



الخطة الاستراتيجية 2025-2030

كلية علوم البحار

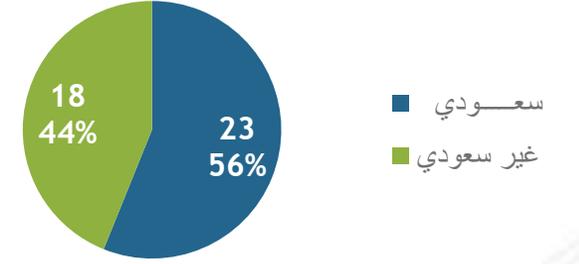


الموارد البشرية (الأكاديمية) كلية علوم البحار

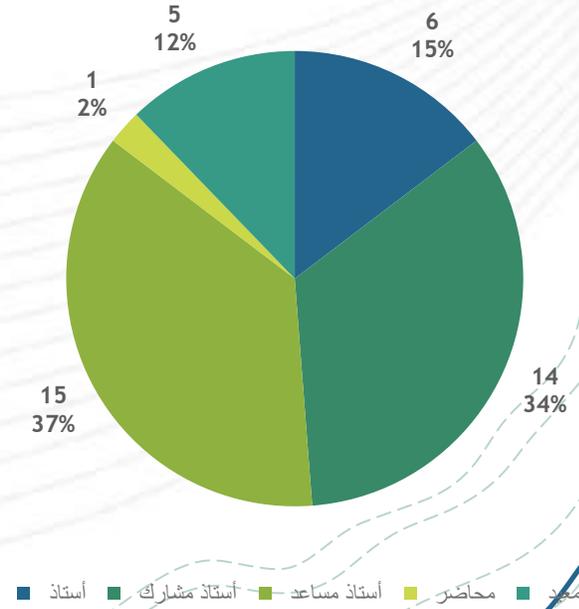
التوزيع بحسب المرتبة الوظيفية



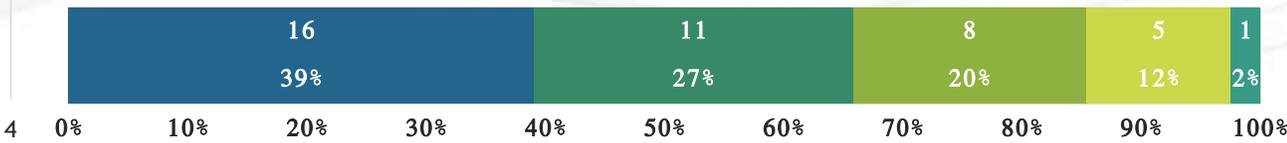
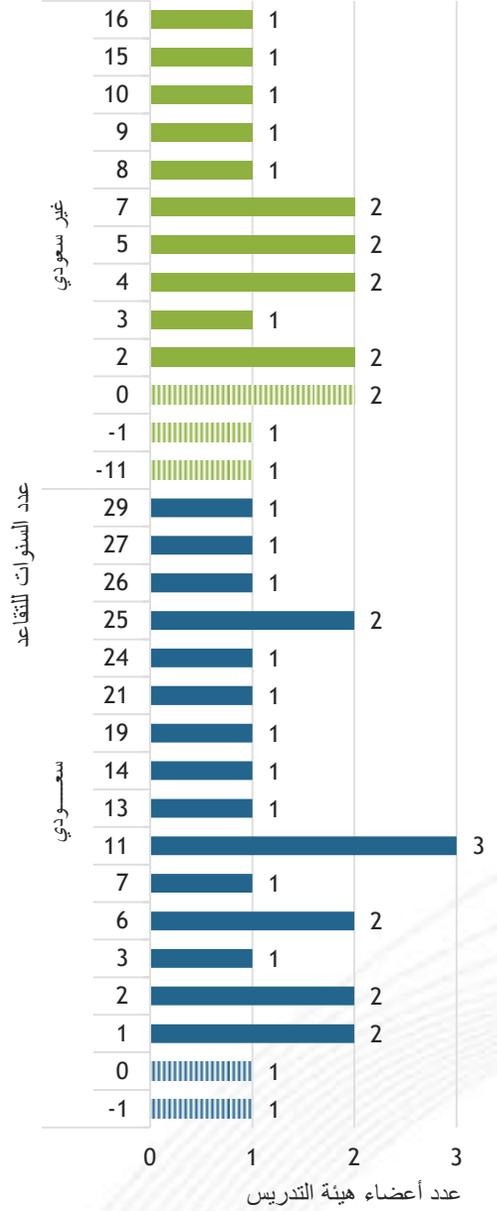
التوزيع بحسب الجنسية



