

202021

كلية الدراسات البحرية
Faculty of Maritime Studies



الخطة الاستراتيجية والتنفيذية 2030 - 2026



إبحار وريادة

بِسْمِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



كلية الدراسات البحرية



الرؤية

“كلية رائدة في التعليم والتدريب البحري والابتكار، تسهم في الاستدامة وتعزيز وتنمية المجتمع”



Vision

“A leading college in maritime education, training, and innovation, contributing to the sustainability and the advancement and development of society”



الرسالة

“تقديم تعليم وتدريب دولي لتأهيل الكوادر البحرية بما يلبي احتياجات سوق العمل، ويدعم التنمية المستدامة، ويعزز البحث العلمي.”



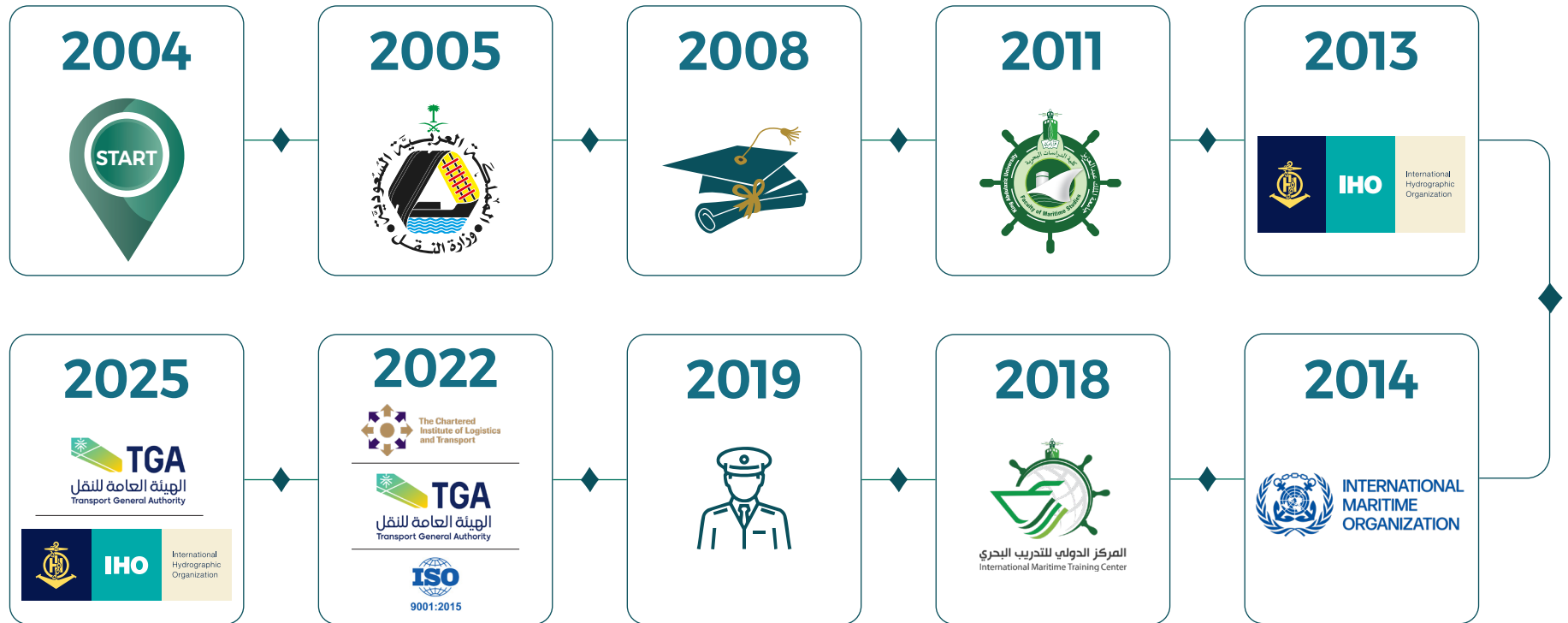
Mission

“To provide international education and training in qualifying maritime cadets to meet the needs of the labor market, sustainable development and promote scientific research”.



Faculty of Maritime Studies

HISTORY



FMS Overview (2026)



Faculty Members

43

Saudi

16

Non Saudi



59

Members



44

Administrative and Technicians

1 Full Professor + Licensed Master Mariner	4 Full Professors	5 Associate Professors	10 Assistant Professors with Second Officer CoC	23 Assistant Professors	2 Licensed Chief Engineers + MSc degree
4 Licensed Master Mariners + MSc degree	1 Lecturer with Third Engineer CoC	3 Lecturer	1 Teaching Assistant with Second Officer CoC	1 Teaching Assistant	4 Scholarship Faculty

Academic Overview (2026)



