

الخطة التنفيذية لكلية السياحة 2023-2026

م	المحور الاستراتيجي	م	الهدف التنفيذي	م	المبادرة	وصف المبادرة	مدة المبادرة	المسؤوليات/ مالك المبادرة	نوع/مسمى المؤشر (نسبة، عدد، تناسب، نعم/لا (وجود/حصول/انعقاد)	قيمة المؤشر الحالية	قيمة المؤشر المستهدفة
1	التميز الأكاديمي	1	تطوير البرامج الحالية لمرحلة الدبلوم والبيكالوريوس والماجستير بما يضمن جودتها وكفاءتها	1	مراجعة وتحديث البرامج الأكاديمية (دبلوم-بيكالوريوس-ماجستير) لموائمة المخرجات التعليمية مع سوق العمل	العمل على تطوير برامج الكلية الحالية من دبلوم بكالوريوس وماجستير بما يحقق المعايير والتصنيفات العالمية في مجال التخصص مع وجود آلية لتطوير للبرنامج	إلى نهاية الخطة	وكيل الكلية للشؤون التعليمية + رؤساء الأقسام	- وجود مناهج متوائمة مع متطلبات سوق العمل - برامج تعليمية مطورة ومعتمدة - توافر أفران معتمدة لمراجعة البرامج	غير محدد	100%
		2	تطوير مخرجات العملية التعليمية لكافة البرامج في الكلية	2	الانتهاء من اعتماد البرامج الأكاديمية في الكلية للحصول على الاعتماد الأكاديمي الدولي والمحلي	تهيئة البرامج الأكاديمية وإعدادها للتقديم على الاعتماد الأكاديمي	عامين	وكيل الكلية للشؤون التعليمية ورؤساء الأقسام	- مخرجات تعليمية مواكبة لسوق العمل بنسبة 90% - الحصول على شهادة الاعتماد الوطني والدولي للبرامج	0	2
		3	بناء شراكات محلية ودولية لتطوير العملية التعليمية في الكلية ومأسسة المسؤولية المجتمعية	3	تطوير الشراكات القائمة بين القسم والجهات المحلية والدولية سواء في مجال توظيف وتأهيل الطلبة أو تطوير البرامج الدراسية ومخرجات القسم	بناء شراكات محلية ودولية لتطوير العملية التعليمية في الكلية ومأسسة المسؤولية المجتمعية	5 سنوات	وكيل الكلية للتطوير رؤساء الأقسام واللجان المعنية	- عدد شراكات محلية - عدد شراكات دولية	2	5

90%	غير محدد	- زيادة نسبة الرضا بين الطلاب إلى 90%	وكيل الكلية للشؤون التعليمية رؤساء الأقسام المرشدين الأكاديميين	إلى نهاية الخطة	الإرشاد والتوجيه ونقل الخبرات والمعرفة للطلاب بما يساعدهم في رحلتهم العلمية والعملية	فاعلية المرشد الأكاديمي	4			
1	0	- الحصول على جائزة وزارة السياحة للجودة في التعليم والتدريب	وكيل الكلية للتطوير رؤساء الأقسام واللجان المعنية	سنوياً	تلبية معايير الجائزة للارتقاء بجودة التعليم والتدريب في الكلية والحصول على مزايا الجائزة	تأهيل الكلية للمشاركة المحلية والدولية في مجال السياحة للحصول على جوائز	5			
3	0	- عدد برامج بينية	رئيس القسم واللجان المعنية	عام واحد	يقوم كل قسم بإعداد المسارات البرامج البينية وصياغتها وتهيئتها لتقديمها لمجلس الكلية ثم مجلس الجامعة للاعتماد.	تصميم واعداد برامج بينية جديدة لمواكب سوق العمل	6			
نعم	لا	- حصول على شهادة الجودة في ادارات الكلية - توافر برامج تدريبية لتنمية القدرات لدي منسوبي الكلية	وكيل الكلية وكيلة الكلية مدير الادارة	عامين	إجراء التحسين والتطوير على كافة العمليات الإدارية / استيفاء وتطبيق معايير الجودة الشاملة	تطبيق نظام الجودة الشاملة TQM	7	4	الكفاءة المؤسسية	2
								3	فتح تخصصات بينية جديدة تنسجم مع تطورات رؤية المملكة 2030 (السياحة وإدارة المطارات – إدارة الوجهات السياحية - إدارة المنتجات السياحية- الترفيه)	