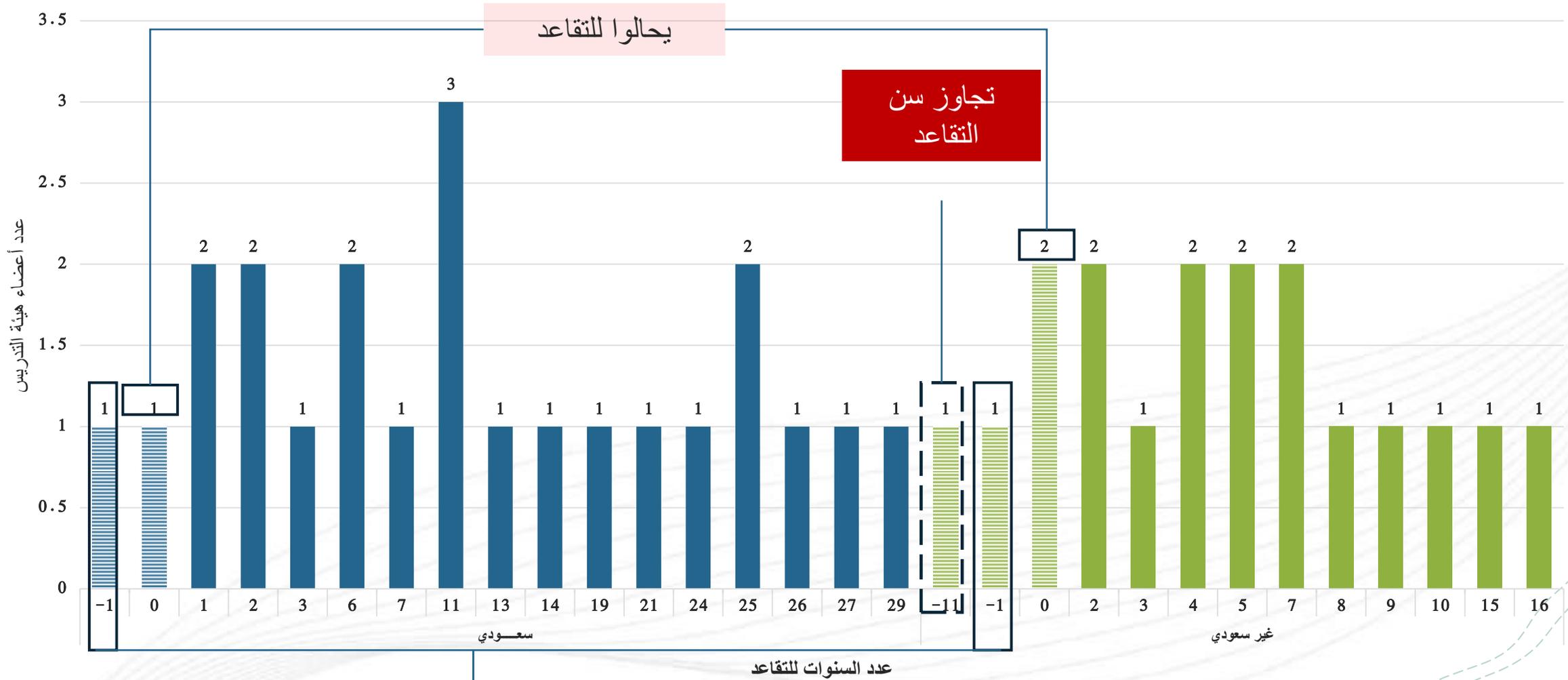
التوزيع بحسب الوظيفة



التوزيع بحسب عدد السنوات للتقاعد

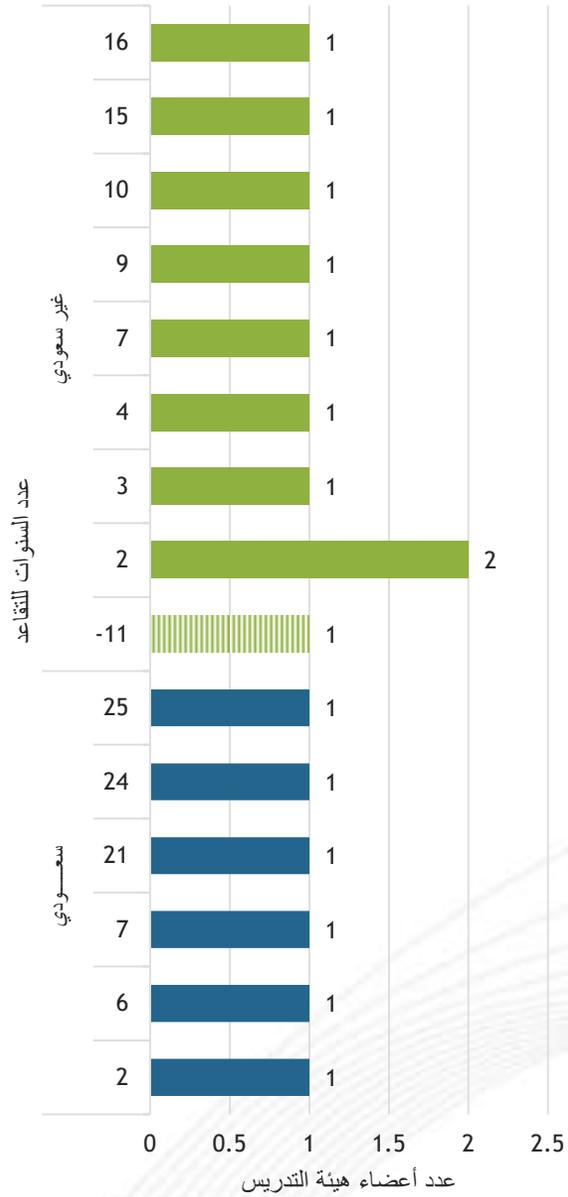


التوزيع بحسب عدد السنوات للتقاعد



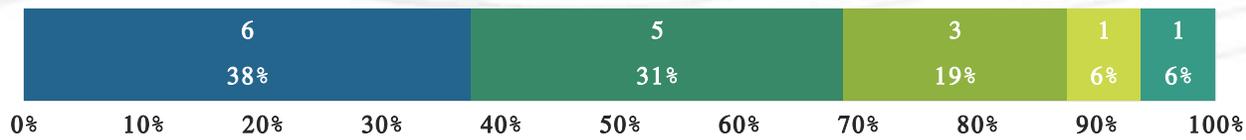
تجاوز سن التقاعد بسنة

التوزيع بحسب عدد السنوات للتقاعد

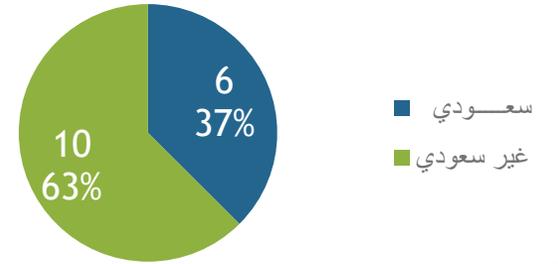


الموارد البشرية (الأكاديمية) قسم الأحياء البحرية

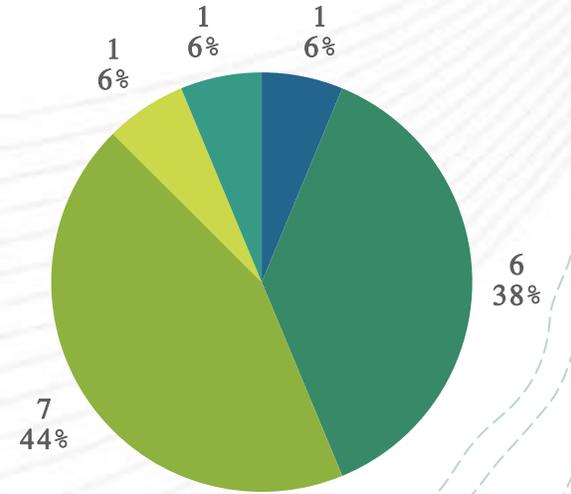
