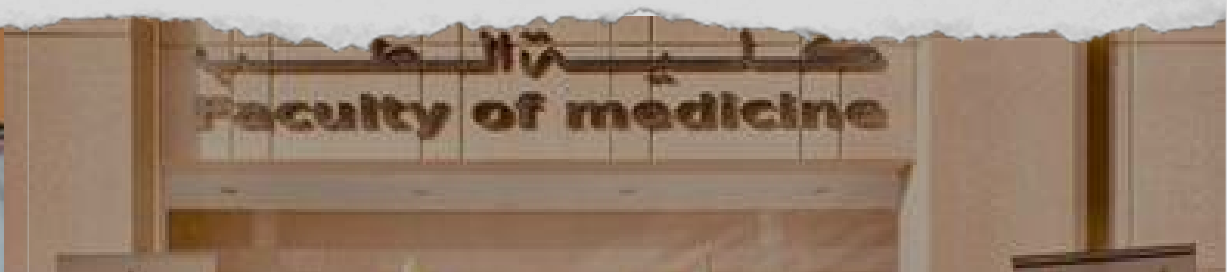




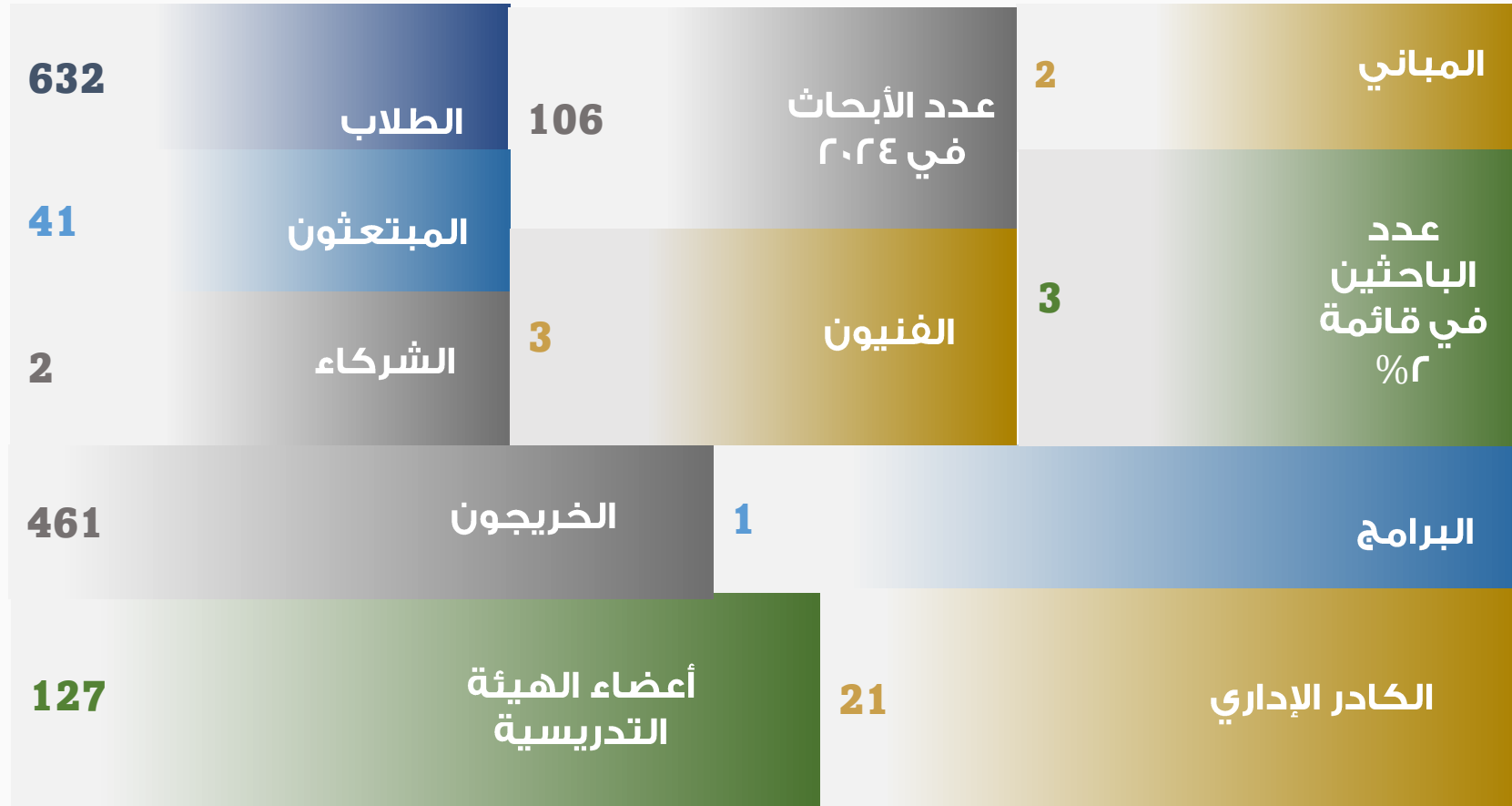
جامعة الملك عبدالعزيز
KING ABDULAZIZ UNIVERSITY



