحية.
- إتقان استخدام السجلات الطبية الإلكترونية وأنظمة دعم القرار.

١٨. الإدارة المالية في الرعاية الصحية (HSA 375)

- تطبيق مبادئ الإدارة المالية والتحليل المالي في المؤسسات الصحية.
- اتخاذ القرارات المالية المبنية على تحليل البيانات المالية الرقمية.
- إتقان استخدام الأنظمة المالية الرقمية المتقدمة (ERPs).
- تحمل المسؤولية المالية وضمان الاستدامة في المنشآت الصحية.

١٩. أخلاقيات الرعاية الصحية (HSA 377/378)

- إتقان المفاهيم الأخلاقية المرتبطة بجودة الرعاية وسلامة المرضى.
- تطبيق التحليل الأخلاقي في حل المشكلات والنزاعات المهنية.
- ترسيخ السلوك المهني القويم في التعامل مع المرضى والزملاء.
- الالتزام بالأطر النظامية والسياسات الوطنية ذات البعد الأخلاقي.

٢٠. علم الوبائيات (ECOM 400)

- تطبيق المفاهيم الوبائية في دراسة أنماط الصحة والمرض في المجتمع.
- تحليل البيانات الوبائية لفهم المخاطر الصحية وتوزيعها.
- تطوير مهارات التواصل الصحي الفعال في حالات الأوبئة والأزمات.
- إتقان المسؤولية المهنية في الرصد الوبائي وحماية الصحة العامة.

٢١. اقتصاديات الصحة (HSA 475)

- تطبيق التحليل الاقتصادي على قضايا العرض والطلب في الصحة.
- إتقان أساليب التقييم الاقتصادي للمشاريع والبرامج الصحية.
- استخدام الأدوات الاقتصادية لتحسين كفاءة استخدام الموارد المحدودة.
- ممارسة المسؤولية المهنية في تخصيص الموارد الصحية بعدالة.

٢٢. جودة الرعاية الصحية وسلامة المرضى (HSA 466)

- إتقان أساليب تحليل العمليات الصحية وتطويرها وفق معايير الجودة.
- تطبيق المعايير الوطنية والعالمية لضمان سلامة المرضى والحد من الأخطاء.
- تحليل مؤشرات الأداء الصحي (KPIs) باستخدام أدوات إحصائية متقدمة.
- تبني منهجيات التحسين المستمر (مثل Lean و Six Sigma) في الإدارة.
- تطوير مهارات التواصل القيادي لنشر ثقافة الجودة في المنشأة.
- تطبيق الأنظمة الوطنية لدعم الممارسات الآمنة والاعتماد الصحي.

٢٣. السياسات الصحية (HSA 477)

- إتقان تحليل بنية وتطور النظام الصحي السعودي والتحول الوطني.
- تقييم أثر السياسات الصحية والتشريعات على العمليات التشغيلية.
- تطوير مهارات تحليل السياسات الصحية باستخدام أدوات التقييم العلمي.
- إتقان التواصل المهني والسياسي مع صناع القرار وأصحاب المصلحة.
- تطبيق السياسات الصحية بفعالية لدعم أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠.

٢٤. التدريب العملي (HSA 479)

- تطبيق كافة المعارف والمهارات المكتسبة في بيئة عمل صحية حقيقية.
- إتقان تحليل البيانات الصحية وحل المشكلات الواقعية ميدانياً.
- ممارسة التواصل المهني الفعال داخل فرق العمل المتعددة التخصصات.
- إظهار السلوك الأخلاقي القويم والالتزام بأنظمة المنشأة الصحية.

- تحمل المسؤولية الكاملة وإظهار الاستقلالية في الممارسة المهنية.