1,129

Enrolled Male Students



55

Enrolled Female Students



7

Post Graduate Graduates



4

Enrolled Post Graduate Students



22:1

Student-Faculty Ratio



Departments and Programs



**Department of
Nautical Science**

B.Sc. Nautical Science



**Department of
Marine Engineering**

**B.Sc. Marine
Engineering**

**M.Sc. Marine
Engineering**



**Department of
Hydrographic Survey**

**B.Sc. Hydrographic
Survey**

**M.Sc. Hydrographic
Survey**



**Department of Supply
Chain Management &
Maritime Business**

**B.Sc. Ports & Maritime
Transport**



Educational Facilities

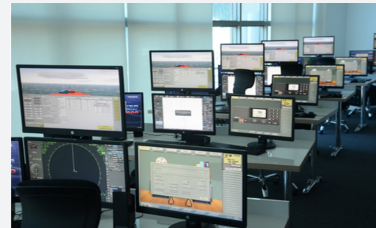
Bridge Simulator



Engine Room Simulator



GMDSS Simulator



Firefighting Simulator



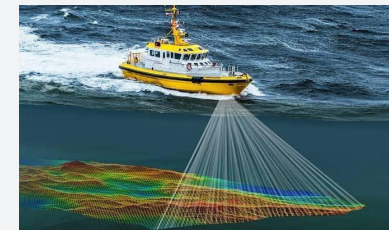
Lifeboat Platform



Workshops



**Hydrographic
Surveying Laboratories**



Student Training Onboard Ships



Future Student Training Onboard Ships



Student Training On Private Companies

70



25



20



3



15



4



6



4



2



11



160
Total



Employments



534

Graduates



404

Employees



130

Non Employees

Employment 2021 - 2025



82.14%

Employee
Percentage



3.80

Average Rate



7.62

Average Waiting
Duration to employ



مستهدفات كلية الدراسات البحرية 2030

4
محاور الخطة الإستراتيجية



4
الإهداف التنفيذية



20
الأبعاد الإستراتيجية



44
مؤشرات الاداء



1 أن تصبح كلية الدراسات البحرية كلية رائدة ومرجعية وطنية وإقليمية في التعليم والتدريب والبحث البحري، ومتوافقة مع المعايير والاعتمادات الأكاديمية والمهنية الوطنية والدولية.

1

2 تخريج كوادر بحرية مؤهلة ومنافسة في سوق العمل المحلي والإقليمي والدولي، وتلبي احتياجات قطاع النقل البحري والخدمات اللوجستية.

2

3 تطوير منظومة تعليمية ومؤسسية مستدامة تشمل برامج نوعية، شمولية تعليمية، وكفاءة تشغيلية عالية تدعم تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

3



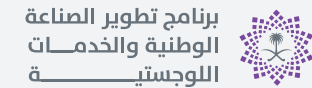
المواءمة مع برامج رؤية المملكة 2030



مواءمة مع الاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية



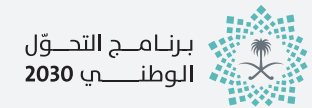
مواءمة مع برنامج تطوير الصناعة والخدمات اللوجستية



مواءمة مع برنامج تنمية القدرات البشرية



مواءمة مع برنامج التحول الوطني 2030



مواءمة مع الأولويات الوطنية لهيئة البحث والتطوير والابتكار



برنامج تطوير الصناعة
الوطنية والخدمات
اللوجستية



مواطنة مع برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية NIDLP

مرتكزات المواطنة مع البرنامج

- ▶ تطوير قطاع النقل البحري والخدمات اللوجستية كرافد اقتصادي استراتيجي.
- ▶ تأهيل رأس مال بشري متخصص يلبي احتياجات الموانئ والصناعة البحرية.
- ▶ رفع التنافسية والكفاءة التشغيلية والاستدامة في سلاسل الإمداد والنقل البحري.

وزارة النقل والخدمات اللوجستية
Ministry of Transport and Logistic Services



مواطنة مع الاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية

مرتكزات المواطنة مع البرنامج

- ▶ مواطنة البرامج الأكاديمية والتنفيذية مع احتياجات قطاع النقل البحري والخدمات اللوجستية.
- ▶ تأهيل الكوادر الوطنية المتخصصة لدعم تنافسية المملكة كمركز لوجستي عالمي.
- ▶ تعزيز التدريب البحري والشراكات مع الجهات ذات العلاقة لرفع كفاءة وجودة الخدمات البحرية واللوجستية.



برنامج التحول
الوطني 2030



مواومة مع برنامج التحول الوطني

مرتكزات المواومة مع البرنامج

▲ رفع كفاءة وفاعلية المؤسسات التعليمية.

▲ تعزيز الحوكمة والجودة والاستدامة المؤسسية.

▲ تحسين الأداء التشغيلي والأكاديمي لتحقيق مستهدفات الرؤية.

برنامج تنمية
القدرات البشرية



مواومة مع برنامج تنمية القدرات البشرية

مرتكزات المواومة مع البرنامج

▲ مواومة مخرجات التعليم مع سوق العمل في القطاعات ذات الأولوية.

▲ تطوير المهارات التخصصية والمهنية ورفع قابلية التوظيف.

▲ تعزيز جودة التعليم والتدريب والاعتمادات المهنية.

مرتكزات المواومة مع البرنامج

▲ دعم البحث التطبيقي المرتبط بالتحديات الوطنية.

▲ تعزيز الابتكار في القطاعات الاستراتيجية ومنها النقل البحري.

▲ توسيع الشراكات البحثية مع الصناعة وتحويل المعرفة إلى قيمة.