الخطّة الاستراتيجيّة لكليّة الطب برابع 2030-25م



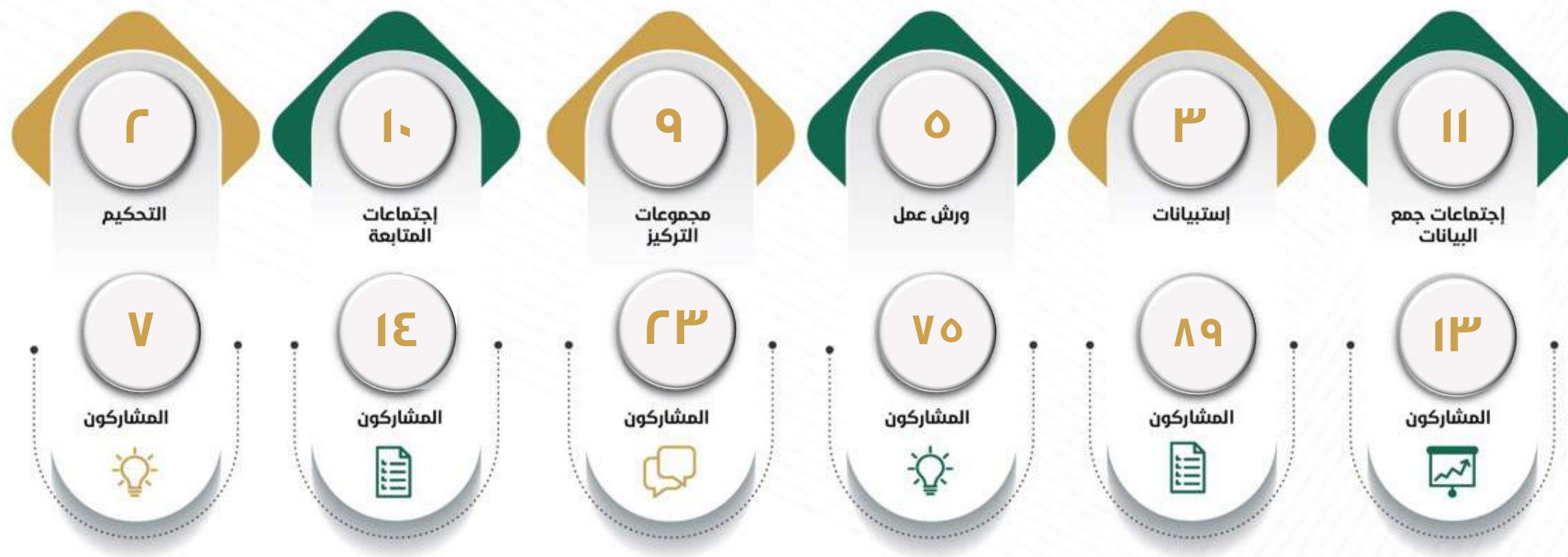
الكلية في أرقام



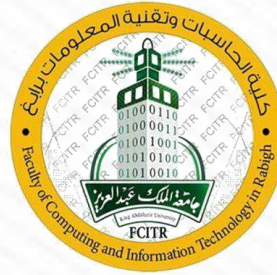
مراحل إعداد الخطة



بناء الإستراتيجية في أرقام



الشركاء الرئيسيون



الهيئة الملكية
للجبيل وينبع
Royal Commission for Jubail & Yanbu



جامعة الملك عبدالله
للعلوم والتقنية
King Abdullah University of
Science and Technology



شركة
آثار الخير
القابضة





التميز في إعداد كوادر طبية تواكب أدوات الطب الحديث،
والالتزام ببناء بيئة مجتمعية أكثر صحة واستدامة