التوزيع بحسب المرتبة الوظيفية



التوزيع بحسب الجنسية

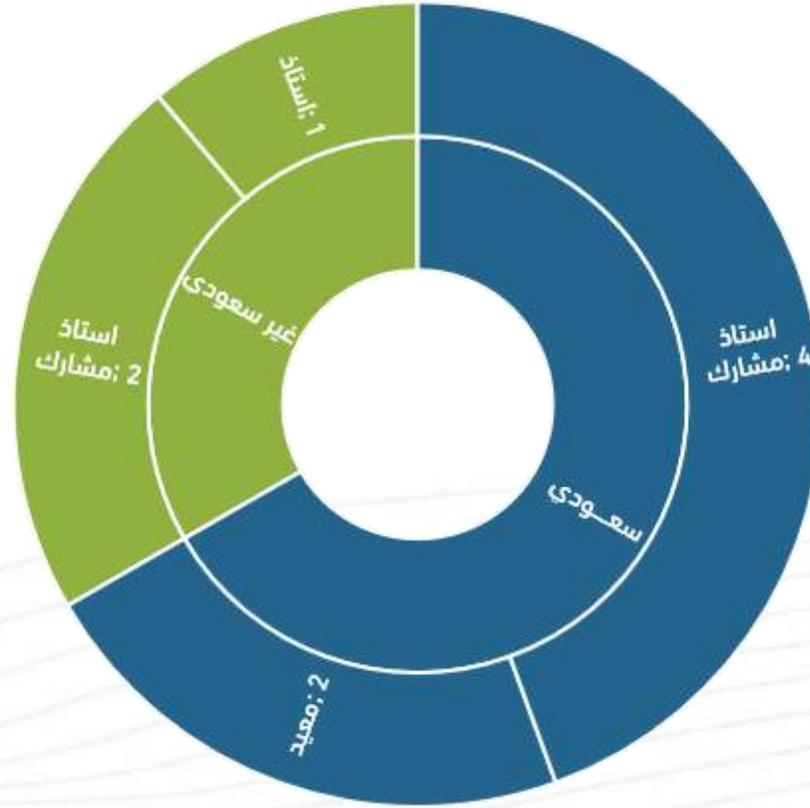


التوزيع بحسب الوظيفة

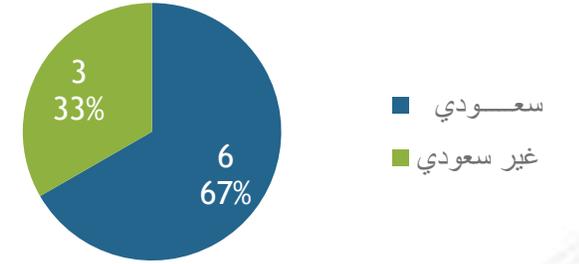


الموارد البشرية (الأكاديمية) قسم الجيولوجيا البحرية

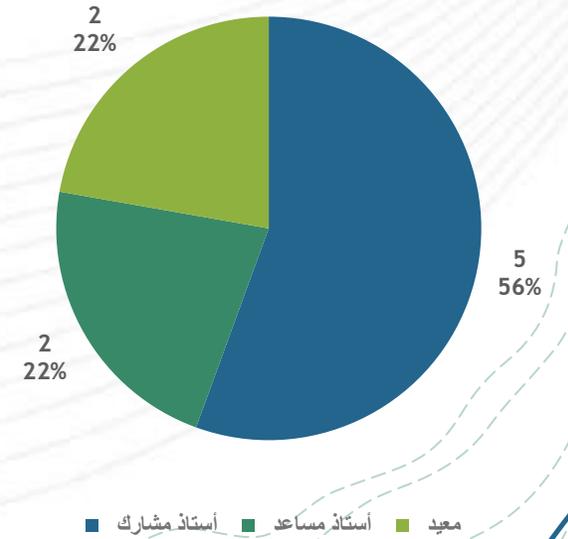
التوزيع بحسب المرتبة الوظيفية



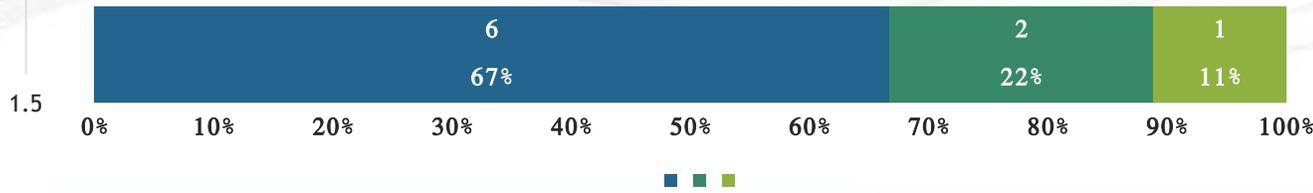
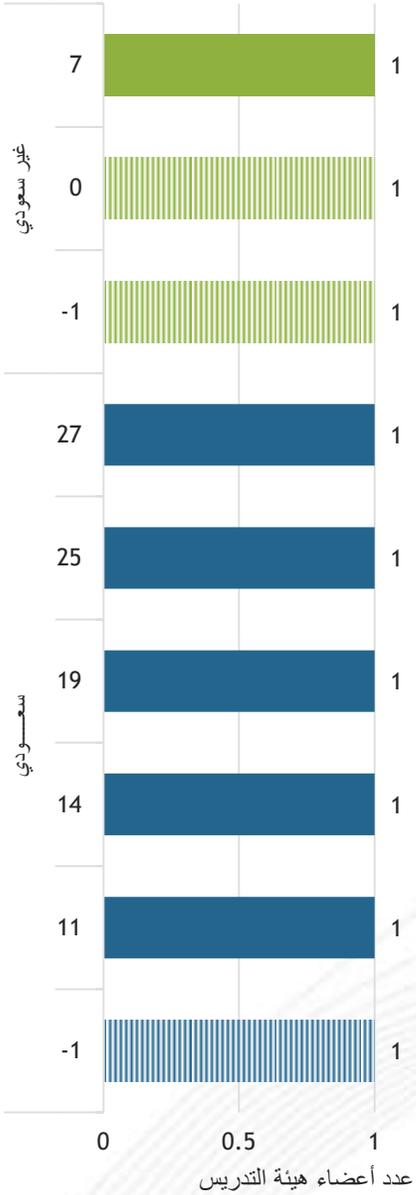
التوزيع بحسب الجنسية