هيئة تنمية البحث
والتطوير والابتكار
Research, Development
& Innovation Authority

مواومة مع الأولويات الوطنية لهيئة
البحث والتطوير والابتكار RDI



الأهداف الإستراتيجية



الهدف التنفيذي

تقديم تجربة تعليمية متميزة تعزز جودة البرامج الأكاديمية، وترفع كفاءة مخرجات التعلم، وتواكب متطلبات سوق العمل في التخصصات البحرية



الهدف الاستراتيجي للكلية

تعزيز التميز الأكاديمي وجودة التعليم



محور الخطة الاستراتيجية للجامعة

التميز الأكاديمي



رقم المحور

1

الأبعاد الإستراتيجية



1.1

تجربة الطالب وجودة المخرجات التعليمية

2.1

تطوير واعتماد البرامج الأكاديمية

3.1

الأنشطة التعليمية والتدريبية المساندة

4.1

استحداث وتطوير البرامج الأكاديمية والتنفيذية

5.1

استحداث برامج التجسير الاكاديمي



الهدف التنفيذي

تعزيز كفاءة البحث العلمي وتنمية التعاون
البحثي مع الجهات المحلية والإقليمية والدولية



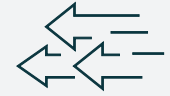
الهدف الاستراتيجي للكلية

تطوير التميز البحثي
والابتكار



محور الخطة الاستراتيجية للجامعة

البحث والابتكار



رقم المحور

2

الأبعاد الإستراتيجية

6.2

التكامل البحثي

5.2

الانتشار العلمي
والسمعة المؤسسية

4.2

التعاون والشراكات
البحثية

3.2

الأثر العلمي وجودة
المخرجات البحثية

2.2

التميز والإنتاجية
البحثية

1.2

حوكمة البحث
والمواءمة
الاستراتيجية





الهدف التنفيذي

توسيع المشاركة المجتمعية عبر الشراكات، التطوع، والبرامج التدريبية والتوعوية النوعية



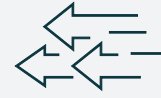
الهدف الاستراتيجي للكلية

تنمية الخدمة
المجتمعية



محور الخطة الاستراتيجية للجامعة

الأثر المجتمعي



رقم المحور

3

الأبعاد الإستراتيجية

3.3

خدمة المجتمع عبر
التدريب والتوعية واللقاءات

2.3

المشاركة المجتمعية
والتطوع

1.3

حوكمة وتنظيم
الشراكات المجتمعية





الهدف التنفيذي

تحقيق الاستدامة المؤسسية والمالية عبر تنويع مصادر الدخل وتطوير البرامج المدفوعة وتعزيز الحوكمة والجودة المؤسسية

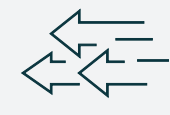


الهدف الاستراتيجي للكلية

تحقيق الاستدامة المؤسسية



محور الخطة الاستراتيجية للجامعة الاستدامة المؤسسية



رقم المحور

4

الأبعاد الإستراتيجية



1.4

تعزيز الاستدامة المالية عبر الدبلومات المهنية المدفوعة

2.4

تعزيز الاستدامة المالية عبر برامج ماجستير تنفيذية مدفوعة

3.4

توليد إيرادات من التدريب البحري المتخصص

4.4

تنويع مصادر الدخل من خلال الاستشارات والخدمات الفنية

5.4

تعزيز السمعة المؤسسية الداعمة للاستدامة المالية

6.4

تعزيز الحوكمة والجودة المؤسسية



الخطة التشغيلية

الهدف الاستراتيجي 1: تعزيز التميز الأكاديمي وجودة التعليم

الهدف التنفيذي: تقديم تجربة تعليمية متميزة تعزز جودة البرامج الأكاديمية، وترفع كفاءة مخرجات التعلم، وتواكب متطلبات سوق العمل في التخصصات البحرية

رقم	البعد الاستراتيجي	رمز مؤشر الأداء	مؤشر الأداء	خط الأساس	المستهدف النهائي	2026	2027	2028	2029	2030	جهة التنفيذ	مؤشر القياس
1.1	تجربة الطالب وجودة المخرجات التعليمية	1.1.1	تعزيز التفوق الدولي من خلال تصنيف الجامعة ضمن افضل 100 جامعة عالميا في مجال علوم وتكنولوجيا النقل Shanghai	101-150	51-100	101-150	101-150	101-150	51-100	51-100	وحدة التطوير والجودة	الترتيب في التصنيف
		2.1.1	تحسين رضا الطلاب عن جودة التدريس	85%	95% - 97%	88%	90%	95%	97%	97%	وحدة التطوير والجودة	ODUS متوسط استبانة تقويم برنامج
		3.1.1	تحسين رضا الطلاب عن الخدمة الجامعية	67%	90%	75%	80%	85%	90%	90%	وحدة التطوير والجودة	ODUS متوسط استبانة الخدمة الجامعية
		4.1.1	زيادة نسبة تخرج الطلاب في المدة النظامية	50%	85%	55%	60%	65%	75%	85%	وكالة الكلية للشؤون التعليمية	مؤشر أداء 3
		5.1.1	زيادة نسبة توظيف خريجي الكلية	82%	90%	85%	85%	88%	90%	90%	وكالة الكلية للشؤون التعليمية	مؤشر أداء 6