أن نعد أطباء مؤهلين لمجاعة متغيرات العصر عبر تعليم يستشرف
المستقبل، ونعزز البحث والابتكار لتلبية احتياجات المجتمع الصحية،
ونسهم بتكامل في خدمة الصحة العامة ضمن بيئة تنموية متطورة



القيم



المهنية

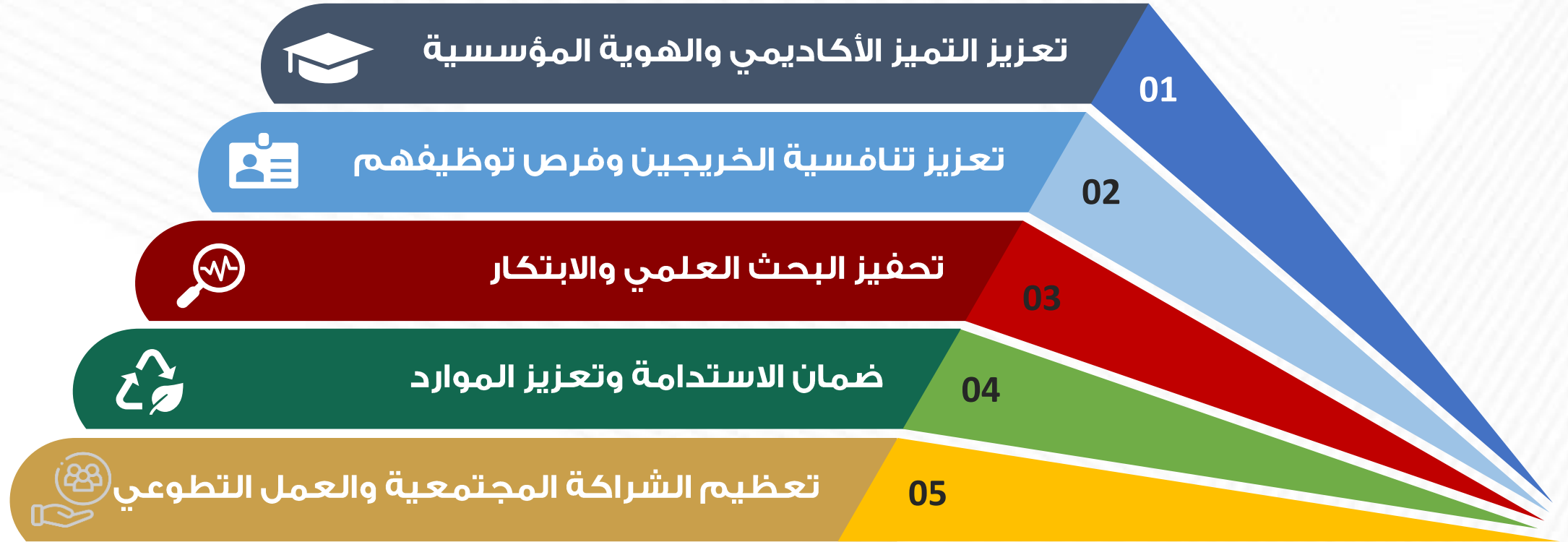
التعاون

التميز

الاستدامة

التعلم مدى الحياة

الأهداف الاستراتيجية



الأهداف التنفيذية

الأهداف الاستراتيجية الأهداف التنفيذية



تعزيز التميز الأكاديمي والهوية المؤسسية

- 1.1 تحسين المخرجات التعليمية والبرنامج الأكاديمي وفق المعايير الوطنية والدولية
- 1.2 بناء هوية مؤسسية تحدد توجه الكلية وتميزها كمرجع وطني في الصحة المهنية والبيئية وطب المناطق الطرفية
- 1.3 دعم الابداع والتميز الأكاديمي للطلاب والهيئة التدريسية



تعزيز تنافسية الخريجين وفرص توظيفهم

- 2.1 زيادة نسب توظيف الخريجين وقبولهم في برامج الاختصاص التدريبية
- 2.2 رفع متوسط درجات الطلاب في اختبارات الهيئات التخصصية الوطنية والعالمية



تحفيز البحث العلمي والابتكار

- 3.1 تحسين الاعتراف العالمي والتواجد الإقليمي والدولي
- 3.2 تمكين البحث العلمي والابتكار بما يتماشى مع الأولويات البحثية الوطنية
- 3.3 الارتقاء بالممارسات البحثية وتوفير بيئة بحثية داعمة