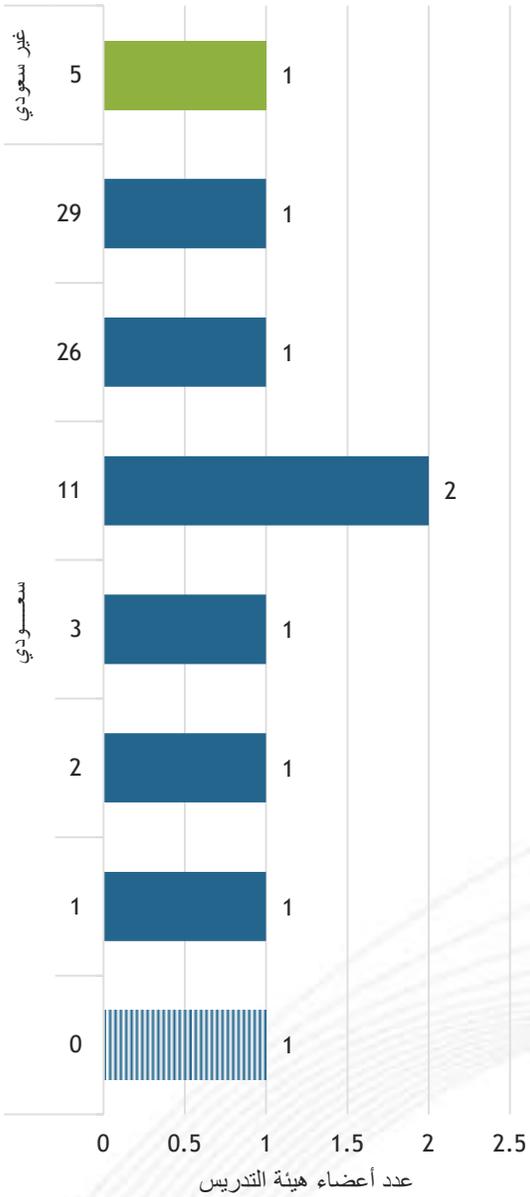


التوزيع بحسب الوظيفة



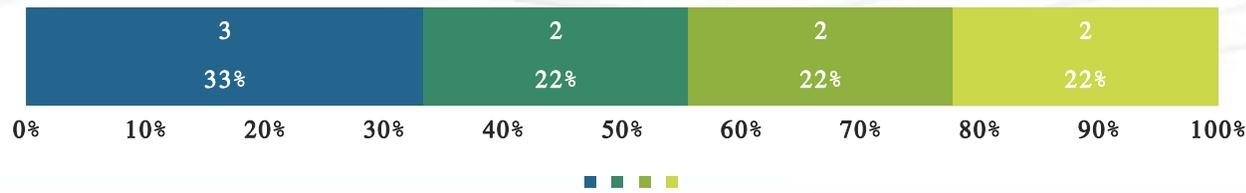
التوزيع بحسب عدد السنوات للتقاعد



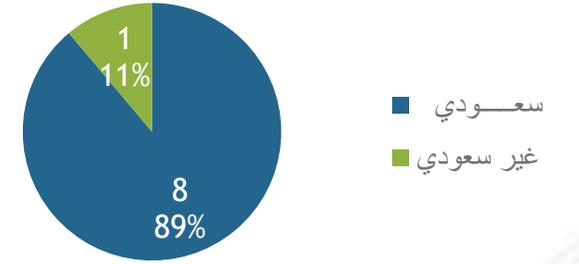


الموارد البشرية (الأكاديمية) قسم الفيزياء البحرية

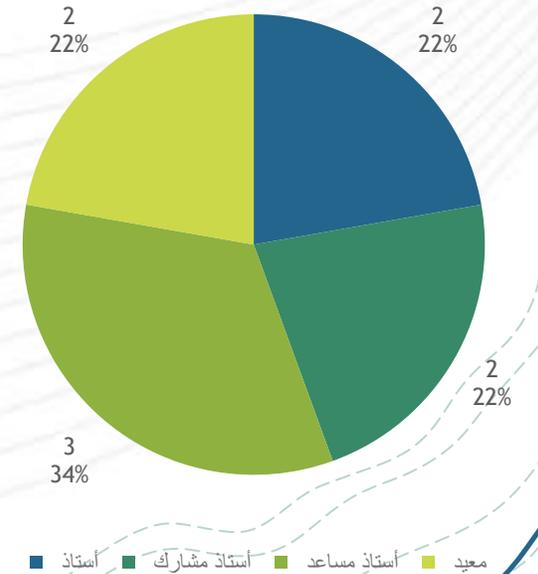
التوزيع بحسب المرتبة الوظيفية

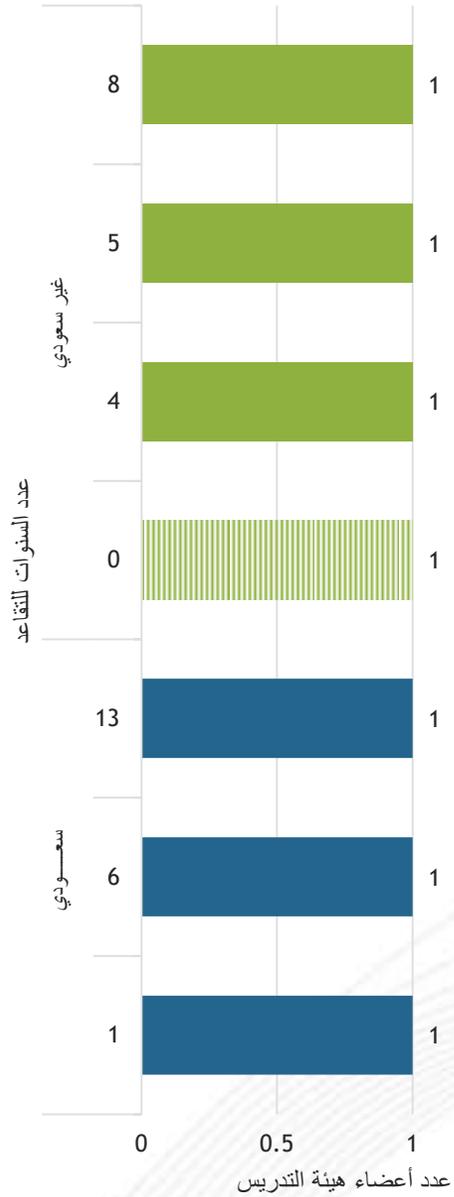


التوزيع بحسب الجنسية



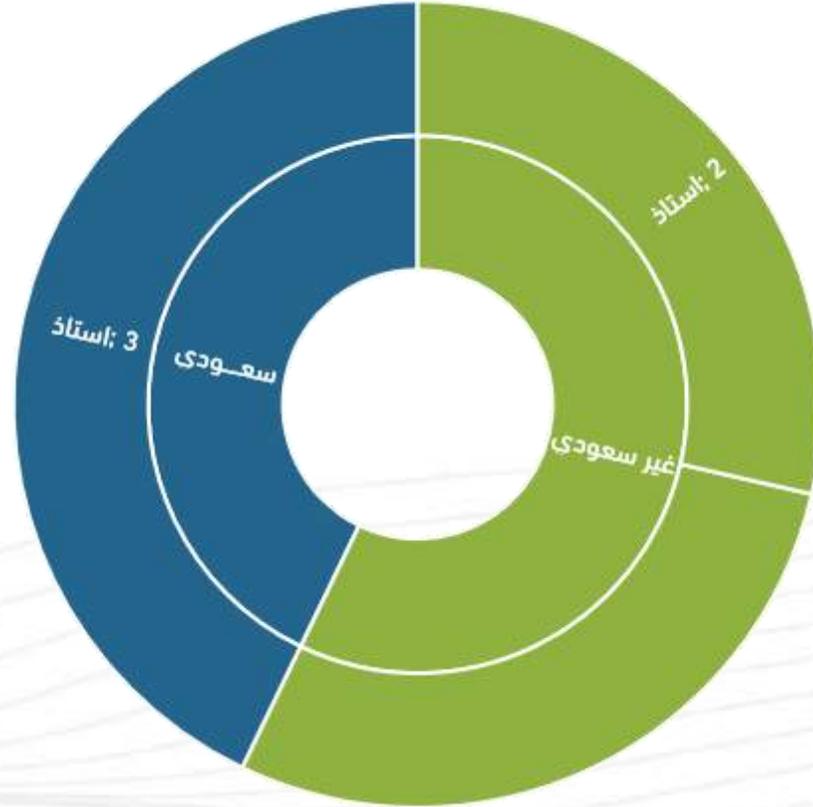
التوزيع بحسب الوظيفة



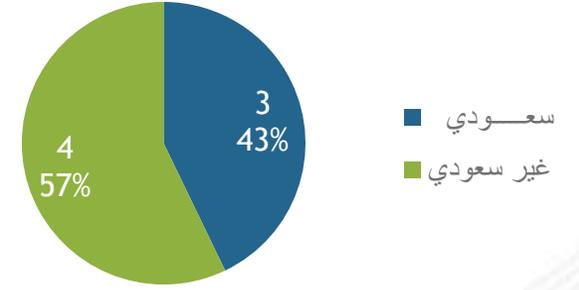


الموارد البشرية (الأكاديمية) قسم الكيمياء البحرية

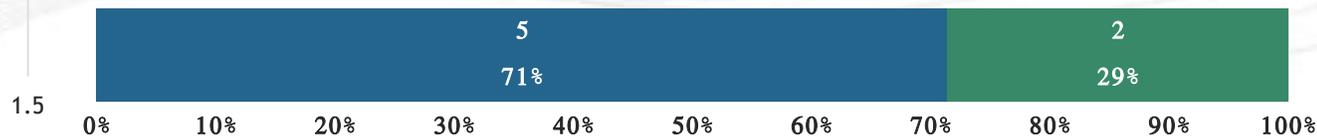
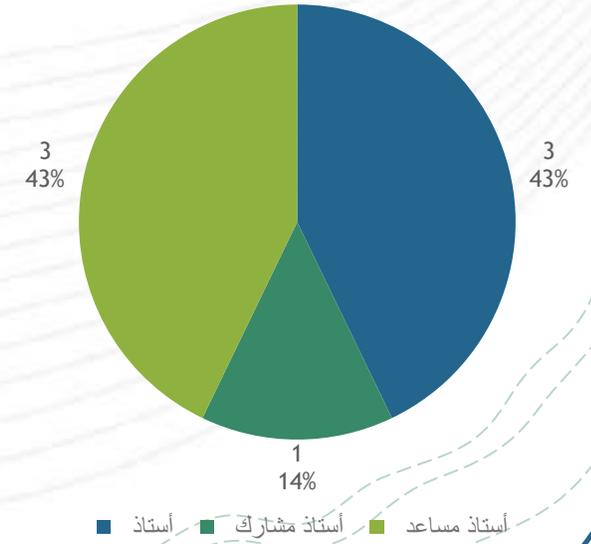
التوزيع بحسب المرتبة الوظيفية