90 % دورة لكل موظف إداري سنوياً	غير محدد	- زيادة نسبة الرضا عن الخدمات المقدمة لمنسوبي الكلية - نسبة استبيان الرضا عن الأداء الإداري بما يشمل:- 1- أعضاء هيئة التدريس 2 -الطلاب 3 - المراجعين - دورات تدريبية للإداريين.	وكيل الكلية مدير الادارة وحدة التدريب	إلى نهاية الخطه	سرعة إنجاز المعاملات / اجتماعات الكلية والقسم والاجتماعات الدورية والمعاملات التعليمية والإدارية داخل الكلية / خطه تدريب للموظفين	تعزيز التميز الإداري للمنسوبيين (تدريب وتقييم خدمة)	8		للعاملين في الكلية من فنيين واداريين	
90 % دورة لكل موظف أكاديمي سنوياً	غير محدد	- زيادة نسبة الرضا عن الخدمات المقدمة لمنسوبي الكلية - نسبة استبيان الرضا عن الأداء الأكاديمي بما يشمل:- 1- أعضاء هيئة التدريس 2 -الطلاب 3 - المراجعين - دورات تدريبية للأكاديميين.	وكيل الكلية مدير الادارة وحدة التدريب	إلى نهاية الخطه	إجراء التحسين والتطوير على كافة العمليات الأكاديمية / استيفاء وتطبيق معايير الجودة الشاملة	تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس الأكاديمية	9			
3	2	- عدد برنامج معتمد محليا أو عالميا	وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي واللجان المساندة	إلى نهاية الخطه	استحداث برنامج ماجستير توكب رؤية المملكة العربية السعودية 2030	استحداث برامج دراسات عليا	10	5	تطوير بيئة البحث العلمي والدراسات العليا في القسم	تطوير الدراسات العليا

3	والبحث العلمي	11	دعم الأبحاث التطبيقية المتوائمة مع رؤية المملكة 2030	وضع المعايير اللازمة لتحفيز أعضاء هيئة التدريس في الكلية نحو النشر العملي وزيادة نسبة الأبحاث التطبيقية في مجال السياحة المحلية والتي تخدم توجهات رؤية 2030 مثل: أبحاث الحج والعمرة، والترفيه، والسياحة الدينية، والآثار	إلى نهاية الخطوة	وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي والاقسام العلمية في الكلية	- تناسب عدد الأبحاث التطبيقية مع عدد أعضاء هيئة التدريس سنوياً	غير محدد	1:1
		12	تنظيم مؤتمر علمي خلال العام 2023 حول السياحة والسفر في المملكة (افاق واعدة)	تنفيذ ملتقي أو مؤتمر علمي لمدة يومين أو ثلاثة حول السياحة والسفر في المملكة (افاق واعدة) والإعداد له لتنفيذه بنهاية العام 2023م	إلى نهاية الخطوة	وكيل الكلية للدراسات العليا واللجان المساندة	- انعقاد المؤتمر العلمي	لا	نعم
		13	اصدار مجلة علمية تعنى بدراسات السياحة والترفيه	تشكيل هيئة التحرير/ وضع مواصفات للمجلة واختصاصها/ عمل دراسة لتحديد متطلبات ومعايير الإدراج ضمن قائمة أوعية النشر العالمية المصنفة (ISI)/ حث أعضاء هيئة التدريس على النشر فيها / الاشتراك في إحدى دور النشر العالمية	عامين	وكيل الكلية للدراسات العليا	- اعتماد مجلة علمية متخصصة في مجال السياحة والترفيه	لا	نعم