ضمان الاستدامة وتعزيز الموارد

- 4.1 رفع قدرات الكلية وتعزيز إمكاناتها في اقتصاد المعرفة
- 4.2 الاستثمار الاستراتيجي في تقديم التعليم المدفوع والخدمات ذات العائد
- 4.3 تطوير بيئة العمل وتنمية المورد البشري



تعظيم الشراكة والتطوع والأثر المجتمعي

- 5.1 تحفيز الإبداع في المبادرات الصحية التنموية النوعية
- 5.2 المساهمة المجتمعية لتحقيق التنمية الصحية بالمحافظة

الهدف الاستراتيجي ١ تعزيز التميز الأكاديمي والهوية المؤسسية

الهدف التنفيذي

1.1 تحسين المخرجات التعليمية والبرامج
الأكاديمية وفق المعايير الوطنية والدولية

المؤشر الرائد



عدد البرامج الحاصلة على الاعتماد



1.1.1 المحافظة على
معايير ومتطلبات
الاعتماد الأكاديمي
لبرنامج البكالوريوس

1.1.2 تبني وتفعيل
الاستفادة من التقنيات
الحديثة في استراتيجيات
التعليم والتعلم

1.1.3 تحسين تجربة
الطالب عبر تطوير
بيئة تعليم وتعلم
ثرية ومحفزة

1.1.4 خلق عوامل جذب
تسهم في استقطاب الطلاب
المتميزين

- اجتياز
تجديد الاعتماد

4 درجة التقييم
الذاتي السنوي

50 نسبة المقررات

4.1 مؤشر
رضا الطلاب

95 متوسط موزونة
الطلاب المقبولين

الهدف التنفيذي

١.٢ بناء هوية مؤسسية تحدد توجه الكلية
وتبرزها كمرجع وطني في مجالات التمايز

المؤشر الرائد



عدد الطلاب في مجالات التمايز



300

0



1.2.1 رسم خارطة طريق
لهوية كلية متفردة في
الصحة العامة والبيئية
والطرفية مستندة إلى
معايير عالمية

1.2.2 تحديث المنهج
ليعكس الهوية عبر دمج
مفاهيم مجالات التمايز
في المقررات والأنشطة
البحثية الطلابية

1.2.3 إطلاق تخصصات
فرعية بينية في الصحة
المهنية والبيئية، وصحة
المناطق الطرفية، وتطبيقات
الذكاء الاصطناعي في الصحة

1.2.4 تعزيز البحث
العلمي في مجالات
التمايز

50 نسبة الإنجاز 100

0 نسبة المقررات
التي أبرزت المجالات 30

0 استحداث مقرر 1

0 عدد
التخصصات الفرعية 2

10 نسبة الأوراق
في مجالات التمايز 30

الهدف التنفيذي

١.٣ دعم الابداع والتميز الأكاديمي
للطلاب والهيئة التدريسية

المؤشر الرائد



عدد جوائز الإبداع والتميز سنويا



25

6



1.3.1 تسهيل مشاركة
الطلاب في المسابقات
والمعسكرات الإبداعية
عامة وفي مجالات التمايز
تحديدا

1.3.2 توفير فرص
التدريب من خلال برامج
التبادل الطلابي المحلي
والدولي

1.3.3 عقد اتفاقيات مع
المؤسسات الوطنية والدولية
لتمكين الطلاب من تعزيز
المهارات المكتسبة والتحفيز
على الابتكار

1.3.4 تمكين أعضاء هيئة
التدريس من الحصول على
شهادات معتمدة في التعليم
الطبي والصحة العامة
والأبحاث والتجارب السريرية