رقم	البعـد الاستراتيجي	رمز مؤشـر الأداء	مؤشـر الأداء	خط الأساس	المستهدف النهائي	2026	2027	2028	2029	2030	جهة التنفيذ	مؤشـر القياس
2.1	تطوير واعتماد البرامج الأكاديمية	1.2.1	الحصول على الاعتماد الأكاديمي لبرامج البكالوريوس	0	4	4	-	-	-	-	الأقسام العلمية	عدد برامج البكالوريوس التي حصلت على اعتماد أكاديمي
		2.2.1	الحصول على الاعتماد الأكاديمي لبرامج الماجستير	0	2	-	-	-	2	-		عدد برامج الماجستير التي حصلت على اعتماد أكاديمي
		3.2.1	تطوير البرامج لمواءمتها مع احتياجات سوق العمل	0	4	-	2	2	-	-		عدد البرامج التي تم تطويرها
3.1	الأنشطة التعليمية والتدريبية المساندة	1.3.1	عمل زيارات ميدانية تعليمية سنويًا	6	40	6	7	8	9	10	وكالة الكلية للشؤون التعليمية	عدد الزيارات الميدانية سنويًا
		2.3.1	عقد لقاءات وورش عمل متخصصة	2	25	3	4	5	6	7		عدد اللقاءات وورش العمل سنويًا

رقم	البعد الاستراتيجي	رمز مؤشر الأداء	مؤشر الأداء	خط الأساس	المستهدف النهائي	2026	2027	2028	2029	2030	جهة التنفيذ	مؤشر القياس	
4.1	استحداث وتطوير البرامج الأكاديمية والتنفيذية	1.4.1	استحداث وإعتماد وتشغيل برامج ماجستير تنفيذي في الأقسام	0	4	1	1	1	1	-	وكالة الكلية للدراسات العليا	عدد برامج الماجستير التنفيذي المستحدثة	
		2.4.1	استحداث واعتماد وتشغيل برنامج ماجستير تنفيذي بيني بين اقسام الكلية	0	1	-	1	-	-	-		عدد برامج الماجستير التنفيذي البيني المستحدثة	
		3.4.1	استحداث واعتماد وتشغيل برامج دبلوم مهنية	0	6	2	2	2	-	-	-	وكالة الكلية للشؤون التعليمية	عدد برامج الدبلوم المهني المستحدثة
		1.5.1	عدد برامج التيسير الأكاديمي التي يتم استحداثها واعتمادها في الأقسام المختلفة	0	4	4	-	-	-	-	-	وكالة الكلية للشؤون التعليمية	عدد برامج التيسير المستحدثة

الهدف الاستراتيجي 2: تطوير التميز البحثي والابتكار

الهدف التنفيذي: تعزيز كفاءة البحث العلمي وتنمية التعاون البحثي مع الجهات المحلية والإقليمية والدولية

رقم	البيعد الاستراتيجي	رمز مؤشر الأداء	مؤشر الأداء	خط الأساس	المستهدف النهائي	2026	2027	2028	2029	2030	جهة التنفيذ	مؤشر القياس	
1.2	حوكمة البحث والمواءمة الاستراتيجية	1.1.2	إعداد واعتماد إطار استراتيجي لمنظومة البحث والابتكار بالكلية يتوافق مع الأولويات الوطنية لهيئة البحث والتطوير والابتكار ورؤية المملكة 0302	0	خطة معتمدة 100%	خطة معتمدة 100%	-	-	-	-	وكالة الكلية للدراسات العليا	اكتمال خطة معتمدة	
2.2	التميز والإنتاجية البحثية	1.2.2	عدد الأبحاث المنشورة سنويًا في مجلات مصنفة (2Q-1Q)	18	125	20	22	25	28	30		9-P-IPK	
		2.2.2	معدل النشر العلمي لكل عضو هيئة تدريس نشط بحثيًا سنويًا	1.3	1.8	1.4	1.5	1.6	1.7	1.8		10-P-IPK	
3.2	الأثر العلمي وجودة المخرجات البحثية	1.3.2	زيادة عدد الاستشهادات العلمية للبحث الواحد	1.5	2.5	1.7	1.9	2.1	2.3	2.5		11-P-IPK	
4.2	التعاون والشراكات البحثية	1.4.2	زيادة عدد الأبحاث المنشورة بالتعاون مع جهات محلية و دولية	20%	35%	22%	25%	28%	30%	35%		نسبة الأبحاث بالتعاون مع جهات محلية ودولية	
		2.4.2	عدد الاتفاقيات والشراكات البحثية الفاعلة	2	14	2	2	3	3	4		عدد الاتفاقيات	
5.2	الانتشار العلمي والسمعة المؤسسية	1.5.2	عدد أبحاث أعضاء هيئة التدريس المشاركين في مؤتمرات دولية مصنفة	4	30	4	6	6	6	8		عدد ونسبة الأبحاث في المؤتمرات الدولية	
		2.5.2	عدد المؤتمرات/الندوات الدولية المتخصصة التي تنظمها أو تشارك فيها الكلية	3	21	3	3	4	5	6		عدد المؤتمرات	
6.2	التكامل البحثي	1.6.2	عدد الأبحاث البينية بين أقسام الكلية أو مع كليات أخرى	4	36	5	6	7	8	10		عدد الأبحاث	