نشاط مقدم من كل قسم (3)	غير محدد	- عدد الانشطة والخدمات المطورة للتدريب وتأهيل الطلاب سنويا	وكيل الكلية للشؤون التعليمية والاقسام العلمية	إلى نهاية الخطة	إقامة الندوات داخل القسم وداخل الجامعة حول المستجدات في علوم الترفيه والسياحة والسفر	تفعيل المحاضرات والندوات والانشطة حول السياحة والسفروتطوراتها العالمية	14	تطوير الخدمات والأنشطة الطلابية في الكلية	6	4
- عدد 5 من طلاب القسم مشاركون في مسابقات محلية ودولية. - 10 من طلاب القسم مشاركون في الانشطة الجامعية. - عدد 2 نشاط داخلي بالقسم	غير محدد	- عدد الطلاب المشاركين في المسابقات الجامعية. - عدد الطلاب المشاركين في الأنشطة الجامعية. - عدد الانشطة الداخلية المقامة داخل القسم.	وكيل الكلية للشؤون التعليمية والاقسام العلمية	إلى نهاية الخطة	القيام بالمسابقات والأنشطة العلمية / الثقافية / الرياضية/ تحفيز وتبني الآليات التي تجعلها أكثر جذبا للطلاب وترغيبهم للمشاركة فيها باعتبارها إحدى البيئات الحاضنة للإبداع والابتكار، واكتشاف المواهب في شتى المجالات وصقلها وتبني الاتجاهات الإيجابية واكتساب المهارات والخبرات الحياتية في مجال التخصص وبناء القدرات القيادية للطلبة	تعزيز مشاركة طلاب القسم في المسابقات والانشطة الجامعية	15			

5	0	- عدد المؤسسات المشاركة في يوم المهنة لتأهيل وتدريب الطلاب - زيادة نسبة الرضا عن يوم المهنة عدد الوظائف المتاحة لخريج الكلية.	وكيل الكلية للتطوير واللجان المساندة	إلى نهاية الخطة	تنظيم معرض داخل الجامعة للربط بين خريجي الجامعة واصحاب العمل بهدف تسويق قدرات ومهارات الطلبة لأصحاب العمل وتنمية العلاقات العامة للقسم في مجال التوظيف لخريجي القسم والتعرف على المهارات التي يحتاجها الطلبة لمواكبة متطلبات السوق من هذا التخصص.	تنظيم يوم المهنة (Job Fair) كل عام للتسويق لخريجي الكلية بين المؤسسات والشركات المتميزة.	16			
مرة كل فصل	غير محدد	- موقع الكتروني محدث.	وكيل الكلية للتطوير وموظف التقنية	إلى نهاية الخطة	قيام موظف التقنية بالكلية بالتحديث المستمر للمعلومات المتاحة على موقع الكلية	تحديث مستمر لموقع الكلية	17			
%50	غير محدد	- نسبة ميكنة الوسائل التعليمية. - عدد المقررات المطورة باستخدام التقنية الى الإجمالي.	وكيل الكلية للشؤون التعليمية ورؤساء الأقسام	إلى نهاية الخطة	قيام أعضاء هيئة التدريس بتدريس المقررات الإلكترونية / توفير تقنيات التعلم الإلكتروني/ حث أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم على تحويل مقرراتهم إلى إلكترونية واستخدام وسائل الايضاح التقنية	استخدام التقنية الإلكترونية في التعليم	18	7		

5	التحول الرقمي في التعليم	19	تطبيق الاختبارات الإلكترونية وتعزيز جودتها	تدريب وتأهيل أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم على استخدام الاختبارات الإلكترونية/ توفير التقنيات اللازمة لإجراء الاختبارات الإلكترونية / التطبيق الشامل للاختبارات الإلكترونية في جميع المقررات إن أمكن/ تطوير جودة بنوك الأسئلة بما يشمل تطبيق نظام مراقبة إلكتروني لحضور الطلاب في الاختبارات.	إلى نهاية الخطة	وكيل الكلية للشؤون التعليمية واللجان المساندة	- نسبة تطبيق التحول الرقمي في التعليم على مستوى الكلية. - نسبة تطبيق الاختبارات الإلكترونية من قِبَل أعضاء هيئة التدريس.	غير محدد	%50
---	--------------------------	----	--	---	-----------------	---	---	----------	-----