

وصف المقررات

الإدارة العامة المعاصرة - درع ت 601 (اجباري)

تُعنَى هذه المادة بتقديم الأسس النظرية لمجال الإدارة العامة، وتسليط الضوء على العوامل والمحددات التي تشكّل الأنماط التنظيمية داخل المنظمات. وتهدف إلى تمكين الطالب من فهم طبيعة الإدارة العامة وخصائصها، مما يعزز قدرته على التعامل الفعّال مع المواقف الإدارية المختلفة.

أخلاقيات الوظيفة العامة - درع ت 602 (اجباري)

تحتوي المادة على أهم المفاهيم الأساسية للأخلاق وتطبيقاتها في الوظيفة العامة انطلاقاً من الأخلاقيات الواردة في كتاب الله تعالى وسنة نبيه عليه الصلاة والسلام.

السلوك التنظيمي - درع ت 603 (اجباري)

تعنى هذه المادة بتزويد الطالب بالإطار النظري والتطبيقي لفهم السلوك الإنساني في المنظمات، مع التركيز على بيئة العمل في القطاع العام. وتشمل دراسة السلوك على المستويات الفردية والجماعية والتنظيمية.

إدارة الوارد البشرية في القطاع العام - درع ت 604 (اجباري)

تتناول هذه المادة إدارة الموارد البشرية كعملية تسعى إلى تحقيق أهداف المنظمة من خلال العمل مع الناس ومن خلالهم.. تهدف المادة إلى تزويد الطالبة بالأسس والمداخل العلمية لوظائف وأنشطة الموارد البشرية وتطبيقاتها كما تركز المادة على كافة المفاهيم المتعلقة بتخطيط الموارد البشرية، واستقطاب الكفاءات.

الإدارة الاستراتيجية - درع ت 605 (اجباري)

تهدف هذه المادة إلى تعريف الطلبة بالمفاهيم الأساسية والنظريات العلمية في مجال الإدارة الاستراتيجية، مع التركيز على التخطيط الاستراتيجي، وصياغة وتنفيذ الاستراتيجيات، وتحليل البيئة الداخلية والخارجية للمنظمات.

الإدارة تحليل السياسات العامة - درع ت 606 (اجباري)

يهدف المقرر لتعريف الطالب على النظريات المرتبطة بالسياسات العامة بالإضافة لمنهجيات تحليل السياسات العامة وتقييم أثرها. وتوسيع مدارك الطالب في تحليل المشكلات التي تتطلب تدخل تشريعي أو رسم سياسات له وتحليلها لمعرفة الآثار المتوقعة منها.

إدارة الموازنة العامة - درع ت 607 (اجباري)

يركز مقرر إدارة الموازنة العامة على تزويد الطالب بفهم شامل لمفاهيم ومكونات الموازنة العامة للدولة، وأدوارها الاقتصادية والاجتماعية، وطرق إعدادها وتنفيذها والرقابة عليها، يتناول المقرر المبادئ والأسس التي تقوم عليها الموازنة العامة، ودورة إعدادها من التقدير إلى الاعتماد، وكذلك مكونات النفقات والإيرادات العامة، ومفاهيم حديثة مثل الموازنة الموجهة بالنتائج، كما يستعرض المقرر التجارب الحديثة.

تقييم البرامج الحكومية - درع ت 608 (اجباري)

أن عملية مراقبة الأداء هي من الوظائف الرئيسية للإدارة. وعملية تقييم الأداء جزء رئيسي من عملية المراقبة. كما أن عملية التقييم تعد عملية رسمية تسير وفق معايير محددة، فالتقييم هي عملية منهجية؛ تستطيع المؤسسة من خلالها أن تحصل على معلومات عن أنشطتها، ومدى التأثير الذي تحدثه وفعالية عملها لتتمكن من تطوير أعمالها، والوقوف على إنجازاتها. وعليه فإن مؤشرات الأداء هي مقياس يستند على معايير كمية أو نوعية يوفر فرصة التحقق من التغيرات التي تحدث في مختلف جوانب نشاط المنظمة مقارنة بما هو مخطط له فيها .

الحكومة الإلكترونية - درع ت 609 (اجباري)

هذا المقرر يزود الطالب بنظرة متكاملة عن ماهية الحكومة الإلكترونية والمجالات المتعددة للتحويل الرقمي في الإدارة العامة، من خلال دراسة استخدام نظم المعلومات والتقنية في صنع السياسة العامة للحكومة، ثم تسليط الضوء على العمليات في الحكومة الإلكترونية (مثل إعادة الهندسة، والإدارة الإلكترونية) وأمن المعلومات (الأمن السبراني، والتهديدات في الفضاء الرقمي) .

طرق البحث في الدارة العامة - درع ت 698 (اجباري)

يتطلب هذا المقرر من الطالب إعداد مشروع بحثي تطبيقي يتناول إحدى القضايا أو المشكلات في مجال الإدارة العامة. ويهدف المقرر إلى تمكين الطالب من توظيف المعارف والمهارات المكتسبة خلال البرنامج في إعداد دراسة بحثية منهجية تحت إشراف أحد أعضاء هيئة التدريس .

قضايا معاصرة في الإدارة العامة - درع ت 610 (اختياري)

تركز على البحث والمناقشة في مجموعة مختارة من أهم مسائل ومشاكل الدارة العامة العاصرة بشكلها العام، وفي المملكة العربية السعودية بصفة خاصة. كما تتعرض للتوجهات الحديثة في أبحاث ونظرية الدارة العامة وعلقتها بوضعها ف المملكة العربية السعودية.