الهدف الاستراتيجي 3: تنمية الخدمة المجتمعية

الهدف التنفيذي: توسيع المشاركة المجتمعية عبر الشراكات، التطوع، والبرامج التدريبية والتوعوية النوعية

رقم	البعد الاستراتيجي	رمز مؤشر الأداء	مؤشر الأداء	خط الأساس	المستهدف النهائي	2026	2027	2028	2029	2030	جهة التنفيذ	مؤشر القياس
1.3	حوكمة وتنظيم الشراكات المجتمعية	1.1.3	عدد الشراكات المجتمعية الفاعلة مع الجهات الحكومية سنويا	3	18	3	3	4	4	4	وكالة الكلية للدراسات العليا - وحدة خدمة المجتمع	عدد الشراكات الحكومية المفعلة
		1.2.3	عدد الشراكات المجتمعية الفاعلة مع الجهات الأخرى	1	9	1	1	2	2	3		عدد الشراكات الأكاديمية المفعلة
2.3	المشاركة المجتمعية والتطوع	2.2.3	عدد زيارات الكلية للأماكن العامة وزيارات المدارس	12	75	13	14	15	16	17		عدد الزيارات السنوية
		3.2.3	عدد المبادرات التطوعية المنفذة من منسوبي وطلبة الكلية	1	15	2	3	3	3	4		عدد المبادرات السنوية
	خدمة المجتمع عبر التدريب والتوعية ولقاءات	1.3.3	عدد المستفيدين من برامج التوعية والتطوع بالتعاون مع الجهات الحكومية	210	1200	220	230	240	250	260		عدد البرامج وعدد المستفيدين
3.3		2.3.3	عدد البرامج والأنشطة المجتمعية المنفذة سنويًا	2	13	2	2	3	3	3		عدد البرامج والفعاليات السنوية
		3.3.3	عدد الجلسات الحوارية التي تم تنظيمها	1	90	10	14	18	22	26		عدد الجلسات الحوارية

الهدف الاستراتيجي 4: تحقيق الاستدامة المؤسسية

الهدف التنفيذي: تحقيق الاستدامة المؤسسية والمالية عبر تنويع مصادر الدخل، وتطوير البرامج المدفوعة، وتعزيز الحوكمة والجودة المؤسسية.

رقم	البعد الاستراتيجي	رمز مؤشر الأداء	مؤشر الأداء	خط الأساس	المستهدف النهائي	2026	2027	2028	2029	2030	جهة التنفيذ	مؤشر القياس
1.4	تعزيز الاستدامة المالية عبر الدبلومات المهنية المدفوعة	1.1.4	عدد الدبلومات المعتمدة المزمع انشائها	0	6	1	3	4	5	6	وكالة الكلية للشؤون التعليمية - الأقسام العلمية	عدد الدبلومات المعتمدة من مجلس الجامعة
		2.1.4	عدد الملتحقين بالدبلومات المدفوعة	0	125	0	25	75	100	125		عدد الدبلومات المعتمدة من مجلس الجامعة
		3.1.4	الرسوم السنوية المتوقع تحصيلها من الدبلومات المدفوعة	0	3,150,000	0	150,000	600,000	1,050,000	1,350,000		اجمالي الرسوم التي يتم تحصيلها
2.4	تعزيز الاستدامة المالية عبر برامج ماجستير تنفيذية مدفوعة	1.2.4	عدد برامج الماجستير التنفيذية	0	4	0	1	2	3	4	وكالة الكلية للدراسات العليا	عدد برامج الماجستير التنفيذية المعتمدة
		2.2.4	عدد الملتحقين ببرامج الماجستير التنفيذية	0	320	0	20	60	100	140		عدد الملتحقين ببرامج الماجستير التنفيذية
		3.2.4	الرسوم السنوية المتوقع تحصيلها من برامج الماجستير التنفيذية	0	9,600,000	0	600,000	1,800,000	3,000,000	4,200,000		إجمالي الرسوم التي يتم تحصيلها



رقم	البعـد الاستراتيجي	رمز مؤشر الأداء	مؤشر الأداء	خط الأساس	المستهدف النهائي	2026	2027	2028	2029	2030	جهة التنفيذ	مؤشر القياس
3.4	توليد إيرادات من التدريب البحري المتخصص	1.3.4	عدد الدورات وورش العمل المنفذة سنويًا	35	307	42	50	60	72	83	مركز التدريب البحري	عدد الدورات وورش العمل المنفذة سنويًا
		2.3.4	عدد الطلاب المستفيدين سنويًا	133	319	55	80	69	55	60		عدد المتدربين في السنة
		3.3.4	عدد المتدربين المستفيدين سنويًا من خارج الجامعة	42	408	48	59	74	97	130		
		4.3.4	الرسوم السنوية المتوقع تحصيلها من الدورات وورش العمل سنويًا	84,000	816,000	96,000	118,000	148,000	194,000	260,000		اجمالي الرسوم المحصلة سنويًا
4.4	تعظيم مصادر الدخل من خلال الاستشارات والخدمات البحرية	1.4.4	عدد العقود الاستشارية البحرية المنفذة سنويًا	2	7	1	1	1	2	2	عمادة الكلية	عدد العقود المعتمدة
5.4	تعزيز السمعة المؤسسية الداعمة للاستدامة المالية	1.5.4	إستحداث مجلة بحثية أكاديمية في مجال النقل البحري	0	1	-	-	-	-	-	وكالة الكلية للدراسات العليا	استحداث مجلة للكلية
6.4	تعزيز الحوكمة والجودة المؤسسية	1.6.4	لحصول على شهادة ISO 2001:2018 لنظام إدارة المؤسسات التعليمية	-	اعتماد الشهادة	100%	-	-	-	-	وحدة التطوير والجودة	نسبة استكمال الحصول على الشهادة
		2.6.4	تطوير الكادر الإداري بالحصول على شهادات مهنية أو دورات تدريبية	122	722	129	136	144	153	160	إدارة الكلية	عدد الشهادات والدورات التي تم الحصول عليها من قبل الكادر الإداري

الاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية - وزارة النقل والخدمات اللوجستية

توليد إيرادات مستدامة من التدريب البحري
المتخصص

3.4

2.1

تطوير واعتماد البرامج الأكاديمية

تعظيم مصادر الدخل من خلال الاستشارات
والخدمات البحرية

4.4

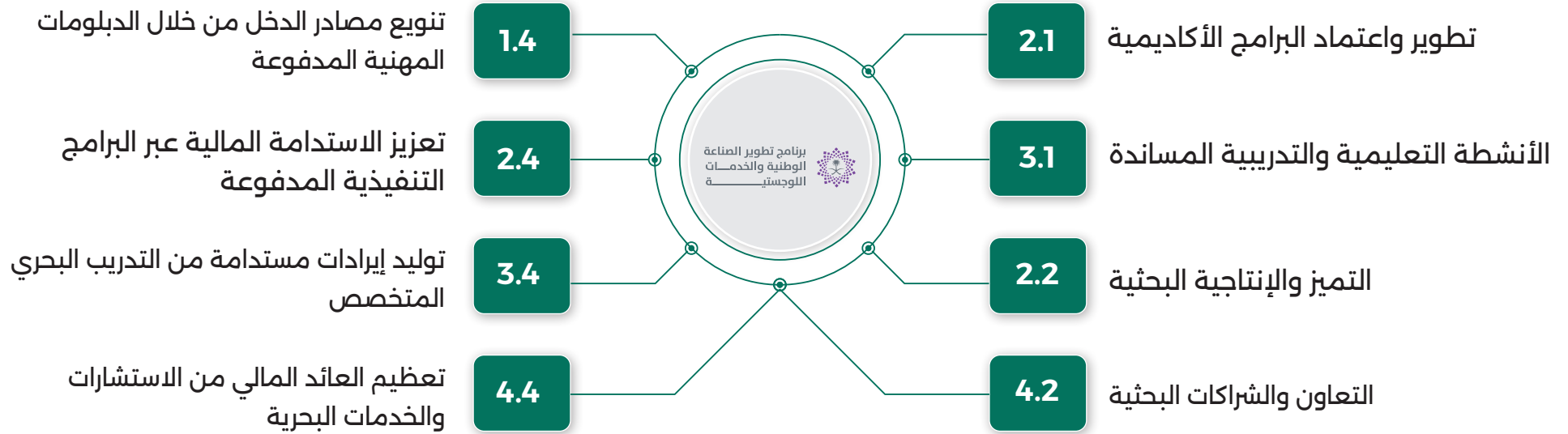
4.1

استحداث وتطوير البرامج الأكاديمية
والتنفيذية

2.4

تعزيز الاستدامة المالية عبر البرامج
التنفيذية المدفوعة

برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية NIDLP



برنامج تنمية القدرات البشرية

تنويع مصادر الدخل من خلال الدبلومات المهنية المدفوعة

3.3

تجربة الطالب وجودة المخرجات التعليمية

1.1

توليد إيرادات مستدامة من التدريب البحري المتخصص

4.3

تطوير واعتماد البرامج الأكاديمية

2.1

4.1

التعاون والشراكات البحثية

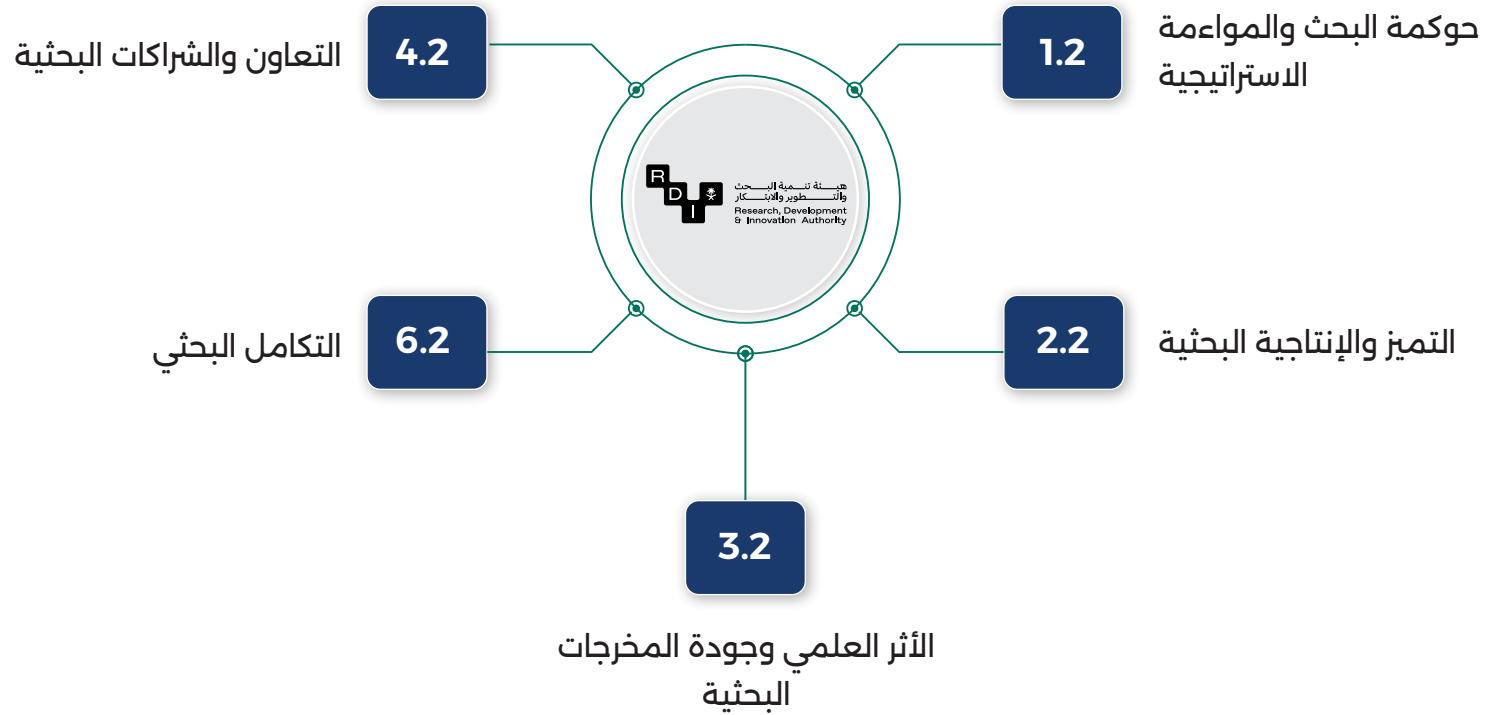
برنامج تنمية القدرات البشرية



برنامج التحول الوطني



الأولويات الوطنية لهيئة البحث والتطوير والابتكار RDI



ممكّنات إنجاز الخطة الاستراتيجية

المبررات	الجهة المسؤولة	رقم الهدف الاستراتيجي	متطلب التنفيذ الاستراتيجي	رقم
ضمان توحيد الجهود وتحقيق التكامل بين الأهداف الاستراتيجية	إدارة الجامعة	4 - 3 - 2 - 1	اعتماد الخطة الاستراتيجية للكلية ومتابعة تنفيذها	1
تحسين البيئة التعليمية وتحقيق الاستدامة المؤسسية		4 - 1	توفير وتطوير بنية تحتية مناسبة للمعامل والمحاكيات وذلك باكمال المبنى تحت الإنشاء	2
رفع جودة التعليم وتحقيق التميز الأكاديمي		1	المحافظة على نسبة مناسبة بين الطلبة وأعضاء هيئة التدريس	3