نسبة الطلاب
المشاركين 1 20

عدد البرامج
المفعلة 0 3

عدد الاتفاقيات 1 4

نسبة الحاصلين
على شهادات 18 75

المؤشرات

الأساس	النهائي	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.1 عدد البرامج الحاصلة على الاعتماد	3	1	1	1	1	2	3
1.1.1 اجتياز تجديد الاعتماد	1	-	-	-	1		
1.1.1 درجة التقييم الذاتي السنوي	4.9	4.2	4.4	4.6	4.8	4.9	
1.1.2 نسبة المقررات التي تفعل التقنيات الحديثة	%100	%65	%80	%100			
1.1.3 مؤشر رضا الطلاب	4.7	4.3	4.5	4.7			
1.1.4 متوسط موزونة الطلاب المقبولين	98	95	96	97	98		
1.2 عدد الطلاب في مجالات التمايز	300	0	0	50	150	220	300
1.2.1 نسبة الإنجاز في رسم استراتيجية التمايز	%100	%100	%55	تنفيذ	والمشاريع	المنبثقة	
1.2.2 نسبة المقررات التي أبرزت مجالات التمايز	0	%100	10%	50%	100%		
1.2.3 عدد التخصصات الفرعية	2	0	1	1	2		
1.2.4 نسبة الأوراق العلمية في مجالات التمايز	%10	%30	12	17	23	30	
1.3 عدد جوائز الإبداع والتميز سنويا	6	25	10	15	20	25	
1.3.1 نسبة المشاركين في المنافسات الابداعية	%1	%20	%3	%6	%10	%13	%20
1.3.2 عدد برامج التبادل الطلابي المتاحة	0	3	1	2	3		
1.3.3 عدد الاتفاقيات لتمكين وتحفيز الابتكار	1	4	2	3	3	4	
1.3.4 نسبة الأعضاء الحاصلين على شهادات معتمدة	%18	%75	%22	%30	%40	%50	%75



مؤشر
رائد

تحقق
المستهدف

الهدف الاستراتيجي ٢ تعزيز تنافسية الخريجين وفرص توظيفهم

الهدف التنفيذي

٢.١ زيادة نسب توظيف الخريجين
وقبولهم في برامج البورد

المؤشر الرائد



نسبة التوظيف والقبول خلال ٦ أشهر
نسبة التوظيف والقبول خلال ١٢ شهر



2.1.1 تيسير حصول
الطلاب على شهادات
مهنية تعزز فرصهم
الوظيفية بعد التخرج

2.1.2 بناء علاقات مع سوق
العمل تمكن الطلاب
المتميزين من الحصول على
فرص تدريبية

2.1.3 تعزيز الإرشاد الأكاديمي
والمهني، لتزويد الطلاب
بالمهارات الشخصية والمهنية
اللازمة للنجاح في سوق العمل

2.1.4 إطلاق منصة الخريجين
لتعزيز التواصل وتقديم
خدمات الإرشاد والتطوير
المهني

نسبة الخريجين
المستفيدين من الخدمات
10 50

نسبة الطلاب
الذين لديهم خطة إرشاد
50 100

معدل امتثال
الطلاب لخطة الإرشاد
20 80

نسبة الحاصلين
على قبول خلال الامتياز
35 80

نسبة الطلاب
الحاصلين على شهادات
0 5

الهدف التنفيذي

٢.٢ رفع متوسط الدرجات في اختبارات
الهيئات التخصصية الوطنية والعالمية

المؤشر الرائد



متوسط الدرجات في اختبار الهيئة
معدل الاجتياز من المحاولة الأولى



2.2.1 تحسين الجاهزية عبر
ضمان مواءمة بنوك الأسئلة
مع مواضيع ومعايير اختباري
هيئة التخصصات و USMLE

2.2.2 تعزيز استعداد الطلاب
من خلال التعرض لاختبارات
تجريبية دورية تحاكي الاختبارات
الفعالية

0 نسبة
بنوك الأسئلة المتوائمة 100

2 عدد الاختبارات
التجريبية التي توفرها الكلية 3

60 نسبة
الطلاب المشاركين 100

المؤشرات

2030	2029	2028	2027	2026	2025	النهائي	الأساس
80%	77	74%	70%	68%	65%	%80	%65
%95+	90%	88%	86%	84%	82%	%95	%80
5%	4%	3%	2%	1%	-	%5	0
%80	%70	%60	%50	%40	%35	%80	%30
				%100	70%	%100	%50
		80%	65%	50%	20%	%80	%20
50%	45%	40%	30%	20%	10%	%50	%10
		665	663	661	659	665	659
100%	98%	96%	94%	92%	90%	%100	%89
			100%	50%	10%	%100	%0
				3	2	3	2
		100%	90%	80%	70%	%100	60%