التوزيع بحسب الجنسية



التوزيع بحسب الوظيفة

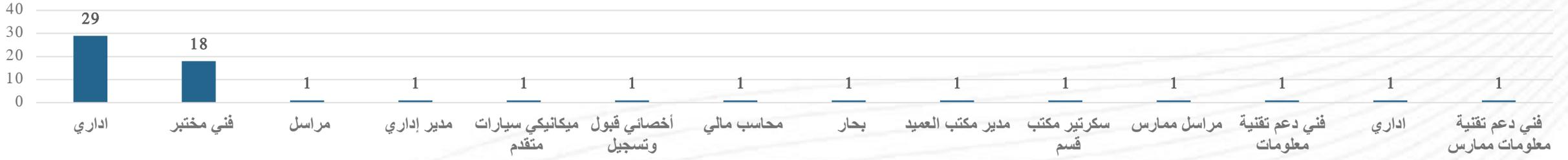


الموارد البشرية (الإدارية) كلية علوم البحار

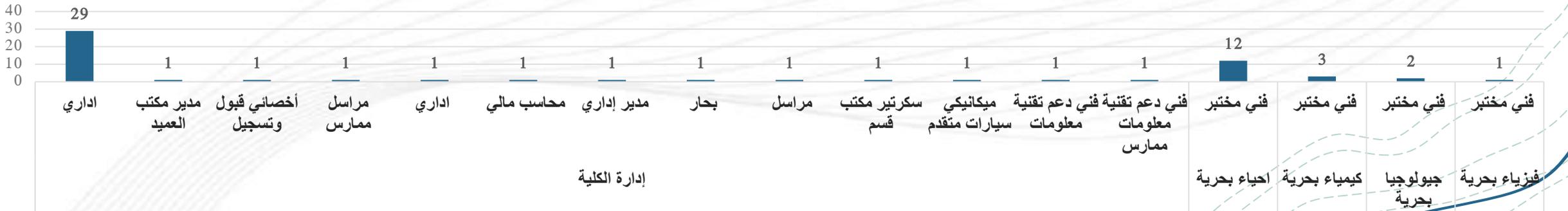
التوزيع النسبي للإداريين على الأقسام العلمية وإدارة الكلية



التوزيع بحسب المسمى الوظيفي الفعلي الذي يمارسه الموظف

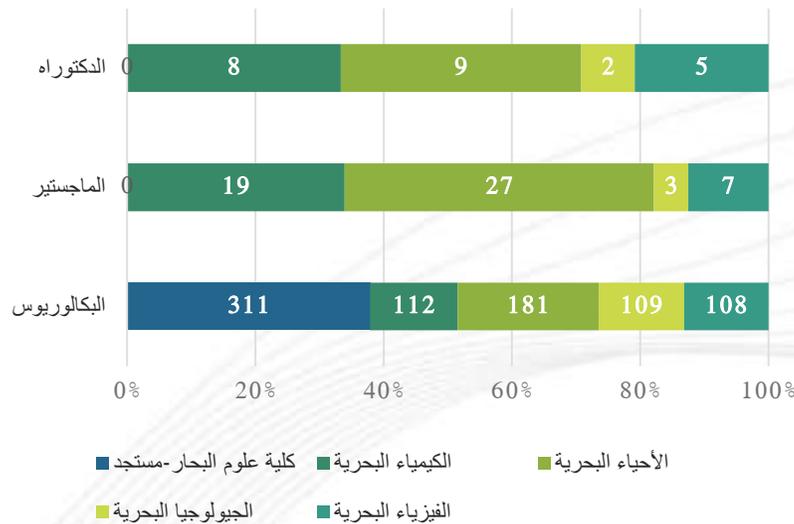
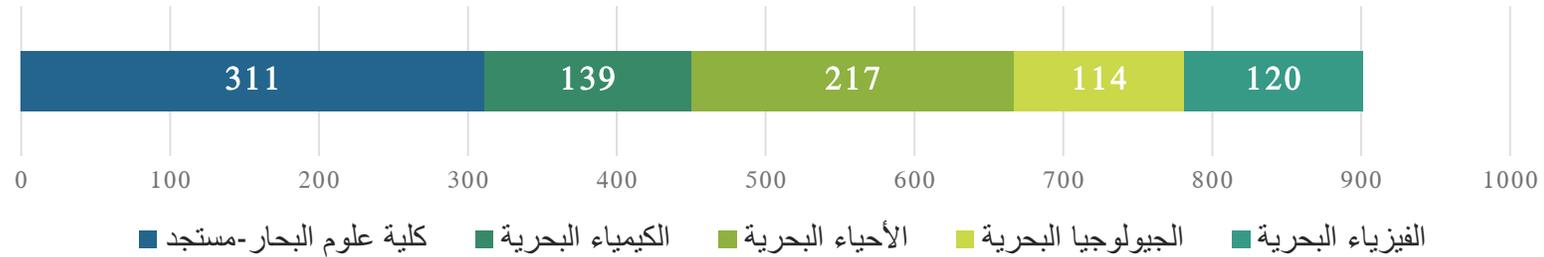


التوزيع بحسب المسمى الوظيفي الفعلي الذي يمارسه الموظف في الأقسام العلمية وإدارة الكلية



عدد الطلاب في كل مرحلة لعام ٢٠٢٤م

- تشهد الكلية اقبال متزايد من الراغبين في الالتحاق ببرامجها بعد قرار الجامعة فتح القبول المباشر وحاجة سوق العمل للتخصص علوم البحار في العديد من المراكز والهيئات وقطاعات الدولة البحرية





الخطوة الاستراتيجية

- الرؤية والرسالة
- الأهداف الاستراتيجية
- مؤشرات الأداء الاستراتيجية
- المبادرات التنفيذية





- المساهمة الفعالة في تطوير الجوانب المعرفية والبحثية في علوم البحار كمسؤولية مجتمعية