تنمية مهارات الطلبة وتعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع		3 - 1	دعم الأنشطة الطلابية والتدريب العملي والرحلات العلمية	4
ضمان جودة العملية التعليمية والاستدامة المؤسسية		4 - 1	دعم الاستقرار الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة	5
تحسين كفاءة الأنظمة التعليمية ودعم التحول الرقمي		4	توفير دعم تقني للمنصات التعليمية والأنظمة الإلكترونية	6

رقم	متطلب التنفيذ الاستراتيجي	رقم الهدف الاستراتيجي	الجهة المسؤولة	المبررات
7	استقطاب خبرات أكاديمية ومهنية متميزة في التخصصات البحرية استقطاب (التعاقد) مع أعضاء هيئة تدريس ذوي خبرة أكاديمية ومهنية متميزة	1 - 4	الموارد البشرية	تطوير التميز البحثي وخدمة القطاع البحري
8	دعم البحث العلمي المرتبط بالقطاع البحري	2	عمادة البحث العلمي	تطوير التميز البحثي وخدمة القطاع البحري
9	تطوير البرامج الأكاديمية بما يتواءم مع احتياجات سوق العمل البحري	1 - 4	الكلية / مركز المناهج / عمادة الدراسات العليا / عمادة القبول والتسجيل	رفع جودة المخرجات التعليمية وضمان مواءمتها مع السوق
10	تعزيز الشراكات مع الجهات البحرية المحلية والدولية	2 - 3	الكلية / إدارة الجامعة	دعم البحث التطبيقي وتنمية الخدمة المجتمعية
11	توفير دعم فني لكافة معامل ومحاكيات الكلية صيانة محاكيات الحريق ومنصة قوارب النجاة ومحاكيات برج المراقبة والهندسة والاتصالات البحرية	1 - 4	الكلية / إدارة الجامعة	ضمان استمرارية العملية التعليمية وتحقيق الجودة
12	توفير دعم تقني لتسهيل عملية تسجيل الطلاب في منصة التدريب	4	الكلية / إدارة الجامعة	تحسين الكفاءة الإدارية والتحول الرقمي