2.1 نسبة التوظيف والقبول خلال 6 أشهر

2.1 نسبة التوظيف والقبول خلال 12 شهر

2.1.1 نسبة الطلاب الحاصلين على شهادات مهنية

2.1.2 نسبة الحاصلين على قبول خلال الامتياز

2.1.3 نسبة الطلاب الذين لديهم خطة إرشاد

2.1.3 معدل امتثال الطلاب لخطة الارشاد

2.1.4 نسبة الخريجين المستفيدين من خدمات الكلية

2.2 متوسط الدرجات في اختبار الهيئة

2.2 معدل الاجتياز من المحاولة الأولى

2.2.1 نسبة بنوك الأسئلة المتوائمة مع اختبارات الجاهزية

2.2.2 عدد الاختبارات التجريبية التي توفرها الكلية

2.2.2 نسبة الطلاب الخاضعين لجميع الاختبارات التجريبية



مؤشر
رائد



تحقق
المستهدف

الهدف الاستراتيجي ٣ تحفيز البحث العلمي والابتكار

الهدف التنفيذي

٣.١ تعزيز الاسهام في البحث العلمي
والابتكار وفق الأولويات الوطنية البحثية

المؤشر الرائد

معدل النشر المصنف لكل عضو



3:1

1:1



3.1.1 الارتقاء بالمنظومة
البحثية والابتكارية لتحقيق
مخرجات عالية الجودة
والتأثير

3.1.2 استحداث برنامجي
دراسات عليا في مجال تمايز
الكلية

3.1.3 إطلاق مجلة علمية
مدفوعة تعنى بمجالات
الصحة العامة والبيئية
والمهنية وتصنيفها

1.6K معدل الاستشهاد
السنوي لأوراق الكلية

4 عدد
براءات الاختراع المسجلة

0 عدد
الطلاب المقبولين

65 عدد

0 عدد الإصدارات

1 حالة التصنيف

الهدف التنفيذي

٣.٢ الارتقاء بجودة البيئة البحثية
وتحسين تجربة أعضاء هيئة التدريس

المؤشر الرائد

مؤشر رضا أعضاء الهيئة التدريسية



3.2.1 إطلاق البرنامج
الإرشادي للباحثين المبتدئين

3.2.2 دعم الحصول على
التمويل البحثي ورعاية
الأعمال والأنشطة البحثية
المتميّزة

10 نسبة المتقدمين
للترقية لأستاذ مشارك

8 عدد
الأبحاث المعمولة سنوياً

الهدف التنفيذي

٣.٣ تحسين الاعتراف
والتواجد الإقليمي والدولي

المؤشر الرائد

مؤشر السمعة المؤسسية الخارجية



3.3.1 تعظيم إسهام الكلية
في تحسين التصنيف
لتخصص الطب ضمن
التصنيفات العالمية

3.3.2 زيادة مشاركة أعضاء
هيئة التدريس بأبحاثهم
بمؤتمرات علمية مرموقة

3.3.3 تعظيم التعاون الوطني
والدولي في البحث العلمي

3.3.4 إطلاق مؤتمر دولي
دوري في مجالات تفرد الكلية

20 معدل إسهام الكلية
TBC

5 عدد المشاركات
25 بمؤتمرات مرموقة سنويا

10 نسبة الإنتاج
30 البحثي بمشاركة دولية

0 عدد الخبراء
3 الدوليين المشاركين/مؤتمر

المؤشرات

2030	2029	2028	2027	2026	2025	النهائي	الأساس	
	3:1	2.5:1	2:1	1.5:1	1:1	3:1	1:1	3.1 معدل النشر لكل عضو هيئة تدريس
	3K	2.7K	2.5K	2.2K	1.9K	3K	1.6K	3.1.1 معدل الاستشهاد السنوي لأوراق الكلية
10	9	8	7	6	5	10	5	3.1.1 عدد براءات الاختراع المسجلة
65	40	20	10	0	0	65	0	3.1.2 عدد الطلاب المقبولين في برامج الدراسات العليا
5	5	5	5	0	0	20	0	3.1.3 عدد الاصدارات
مصنفة	-	-	-	محكمة	0	مصنفة	0	3.1.3 حالة التصنيف
		4.5	4.4	4.2	-	4.5	TBC	3.2 مؤشر رضا أعضاء الهيئة التدريسية
%50	%40	%35	%30	%20	%15	%50	%10	3.2.1 نسبة المتقدمين للترقية لمشارك خلال 4 سنوات
		25	20	15	10	25	8	3.2.2 عدد الأبحاث الممولة سنوياً
80	70	60	50	-	-	80	TBC	3.3 مؤشر السمعة المؤسسية الخارجي
		%20	%15	%10	-	%20	TBC	3.3.1 معدل إسهام الكلية في الترقى في التصنيف
		25	20	15	8	25	5	3.3.2 عدد المشاركات بمؤتمرات مرموقة سنوياً
30	25	20	16	12	%30	%10		2.3.3 نسبة الإنتاج البحثي بمشاركة دولية
	4	-	2	0	4	0		2.3.4 عدد الخبراء الدوليين المشاركين/مؤتمر