الرسالة

- كلية متميزة أكاديمياً وبحثياً باستدامة وشراكة مجتمعية

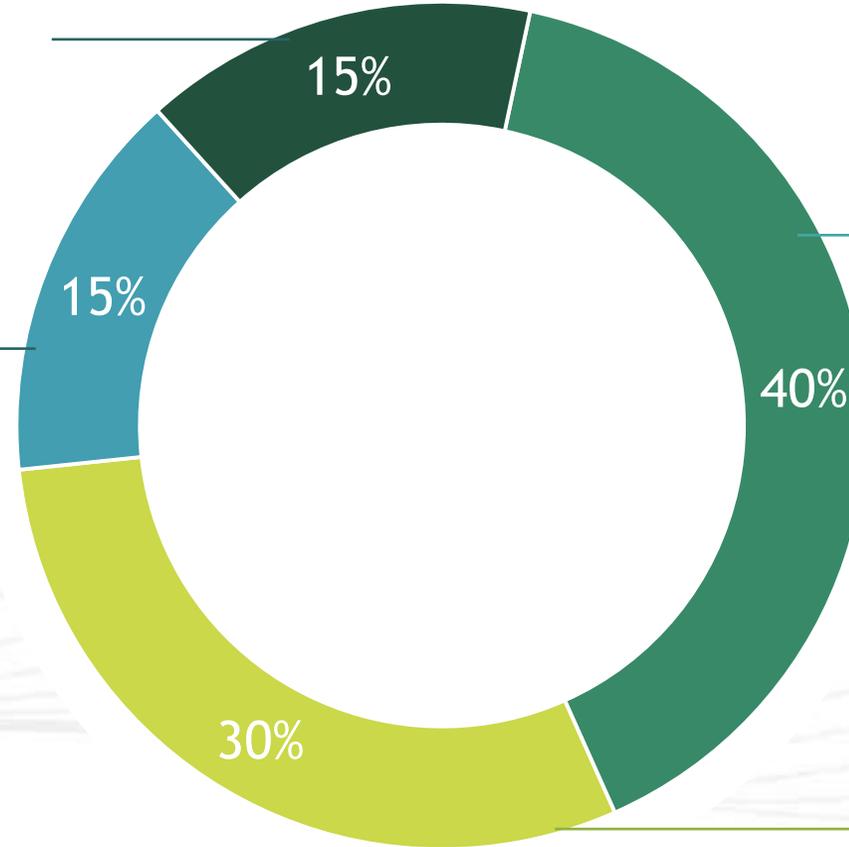


الرؤية

الأهداف الاستراتيجية

٤ - الارتقاء بالبنية المؤسسية
وتطوير رأس المال البشري

٣ - تعزيز المسؤولية
المجتمعية



١ - تحسين جودة الأداء
الأكاديمي والبحثي

٢ - تنويع موارد الكلية
المالية واستدامتها

المبادرات التنفيذية

1

تحسين جودة الأداء الأكاديمي والبحثي

- 1- استكمال متطلبات الحصول على الاعتماد الوطني لبرامج البكالوريوس، والماجستير، والدكتوراه، واستدامته
- 2- استحداث آلية تضمن مواءمة مخرجات الكلية مع متطلبات سوق العمل
- 3- الاستفادة القصوى من إمكانيات المزرعة السمكية لتعزيز النشر العلمي
- 4- تطوير البرامج الأكاديمية بما يواكب تطلعات رؤية المملكة واحتياجات سوق العمل
- 5- التوأمة العلمية لأقسام الكلية مع أقسام مناظرة في جامعات عالمية
- 6- تشجيع البرامج البينية للدراسات العليا بين الأقسام في الكلية
- 7- تعزيز النشر العلمي المتميز وتشجيع الحصول على براءات الاختراع
- 8- الارتقاء بمجلة الكلية لتصبح ISI

2

تنويع موارد الكلية المالية واستدامتها

- 9- بناء شراكات استراتيجية فاعلة
- 10- استحداث برامج تنفيذية ومهنية مدفوعة تلبي احتياجات سوق العمل
- 11- تقديم دورات تدريبية تخصصية مدفوعة
- 12- تحسين إدارة الموارد المالية لضمان الكفاءة والفعالية في استخدام الموارد المتاحة
- 13- تسويق أنشطة وخدمات الكلية بالشكل الأمثل
- 14- تطوير وتقديم حلول استشارية متخصصة تلبي احتياجات ورغبات الشركاء

3

تعزيز المسؤولية المجتمعية

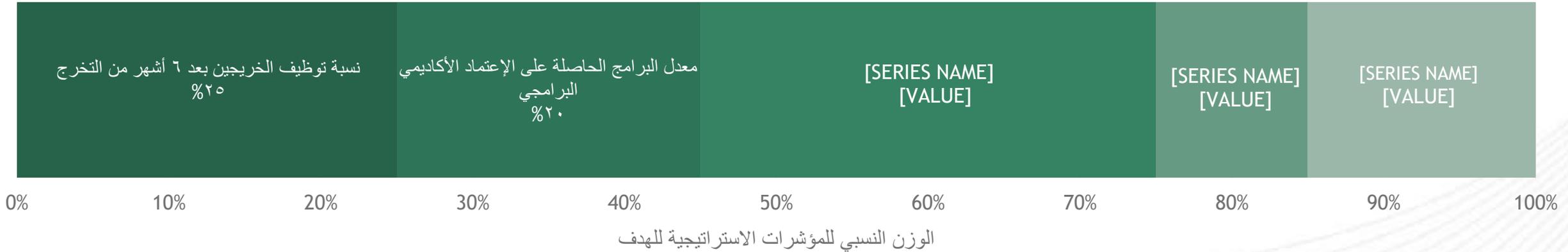
- 15- المشاركة وتقديم الدعم للمبادرات التي تعزز من رفاهية المجتمع المحلي
- 16- إقامة فعاليات ومبادرات بالتعاون مع المجتمع لتعزيز التواصل والتفاعل
- 17- تشجيع الطلاب على المشاركة في الأنشطة المجتمعية والمشاريع التطوعية
- 18- مشاركة الخبرات والاستشارات اللازمة لدعم المشاريع والمبادرات المجتمعية

4

الارتقاء بالبنية المؤسسية وتطوير رأس المال البشري

- 19- التطوير المستمر لموقع الكلية الإلكتروني وأتمتة الخدمات
- 20- تطوير البنية التحتية لمعامل الكلية وتحسين الكفاءة التشغيلية
- 21- استقطاب كفاءات بشرية متميزة
- 22- تنمية مهارات وقدرات الكادر الإداري والفني
- 23- تطوير آليات التواصل مع القطاعات وأصحاب المصلحة

تحسين جودة الأداء الأكاديمي والبحثي



رمز	المستهدف						المؤشر الحالي 2024	مؤشر الأداء الاستراتيجي
	2030	2029	2028	2027	2026	2025		
١ - ١	90%	80%	70%	60%	50%	45%	40%	نسبة توظيف الخريجين بعد ٦ أشهر من التخرج
٢ - ١	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	معدل البرامج الحاصلة على الاعتماد الأكاديمي البرامجي
٣ - ١	75%	75%	73%	72%	71%	70%	60%	معدل الأبحاث المنشورة في مجلات ذات تصنيف عالي - WoS
٤ - ١	3	3	3	3	3	2	2	عدد براءات الاختراع المسجلة باسم منسوبي الكلية
٥ - ١	60	51	43	36	30	25	20	متوسط الاستشهادات من الأبحاث العلمية المنشورة في مجلة الكلية لكل عدد

نسبة توظيف الخريجين بعد ٦ أشهر من التخرج

وحدة الخريجين						مالك المؤشر
سنوي						دورية القياس
2030	2029	2028	2027	2026	2025	المؤشر الحالي
90%	80%	70%	60%	50%	45%	المستهدفات السنوية 40%
(عدد الخريجين الذين حصلوا على وظائف في التخصص ÷ العدد الإجمالي للخريجين) × 100						معادلة القياس
الشواهد والأدلة المقترحة						

40%

الإنجاز الحالي

معدل البرامج الحاصلة على الاعتماد الأكاديمي البرامجي

وحدة التطوير والجودة						مالك المؤشر
سنوي						دورية القياس
2030	2029	2028	2027	2026	2025	المؤشر الحالي
100%	100%	100%	100%	100%	100%	المستهدفات السنوية 0%
(عدد البرامج التي حصلت على الاعتماد الأكاديمي البرامجي ÷ العدد الإجمالي للبرامج) × 100						معادلة القياس
الشواهد والأدلة المقترحة						

70%

الإنجاز الحالي

معدل الأبحاث المنشورة في مجلات ذات تصنيف عالي - تصنيف WoS

وحدة البحوث والإبداع						مالك المؤشر
سنوي						دورية القياس
2030	2029	2028	2027	2026	2025	المؤشر الحالي
75 %	75 %	73 %	72 %	71 %	70 %	المستهدفات السنوية 60 %
(عدد الأبحاث المنشورة في مجلات ذات تصنيف عالي WoS ÷ العدد الإجمالي للنشر في مجلات مصنفة) × 100						معادلة القياس
						الشواهد والأدلة المقترحة