رقم	متطلب التنفيذ الاستراتيجي	رقم الهدف الاستراتيجي	الجهة المسؤولة	المبررات
13	تفعيل دور الكلية بشكل أكبر في مبادرات القطاع البحري (الإستدامة البحرية والاقتصاد الأزرق) لإبراز دورالجامعة في القطاع	4 - 3	الكلية / إدارة الجامعة	تعزيز الأثر المجتمعي وتحقيق الاستدامة
14	عدم قبول أو تحويل طلاب الى الكلية غير محققين شروط التسكين في الكلية	1	عمادة القبول والتسجيل	الحفاظ على جودة التعليم ورفع كفاءة المخرجات
15	إعادة النظر في احتساب نقاط الأوراق العلمية المنشورة في المؤتمرات الدولية المرموقة ومساواتها بالمجلات العلمية ومكافآت التميز	2	عمادة البحث العلمي	تحفيز النشر العلمي المتميز وتعزيز البحث
16	زيادة نسبة الطلاب الدوليين	4 - 3	عمادة القبول والتسجيل	حسب متطلبات المنظمة البحرية العالمية
17	تسهيل إجراءات اعتماد البرامج الدراسية التنفيذية المرتبطة بسوق العمل لتحقيق المرونة والفعالية	4 - 1	عمادة الجودة والاعتماد الاكاديمي	تحقيق المرونة وجودة البرامج الأكاديمية

مصفوفة ادارة المخاطر

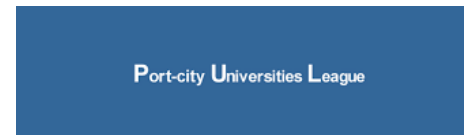
م	الهدف الاستراتيجي	الخطر المحتمل	درجة الاحتمالية	الأثر	مستوى الخطر	إجراءات التخفيف والمعالجة	الجهة المسؤولة
1	تعزيز التميز الأكاديمي وجودة التعليم	عدم توفر عدد كافي من أعضاء هيئة التدريس المؤهلين	متوسطة	مرتفع	مرتفع	استقطاب كفاءات أكاديمية، ضبط نسب الطلبة إلى أعضاء هيئة التدريس	إدارة الجامعة / الموارد البشرية
2	تعزيز التميز الأكاديمي وجودة التعليم	ضعف البنية التحتية للمعامل والمحاكيات	متوسطة	مرتفع	مرتفع	استكمال المبنى، صيانة المحاكيات، توفير دعم فني مستمر	إدارة الجامعة / الكلية
3	تطوير التميز البحثي والابتكار	انخفاض الإنتاج البحثي أو عدم ارتباطه بالقطاع البحري	متوسطة	متوسطة	متوسطة	دعم البحث التطبيقي، تحفيز النشر العلمي، مراجعة نظام المكافآت	عمادة البحث العلمي
4	تطوير التميز البحثي والابتكار	ضعف الشراكات البحثية الدولية	منخفضة	متوسطة	منخفضة	توقيع اتفاقيات تعاون مع جهات بحرية دولية	الكلية / إدارة الجامعة
5	تنمية الخدمة المجتمعية	محدودية مشاركة الكلية في مبادرات القطاع البحري	متوسطة	متوسطة	متوسطة	تفعيل الشراكات، المشاركة في مبادرات الاقتصاد الأزرق	الكلية
6	تنمية الخدمة المجتمعية	ضعف مشاركة الطلبة في الأنشطة المجتمعية	منخفضة	متوسطة	منخفضة	دعم الأنشطة الطلابية والتدريب العملي	عمادة شؤون الطلاب
7	تحقيق الاستدامة المؤسسية	عدم استقرار الكوادر الأكاديمية والفنية	متوسطة	مرتفع	مرتفع	دعم الاستقرار الوظيفي، خطط إحلال وتوطين وظيفي	إدارة الجامعة / الموارد البشرية
8	تحقيق الاستدامة المؤسسية	تأخر اعتماد البرامج الأكاديمية أو تحديثها	متوسطة	مرتفع	مرتفع	تسهيل إجراءات الاعتماد، مراجعة دورية للبرامج	عمادة الجودة والاعتماد
9	تحقيق الاستدامة المؤسسية	ضعف الأنظمة التقنية والمنصات الإلكترونية	متوسطة	متوسطة	متوسطة	طوير البنية التقنية، دعم فني مستمر	عمادة التعليم الإلكتروني و التعلم عن بعد
10	جميع الأهداف	عدم الالتزام بمتطلبات المنظمة البحرية العالمية	منخفضة	مرتفع	متوسطة	مراجعة مستمرة للأنظمة واللوائح والبرامج الأكاديمية	الكلية / الجهات المختصة



Success Partners



Memberships





كلية الدراسات البحرية

Faculty of Maritime Studies