

Executive Master's Program in Human Resource Management (EHRM)

Core Courses

EHRM 601 – Human Resource Management

This course introduces the core principles and practices of human resource management in contemporary organizations. It examines key HR functions, including staffing, learning and development, performance management, reward, and employee relations, with emphasis on how HR contributes to organizational effectiveness and strategic alignment.

EHRM 602 – Employment Law Management

This course explores the legal framework governing employment relationships, with particular reference to the Saudi labour context. It examines employment contracts, rights and obligations, regulatory requirements, and the legal implications of workplace decisions, enabling students to understand how law shapes HR policy and organizational practice.

EHRM 603 – Human Resource Planning and Staffing

This course examines workforce planning and staffing as central processes in organizational effectiveness. It covers human resource planning, recruitment, selection, retention, and job analysis, with emphasis on aligning workforce decisions with organizational needs, labour market conditions, and evolving approaches to talent acquisition.

EHRM 604 – Compensation and Reward Management

This course explores the design and management of compensation and reward systems in organizations. It examines pay structures, employee benefits, performance-related rewards, and strategic compensation decisions, with emphasis on achieving internal consistency, external competitiveness, fairness, and alignment with organizational strategy.

EHRM 605 – Human Resource Development

This course examines human resource development as a strategic function for building employee capability and organizational performance. It covers training needs analysis, the design and delivery of development interventions, and evaluation of learning outcomes, with emphasis on continuous learning, workforce growth, and performance improvement.

EHRM 606 – Performance Management

This course explores performance management as an integrated system for enhancing individual and organizational effectiveness. It examines performance planning, measurement, appraisal, feedback, coaching, and development, with attention to the role of digital systems in supporting performance evaluation, performance conversations, and evidence-based decision-making.

EHRM 607 – Special Topics in Human Resource Management

This course examines contemporary and emerging issues in human resource management. Topics may include talent management, HR analytics, artificial intelligence in HR, employer branding, HR outsourcing, wellbeing, engagement and evolving professional standards, enabling students to critically engage with developments shaping the future of HR practice.

EHRM 694 – Research Methods in HRM

This course develops students' ability to design and conduct applied research in HRM and workplace contexts. It focuses on identifying organizational problems, selecting appropriate quantitative and qualitative methods, collecting purposeful data, analyzing findings using practical tools, and presenting evidence-based recommendations to support HR decision-making.

EHRM 698 – Research Project

This course enables students to undertake an independent applied research project addressing a real HRM or organizational behavior challenge. It focuses on defining a relevant workplace problem, conducting an evidence scan, collecting and analyzing quantitative or qualitative data, and developing actionable recommendations in a professional consulting-style report and presentation.

Elective Courses**BUSE 615 – Leadership**

This course examines leadership theories and practices in organizational settings. It explores leadership styles, strategic leadership, team leadership, ethical leadership, and leadership effectiveness, with emphasis on how leaders influence direction, decision-making, people, and organizational performance.

EHRM 612 – Organizational Behavior

This course examines behavior in organizations at individual, group, and organizational levels. It covers motivation, emotions, individual differences, group dynamics, trust, voice, conflict, power, accountability, organizational culture, structure, and change, with emphasis on applying behavioral insights to workplace effectiveness.

EHRM 610 – Organizational Development and Change

This course explores organizational development and change as processes of adaptation, improvement, and transformation. It examines change diagnosis, intervention design, resistance to change, employee transition, and implementation strategies, with emphasis on understanding how organizations manage and sustain change in complex environments.

EHRM 609 – International Human Resource Management

This course examines human resource management in international and cross-cultural contexts. It explores how organizations manage people across different institutional and cultural environments, with focus on international staffing, performance management, development, reward, and employee relations in multinational settings.

ECNE 620 – Labor Economics

This course examines labour markets from an economic perspective, with particular reference to Saudi Arabia. It covers labour supply and demand, wage determination, labour market structures, labour relations, education and training, and public policy issues affecting employment, workforce participation, and labour market outcomes.