60%

الإنجاز الحالي

عدد براءات الاختراع المسجلة باسم منسوبي الكلية

وحدة البحوث والإبداع						مالك المؤشر
سنوي						دورية القياس
2030	2029	2028	2027	2026	2025	المؤشر الحالي
3	3	3	3	3	3	المستهدفات السنوية 2
عدد براءات الاختراع						معادلة القياس
						الشواهد والأدلة المقترحة

2

الإنجاز الحالي

متوسط الاستشهادات من الأبحاث العلمية المنشورة في مجلة الكلية لكل عدد

وحدة البحوث والإبداع						مالك المؤشر	دورية القياس
سنوي						المؤشر الحالي	المستهدفات السنوية
2030	2029	2028	2027	2026	2025	20	
60	51	43	36	30	25		
معادلة القياس							
الشواهد والأدلة المقترحة							

20

الإنجاز الحالي

تنويع موارد الكلية المالية واستدامتها



رمز	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المؤشر الحالي	المستهدف					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
١ - ٢	عدد الشراكات التي تحقق عائد مادي أو بحثي	2	2	2	3	4	6	8
٢ - ٢	مقدار العائد على الكلية/ الجامعة من البرامج التنفيذية والمهنية	0	6,000,000	6,000,000	6,500,000	6,500,000	7,000,000	7,000,000
٢ - ٣	مقدار العائد على الكلية/ الجامعة من الدورات التدريبية	0	460,000	500,000	500,000	500,000	500,000	500,000
٢ - ٤	نسبة الطلاب الذين تم تدريبهم عن طريق الشراكات الاستراتيجية	70 %	75 %	80 %	85 %	90 %	95 %	100 %

تنويع موارد الكلية المالية واستدامتها

المستهدف						المؤشر الحالي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	رمز
2030	2029	2028	2027	2026	2025			
8	6	4	3	2	2	2	١ - ٢ عدد الشراكات التي تحقق عائد مادي أو بحثي	
					3,600,000	0	٢ - ٢ مقدار العائد على الكلية/ الجامعة من البرامج التنفيذية والمهنية	
					1,000,000	0		
					900,000	0		
					280,000	0		
					200,000	0		
					260,000	0	٣ - ٢ مقدار العائد على الكلية/ الجامعة من الدورات التدريبية	
					-	0		
					-	0		
					-	70%		
					-	70%	٤ - ٢ نسبة الطلاب الذين تم تدريبهم عن طريق الشراكات الاستراتيجية	
					-	70%		
					-	70%		
					-	70%		

عدد الشراكات التي تحقق عائد مادي أو بحثي

وحدة الشراكات وخدمة المجتمع						مالك المؤشر
سنوي						دورية القياس
2030	2029	2028	2027	2026	2025	المؤشر الحالي
8	6	4	3	2	2	المستهدفات السنوية 2
عدد الشراكات التي تحقق عائد مادي أو بحثي						معادلة القياس
الشواهد والأدلة المقترحة						

2

الإنجاز الحالي

مقدار العائد على الكلية/ الجامعة من البرامج التنفيذية والمهنية

رؤساء الأقسام العلمية						مالك المؤشر
سنوي						دورية القياس
2030	2029	2028	2027	2026	2025	المؤشر الحالي
						المستهدفات السنوية
						6,060,000
						الكيمياء البحرية
						1,000,000
						الأحياء البحرية
						900,000
						الفيزياء البحرية
						560,000
						الجيولوجيا البحرية
صافي الأرباح من البرامج التنفيذية والمهنية						معادلة القياس
						الشواهد والأدلة المقترحة

مقدار العائد على الكلية/ الجامعة من الدورات التدريبية

رؤساء الأقسام العلمية						مالك المؤشر	
سنوي						دورية القياس	
2030	2029	2028	2027	2026	2025	المؤشر الحالي	
						المستهدفات السنوية	
						460,000	
						200,000	الكيمياء البحرية
						260,000	الأحياء البحرية
						-	الفيزياء البحرية
						-	الجيولوجيا البحرية
صافي الأرباح من البرامج الدورات التدريبية						معادلة القياس	
						الشواهد والأدلة المقترحة	

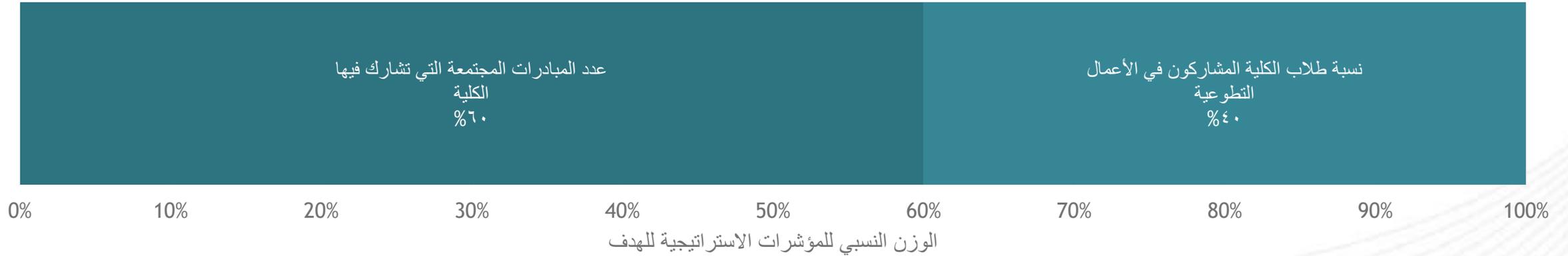
نسبة الطلاب الذين تم تدريبهم عن طريق الشراكات الاستراتيجية

وحدة الشراكات وخدمة المجتمع						مالك المؤشر
سنوي						دورية القياس
2030	2029	2028	2027	2026	2025	المؤشر الحالي
المستهدفات السنوية						70%
الكيمياء البحرية						
الأحياء البحرية						
الفيزياء البحرية						
الجيولوجيا البحرية						
(عدد الطلاب الذين تم تدريبهم عن طريق الشراكات الاستراتيجية ÷ العدد الإجمالي للطلاب المتدربين) × 100						معادلة القياس
						الشواهد والأدلة المقترحة

70%

الإنجاز الحالي

تعزيز المسؤولية المجتمعية



رمز	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المؤشر الحالي	المستهدف					
			2030	2029	2028	2027	2026	2025
1 - 3	عدد المبادرات المجتمعية التي تشارك فيها الكلية	8	50	40	40	30	25	15
2 - 3	نسبة طلاب الكلية المشاركون في الأعمال التطوعية	10 %	95 %	70 %	50 %	45%	35 %	25%

عدد المبادرات المجتمعية التي تشارك فيها الكلية

وحدة الشراكات وخدمة المجتمع						مالك المؤشر
سنوي						دورية القياس
2030	2029	2028	2027	2026	2025	المؤشر الحالي
50	40	40	30	25	15	المستهدفات السنوية 3
عدد المبادرات المجتمعية التي تشارك فيها الكلية						معادلة القياس
						الشواهد والأدلة المقترحة