مؤشر
رائد

تحقق
المستهدف

الهدف الاستراتيجي ٤ ضمان الاستدامة وتعزيز الموارد

الهدف التنفيذي

٤.١ رفع قدرات الكلية وتعزيز مكناتها
في اقتصاد المعرفة

المؤشر الرائد



عدد البرامج والخدمات المتاحة



4.1.1 دراسة مكامن قوة الكلية
المتوائمة مع الفرص بالمحافظة،
 وإعداد استراتيجية تنمية الموارد

4.1.2 إعداد قاعدة بيانات
بخدمات معرفية واستشارية
 ذات قيمة مضافة، وقوة عرض
جاذبة

4.1.3 تمكين أعضاء هيئة التدريس
من تحويل الإنتاج البحثي إلى
منتجات ابتكارية ومشاريع ريادية
تعكس هوية الكلية

4.1.4 رسم استراتيجية فعالة
وشراكات مع القطاعات المعنية
بمحافظة رابغ لتكون كلية طب
رابغ هي الميسر لمبادرة "رابغ
المدينة المعززة للصحة"

20
نسبة استكمال الدراسة 100

12
عدد الخدمات المقدمة 100

0
نسبة المشاريع القابلة للتحويل لنموذج أعمال 10

20
نسبة استكمال الاستراتيجية 100

الهدف التنفيذي

٤.٢ الاستثمار الاستراتيجي في تقديم
التعليم المدفوع والخدمات ذات العائد

المؤشر الرائد



العائد من مشاريع تنمية الموارد



10M

0



4.2.1 تفعيل وحدة ريادة الأعمال
لتطوير ومشاريع وخدمات تحقق
إيرادات بالتعاون مع الأذرع
الاستثمارية بالجامعة

4.2.2 إطلاق برامج مهنية
متخصصة وبرامج تعليم طبي
مستمر تلبي احتياجات سوق
العمل

4.2.3 تفعيل استراتيجية تسويق
مبتكرة للبرامج والخدمات
المدفوعة لتحسين العائد على
الاستثمار

4.2.4 استقطاب المانحين
وتعزيز مساهماتهم في دعم
البرامج التعليمية والبحثية
وخدمة المجتمع بالكلية

0 عدد مقدمي
الخدمات 50

0 عدد البرامج 30

0 نسبة الزيادة
في المستفيدين سنويا 10

0 نسبة
العائد من المانحين 25

الهدف التنفيذي

٤.٣ تطوير بيئة العمل
وتنمية رأس المال البشري

المؤشر الرائد



مؤشر رضا الكادر الفني والإداري



4.5

3.8



4.3.1 تطوير عمليات
إجراءات ضمان الجودة
الإدارية

4.3.2 تمكين الكادر الإداري
والفني في الكلية من خلال
شهادات تدريبية معتمدة في
التطوير الإداري

20 نسبة الحاصلين
على شهادات

0 الحصول على
ISO 9001

المؤشرات

2030	2029	2028	2027	2026	2025	النهائي	الأساس
40	30	20	15	10	5	40	0
تنفيذ التوصيات والمشاريع المنبثقة					100%	%100	20%
	100	80	60	40	20	100	12
10%	%8	%6	%4	%2	0	%10	%0
تنفيذ التوصيات والمشاريع المنبثقة					%100	100%	%10
10M	7M	5M	3M	1M	250K	10M	0
		50	40	20	10	50	0
30	25	20	15	10	5	30	0
%10	%9	%7	%5	%3	%1	%10	%0
25%	20%	15%	10%	7%	2%	25%	0%
			4.5	4.3	4	4.5	3.8
				1	-	1	0
80%	70%	60%	%50	%40	%30	80%	%20

4.1 عدد البرامج والخدمات المدفوعة المتاحة



4.1.1 نسبة استكمال دراسة الحالة

4.1.2 عدد الخدمات المقدمة

4.1.3 نسبة المشاريع القابلة للتحويل لنموذج أعمال

4.1.4 نسبة استكمال استراتيجية رابغ المعززة للصحة

4.2 العائد من مشاريع تنمية الموارد



4.2.1 عدد مقدمي الخدمات

4.2.2 عدد البرامج (مهنية متخصصة وتعليم طبي مستمر)

4.2.3 النمو في عدد المستفيدين من الخدمات المدفوعة (سنويا)