BUSE 619 – Business Ethics and Social Responsibility

This course examines ethical issues and social responsibility in organizations. It explores ethical

decision-making, organizational culture, stakeholder relationships, corporate social responsibility, sustainability, and responsible leadership, with emphasis on how ethics shapes trust, legitimacy, and long-term organizational performance.

برنامج الماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية (EHRM)

المقررات الأساسية

– EHRM 601 إدارة الموارد البشرية

يُعرّف هذا المقرر الطلاب بالمبادئ والممارسات الأساسية لإدارة الموارد البشرية في المنظمات المعاصرة. ويتناول وظائف الموارد البشرية الرئيسية، بما في ذلك الاستقطاب والتوظيف، والتعلم والتطوير، وإدارة الأداء، والمكافآت، وعلاقات الموظفين، مع التركيز على دور الموارد البشرية في دعم الفاعلية التنظيمية والمواءمة الاستراتيجية.

– EHRM 602 إدارة أنظمة العمل

يتناول هذا المقرر الإطار القانوني المنظم لعلاقات العمل، مع تركيز خاص على سياق نظام العمل السعودي. ويناقش عقود العمل، والحقوق والواجبات، والمتطلبات التنظيمية، والآثار القانونية للقرارات المرتبطة ببيئة العمل، بما يمكن الطلاب من فهم دور الأنظمة في تشكيل سياسات الموارد البشرية والممارسات التنظيمية.

– EHRM 603 تخطيط الموارد البشرية والاستقطاب

يتناول هذا المقرر تخطيط القوى العاملة والاستقطاب بوصفهما من العمليات الجوهرية في تحقيق الفاعلية التنظيمية. ويغطي تخطيط الموارد البشرية، والاستقطاب، والاختيار، والاحتفاظ بالموظفين، وتحليل الوظائف، مع التركيز على مواءمة قرارات القوى العاملة مع احتياجات المنظمة، وظروف سوق العمل، والتوجهات الحديثة في استقطاب المواهب.

– EHRM 604 إدارة التعويضات والمكافآت

يستعرض هذا المقرر تصميم وإدارة أنظمة التعويضات والمكافآت في المنظمات. ويتناول هياكل الأجور، والمزايا، والمكافآت المرتبطة بالأداء، والقرارات الاستراتيجية في التعويضات، مع التركيز على تحقيق الاتساق الداخلي، والتنافسية الخارجية، والعدالة، والمواءمة مع استراتيجية المنظمة.

– EHRM 605 تنمية الموارد البشرية

يتناول هذا المقرر تنمية الموارد البشرية بوصفها وظيفة استراتيجية لبناء قدرات الموظفين وتعزيز الأداء التنظيمي. ويغطي تحليل الاحتياجات التدريبية، وتصميم وتنفيذ التدخلات التطويرية، وتقييم مخرجات التعلم، مع التركيز على التعلم المستمر، ونمو القوى العاملة، وتحسين الأداء.

– EHRM 606 إدارة الأداء

يتناول هذا المقرر إدارة الأداء كنظام متكامل لتعزيز فاعلية الأفراد والمنظمات. ويغطي تخطيط الأداء، وقياسه، وتقييمه، والتغذية الراجعة، والتوجيه، والتطوير، مع الإشارة إلى دور الأنظمة الرقمية في دعم تقييم الأداء، وحوارات الأداء، واتخاذ القرارات المبنية على الأدلة.

– EHRM 607 موضوعات خاصة في إدارة الموارد البشرية

يتناول هذا المقرر قضايا معاصرة وناشئة في إدارة الموارد البشرية. وقد تشمل الموضوعات إدارة المواهب، وتحليلات الموارد البشرية، والذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية، والعلامة الوظيفية لصاحب العمل، والاستعانة بمصادر خارجية، ورفاهية الموظفين والاندماج الوظيفي والمعايير المهنية المتطورة، بما يمكن الطلاب من التفاعل النقدي مع التطورات التي تشكل مستقبل ممارسة الموارد البشرية.