تطبيقات إحصائية في الإدارة العامة - درع ت 614 (اختياري)

تهدف إلى تقدي الادوات الأساسية التي تعتمد على التفكير والاستنتاج الكمي، وتقدم للطالب البادئ الأساسية والتقنيات الضرورية التي تدعم اتخاذ القرار والتخطيط وتطبيقاته في الدارة العامة. وفي هذا الإطار تدعم هذه الاداة منطق التحليل الكمي حيث تقدم التقنيات الأساسية مثل الدوال والنماذج والبرامج الحاسوبية التي توسع قدرات الطالب على تفسير القضايا في الدارة العامة بشكل كمي ومنطقي.

البيئة والتنمية المستدامة - درع ت 616 (اختياري)

تستعرض العلاقة الوثيقة بالبيئة ومواردها او بالتنمية وأركانها. فموارد الطبيعية الأولية هي أساس تحقق التنمية. وتركز الادة على استعراض أهمية التنمية الإدارية في المحافظة على الموارد وصونها من التعدي والاستنزاف حفاظاً على استمراريته وبقائها للأجيال القادمة. كما تتناول المادة دور حماية البيئة من تلوث الارض، وتلوث المياه، والتلوث بي الاشعاع كما تتضمن الادة حالت تطبيقية على البيئة والتنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية.

إدارة الكوارث والأزمات - درع ت 618 (اختياري)

تُعد إدارة الكوارث والأزمات عملية منهجية تعتمد على ضبط الضغوط المختلفة، وتوجيه المسارات والاتجاهات المحتملة لتلك الأزمات، من خلال تطبيق أسس علمية تشمل التخطيط المسبق، والتنظيم المحكم، والرقابة المستمرة.

إدارة المنظمات غير الربحية - درع ت 620 (اختياري)

تهدف إلى استعراض الوظائف الإدارية المتعلقة بالمنظمات الغير ربحية مشتملة على الهيكل الرسمي، والسلوك التنظيمي، ونظم الاتصالات، وأخلاقيات العمل، وإدارة نظم المعلومات، ومجالس الدارة، وتوصيفها، ومهامها. كما تركز المادة على طبيعة المنظمات الغير ربحية، وعلى التكامل بالنظرية والتطبيق في مجال المنظمات الغير ربحية.

الاستشارة الإدارية والتطوير - درع ت 622 (اختياري)

تعرض تطور مجال ومهمة الاستشارات الإدارية، وهياكلها، في القطاع العام والخاص. كما تركز على عرض المفاهيم، والمناهج، والأسس، ومقومات نجاح الخدمة الاستشارية، وصناعة وإكساب الطالب المهارات الأساسية لوظيفة المستشار.

القيادة التنفيذية - درع ت 623 (اختياري)

صممت المادة للقيادة في الإدارة الوسطى أو بالإدارة التنفيذية، ممن يتطلب عملهم مهارات عالية في اتخاذ القرار والقدرة على القيادة وتحفيز الآخرين. تسلط المادة الضوء على آخر ما توصلت إليه الدراسات في مجال تطوير مهارات القيادة التنفيذية، وأهمية تطوير رؤى تنظيمية ونوع التركيز الذي تحتاجه المنظمات في مواجهه التحديات في منظماتهم، وتأثير القوي والسياسات التنظيمية على المنظمة.

مالية عامه - درع ت 624 (اختياري)

يبحث في دور القطاع العام في الاقتصاد، ويهدف إلى تفهم أسباب التدخل الكومي في الاقتصاد، ومدى هذا التدخل، كما يتناول السياسة المالية كمبادئ ومشكلات وسياسات الضرائب والانفاق العام والدين العام. وكيفية استخدام هذه الأدوات المالية وأثر هذا لاستخدام على النمو والاستقرار الاقتصادي.

نظم المعلومات الإدارية - م ي س 604 (اختياري)

تهدف إلى تعليم الطلاب أساسيات نظم المعلومات الإدارية الخاصة بالإدارة العامة وعلاقتها بالممارسات الإدارية لهذه المنظمات. يعطي هذا المقرر أيضا إلى تمكين الدارس من الفهم الكامل من مبادئ ومراحل تطوير نظم المعلومات، المتطلبات المادية والبرمجية لتطوير برمجيات خاصة بنظم قواعد البيانات المستخدمة في منظمات الخدمات العامة، شبكات الاتصال، والاحتياجات التدريبية لمستخدمي هذه الأنظمة.

القانون الإداري - نظم ل م 605 (اختياري)

يعرض الموضوعات الخاصة بالتعريف بأصول نظريات القانون الإداري السعودي مقارنة بالأنظمة الادارية العاصرة، مع معالجة لحداث موضوعات هذا القانون. يهدف هذا المقرر إلى تمكين الطالب من الفهم المتكامل للأسس النظرية والتطبيقية للقانون الإداري بوصفه الإطار القانوني الذي ينظم عمل الإدارة العامة. ويغطي المقرر المفاهيم والمبادئ العامة للقانون الإداري، بما يشمل مصادره، التنظيم الإداري، الموظف العام، القرارات الإدارية، العقود الإدارية، والرقابة القضائية.