4.2.4 نسبة العائد من المانحين

4.3 مؤشر رضا الكادر الفني والإداري



4.3.1 الحصول على ISO 9001

4.3.2 نسبة الحاصلين على شهادات تدريبية

تحقق
المستهدف

مؤشر
رائد

الهدف الاستراتيجي ٥

تعظيم الشراكة المجتمعية والعمل التطوعي برابع

الهدف التنفيذي

٥.١ الإبداع في المبادرات
الصحية التثوية النوعية

المؤشر الرائد



عدد الجوائز الوطنية المحققة



2

0



5.1.1 دعم المشاركة في
منافسات تطوير حلول
للتحديات الصحية تسهم في
تحقيق أهداف التنمية

5.1.2 بناء قدرات منسوبي
الكلية وطلابها في تصميم
وتطبيق مبادرات صحية
نوعية ذات أثر تنموي

5.1.3 تشجيع العمل
التطوعي ذي الأثر المجتمعي
والتنموي عبر المشاركة في
منصات التطوع الوطنية

5.1.4 إثراء قاعدة الفرص
التطوعية التخصصية بمنصة
التطوع الصحي بمبادرات
نوعية ذات أثر

1
نسبة
المشاركين سنويا

5
نسبة الحاصلين
على تدريب

1K
عدد الساعات الموثقة

28
نسبة المتطوعين
من منسوبي الكلية وطلابها

0
نسبة المبادرات
النوعية المدرجة

الهدف التنفيذي

٥.٢ المساهمة المجتمعية لتحقيق
التنمية الصحية بالمحافظة

المؤشر الرائد



مؤشر رضا المجتمع

4.5

TBC



5.2.4 إقامة مبادرات لتعزيز
الثقافة الصحية والتوعية
بقضايا الصحة المعاصرة

عدد 20
المبادرات التوعوية سنويا

5.2.3 تعزيز فرص التثقيف
النوعي والتدريب الصحي
المتخصص لأفراد المجتمع

عدد 500
الشهادات الممنوحة سنويا

5.2.2 الشراكة مع قطاعات
المحافظة لتبني سياسات
تسهم في تحسين البيئة

عدد المبادرات المشتركة 4

5.2.1 دعم القطاع الصحي
في رابغ بخدمات طبية
تخصصية تحقق الأثر
المجتمعي للكلية

عدد التخصصات المفعلة 10

نسبة 75
الاستشاريين المشاركين 30

المؤشرات

2030	2029	2028	2027	2026	2025	النهائي	الأساس	
2	1	تقييم التجربة	التنفيذ	دراسة الجوائز تشكيل الفريق	2	0	5.1 عدد الجوائز المجتمعية الوطنية المحققة	💡
	10	9	7	5	4	10	2	5.1.1 عدد الطلاب المشاركين بالمنافسات سنويا
		30	20	15	10	30	5	5.1.2 عدد المتدربين على تصميم المبادرات النوعية سنويا
	10K	7K	5K	3K	2K	10K	1K	5.1.3 عدد الساعات التطوعية الموثقة
		%50	%40	%35	%30	%50	%28	5.1.3 نسبة المتطوعين من منسوبي الكلية وطلابها سنويا
10	8	6	4	2	1	10	0	5.1.4 عدد المبادرات النوعية المدرجة بالمنصات الوطنية
			4.5	4.2	4	4.5	TBC	5.2 مؤشر رضا المجتمع
			10	7	4	10	3	5.2.1 عدد التخصصات الطبية التي تقدم خدمات تخصصية
			%75	%60	%40	75%	%30	5.2.1 نسبة الاستشاريين المشاركين
	4	3	3	2	2	4	1	5.2.2 عدد المبادرات المشتركة لتحسين البيئة
	500	400	300	200	100	500	0	5.2.3 عدد شهادات التدريب الصحي الممنوحة للمجتمع سنويا
20	18	16	14	12	11	20	10	5.2.4 عدد المبادرات التوعوية سنويا

تحقق
المستهدف
مؤشر
رائد



80 مؤشر السمعة
المؤسسية



4.5 رضا الهيئة
التدريسية



3:1 نشر مصنف
لكل عضو تدريس



40 برنامج وخدمة
مدفوعة متاحة



10M عائدات
المشاريع



4.5 مؤشر
رضا الكادر



مؤشر
رضا المجتمع

4.5

2

جائزة وطنية



التتبع



3 برامج معتمدة



25 جائزة إبداع



300 طالب في
مجالات التمايز



يتوظفون
خلال 6 و 12 شهر 80%
95%



متوسط
درجات SMLE 665



يجتازون SMLE
من أول محاولة 95%