5

الإنجاز الحالي

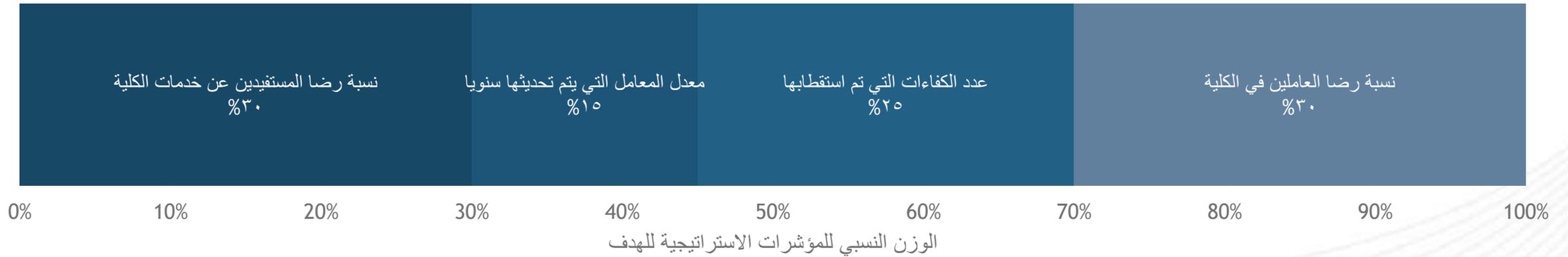
نسبة طلاب الكلية المشاركون في الأعمال التطوعية

وحدة الأنشطة الطلابية						مالك المؤشر
سنوي						دورية القياس
2030	2029	2028	2027	2026	2025	المؤشر الحالي
95 %	70 %	50 %	45%	35 %	25%	المستهدفات السنوية 10 %
(عدد الطلاب المشاركون في الأعمال التطوعية ÷ العدد الإجمالي لطلاب الكلية) × 100						معادلة القياس
الشواهد والأدلة المقترحة						

10 %

الإنجاز الحالي

الارتقاء بالبنية المؤسسية وتطوير رأس المال البشري



رمز	مؤشر الأداء الاستراتيجي	قراءة						
		2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1 - 4	نسبة رضا المستفيدين عن خدمات الكلية	0%	75%	80%	85%	90%	90%	90%
2 - 4	معدل المعامل التي يتم تحديثها سنويا	0%	10%	25%	35%	55%	75%	95%
3 - 4	عدد الكفاءات التي تم استقطابها	0	2	5	8	11	15	15
4 - 4	نسبة رضا العاملين في الكلية	0%	75%	80%	85%	90%	90%	90%

نسبة رضا المستفيدين عن خدمات الكلية

وحدة التطوير والجودة						مالك المؤشر
سنوي						دورية القياس
2030	2029	2028	2027	2026	2025	المؤشر الحالي
90%	90%	90%	85%	80%	75%	المستهدفات السنوية 0%
(عدد التقييمات الإيجابية للمستفيدين ÷ العدد الإجمالي للتقييمات) × 100						معادلة القياس
الشواهد والأدلة المقترحة						

غير
مقاس

الإنجاز الحالي

معدل المعامل التي يتم تحديثها سنويا

وكيل الكلية للشئون التعليمية						مالك المؤشر
سنوي						دورية القياس
2030	2029	2028	2027	2026	2025	المؤشر الحالي
95%	75%	55%	35%	25%	10%	المستهدفات السنوية
(عدد المعامل المحدثة ÷ العدد الإجمالي للمعامل) × 100						معادلة القياس
الشواهد والأدلة المقترحة						

0%

الإنجاز الحالي

عدد الكفاءات التي تم استقطابها

رؤساء الأقسام العلمية						مالك المؤشر
نصف سنوي						دورية القياس
2030	2029	2028	2027	2026	2025	المؤشر الحالي
15	15	11	8	5	2	المستهدفات السنوية 0
عدد الكفاءات التي تم استقطابها						معادلة القياس
						الشواهد والأدلة المقترحة

0

الإنجاز الحالي

نسبة رضا العاملين في الكلية

وحدة التطوير والجودة						مالك المؤشر
سنوي						دورية القياس
2030	2029	2028	2027	2026	2025	المؤشر الحالي
90%	90%	90%	85%	80%	75%	المستهدفات السنوية 0%
(عدد التقييمات الإيجابية للعاملين ÷ العدد الإجمالي للتقييمات) × 100						معادلة القياس
الشواهد والأدلة المقترحة						

غير
مقاس

الإنجاز الحالي

تحسين جودة الأداء الأكاديمي والبحثي

م	عنوان المبادرة	المالك	الإنجاز لعام 2025	المستهدف بنهاية 2030
1	استكمال متطلبات الحصول على الاعتماد الوطني لبرامج البكالوريوس، والماجستير، والدكتوراه، واستدامته.	وحدة التطوير والجودة	70 %	100 %
2	استحداث آلية تضمن موافقة مخرجات الكلية مع متطلبات سوق العمل	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	0 %	100 %
3	الاستفادة القصوى من إمكانيات المزرعة السمكية لتعزيز النشر العلمي	وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	5 %	100 %
4	تطوير البرامج الأكاديمية بما يواكب تطلعات رؤية المملكة واحتياجات سوق العمل	لجنة المناهج	0 %	100 %
5	التوأمة العلمية لأقسام الكلية مع أقسام مناظره في جامعات عالمية	وكيل الكلية للشؤون التعليمية	0 %	100 %
6	تشجيع البرامج البينية للدراسات العليا بين الأقسام في الكلية	وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	0 %	100 %
7	تعزيز النشر العلمي المتميز وتشجيع الحصول على براءات الاختراع	وحدة البحوث والإبداع بالكلية	2 %	100 %
8	الارتقاء بمجلة الكلية لتصبح ضمن WoS	هيئة تحرير المجلة	5 %	100 %

تنويع موارد الكلية المالية واستدامتها

م	عنوان المبادرة	المالك	الإجاز لعام 2025	المستهدف بنهاية 2030
9	بناء شراكات استراتيجية فاعلة	وحدة الشراكات وخدمة المجتمع	6 %	
10	استحداث برامج تنفيذية ومهنية مدفوعة يلبي احتياجات سوق العمل	رؤساء الأقسام العلمية		
11	تقديم دورات تدريبية تخصصية مدفوعة	رؤساء الأقسام العلمية		
12	تحسين إدارة الموارد المالية لضمان الكفاءة والفعالية في استخدام الموارد المتاحة	وكيل الكلية للشؤون التعليمية		
13	تسويق أنشطة وخدمات الكلية بالشكل الأمثل	وحدة الشراكات وخدمة المجتمع		
14	تطوير حلول استشارية متخصصة تلبي احتياجات ورغبات الشركاء	رؤساء الأقسام العلمية		

تعزيز المسؤولية المجتمعية

م	عنوان المبادرة	المالك	الإيجاز لعام 2025	المستهدف بنهاية 2030
15	المشاركة وتقديم الدعم للمبادرات التي تعزز من رفاهية المجتمع المحلي	وحدة الشراكات وخدمة المجتمع		
16	إقامة فعاليات ومبادرات بالتعاون مع المجتمع لتعزيز التواصل والتفاعل	وحدة الشراكات وخدمة المجتمع		
17	تشجيع الطلاب على المشاركة في الأنشطة المجتمعية والمشاريع التطوعية	وحدة الأنشطة الطلابية		
18	مشاركة الخبرات والاستشارات اللازمة لدعم المشاريع والمبادرات المجتمعية	وحدة الشراكات وخدمة المجتمع		

الارتقاء بالبنية المؤسسية وتطوير رأس المال البشري

م	عنوان المبادرة	المالك	الإيجاز لعام 2025	المستهدف بنهاية 2030
19	التطوير المستمر لموقع الكلية الإلكتروني وأتمتة الخدمات	وحدة تقنية المعلومات		
20	تطوير البنية التحتية لمعامل الكلية	وكيل الكلية للشؤون التعليمية		
21	استقطاب كفاءات بشرية متميزة	رؤساء الأقسام العلمية		
22	تنمية مهارات وقدرات الكادر الإداري	مدير الإدارة		
23	تطوير آليات التواصل مع القطاعات وأصحاب المصلحة	وحدة الخريجين		