– EHRM 694 منهج البحث في إدارة الموارد البشرية

يطور هذا المقرر قدرة الطلاب على تصميم وتنفيذ بحوث تطبيقية في إدارة الموارد البشرية وسياقات العمل. ويركز على تحديد المشكلات التنظيمية، واختيار الأساليب الكمية والنوعية المناسبة، وجمع البيانات الهادفة، وتحليل النتائج باستخدام أدوات عملية، وتقديم توصيات مبنية على الأدلة لدعم قرارات الموارد البشرية.

– EHRM 698 مشروع البحث

يمكن هذا المقرر الطلاب من تنفيذ مشروع بحثي تطبيقي مستقل يعالج تحديًا حقيقيًا في إدارة الموارد البشرية أو السلوك التنظيمي. ويركز على تحديد مشكلة عملية ذات صلة ببيئة العمل، وإجراء مسح أدبي موجز للأدلة، وجمع وتحليل بيانات كمية أو نوعية، وتطوير توصيات عملية قابلة للتنفيذ في تقرير وعرض تقديمي بأسلوب استشاري مهني.

المقررات الاختيارية

– BUSE 615 القيادة

يتناول هذا المقرر نظريات وممارسات القيادة في السياقات التنظيمية. ويستعرض أنماط القيادة، والقيادة الاستراتيجية، وقيادة الفرق، والقيادة الأخلاقية، وفاعلية القيادة، مع التركيز على كيفية تأثير القادة في التوجه، واتخاذ القرار، والأفراد، والأداء التنظيمي.

– EHRM 612 السلوك التنظيمي

يتناول هذا المقرر السلوك في المنظمات على مستويات الفرد والجماعة والمنظمة. ويغطي موضوعات مثل الدافعية، والانفعالات، والفروق الفردية، وديناميكيات الجماعات، والثقة، والصوت التنظيمي، والصراع، والقوة، والمساءلة، والثقافة التنظيمية، والهيكل التنظيمي، والتغيير، مع التركيز على تطبيق الرؤى السلوكية لتحسين فاعلية العمل.

– EHRM 610 التطوير التنظيمي والتغيير

يتناول هذا المقرر التطوير التنظيمي والتغيير بوصفهما عمليتين للتكيف والتحسين والتحول. ويغطي تشخيص التغيير، وتصميم التدخلات، ومقاومة التغيير، وانتقال الموظفين خلال مراحل التغيير، واستراتيجيات التنفيذ، مع التركيز على فهم كيفية إدارة المنظمات للتغيير واستدامته في بيئات معقدة.

– EHRM 609 إدارة الموارد البشرية الدولية

يتناول هذا المقرر إدارة الموارد البشرية في السياقات الدولية ومتعددة الثقافات. ويستعرض كيفية إدارة المنظمات للأفراد عبر بيئات مؤسسية وثقافية مختلفة، مع التركيز على التوظيف الدولي، وإدارة الأداء، والتطوير، والمكافآت، وعلاقات الموظفين في المنظمات متعددة الجنسيات.

– ECNE 620 اقتصاديات العمل

يتناول هذا المقرر أسواق العمل من منظور اقتصادي، مع تركيز خاص على المملكة العربية السعودية. ويغطي عرض العمل والطلب عليه، وتحديد الأجور، وهياكل سوق العمل، وعلاقات العمل، والتعليم والتدريب، وقضايا السياسات العامة المؤثرة في التوظيف، ومشاركة القوى العاملة، ومخرجات سوق العمل.

– BUSE 619 أخلاقيات الأعمال والمسؤولية الاجتماعية

يتناول هذا المقرر القضايا الأخلاقية والمسؤولية الاجتماعية في المنظمات. ويستعرض اتخاذ القرار الأخلاقي، والثقافة التنظيمية، وعلاقات أصحاب المصلحة، والمسؤولية الاجتماعية للشركات، والاستدامة، والقيادة المسؤولة، مع التركيز على دور الأخلاق في بناء الثقة والشرعية والأداء التنظيمي طويل المدى.