



كلية الحقوق
Faculty of Law



جامعة الملك عبد العزيز
King AbdulAziz University

الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية كلية الحقوق





الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية



لتحقيق مستهدفات كلية الحقوق ٢٠٣٠:

- ضمن أفضل ٥٠ كلية حقوق في واحد على الأقل من التصنيفات الدولية (QS, Times, Shanghai).
- تغطية ٥٠% على الأقل من التكاليف التشغيلية لكلية الحقوق.
- خريج منافس في سوق العمل محلياً وعالمياً.





المخرج النهائي للبرنامج

أولاً: المواطنة مع برنامج تنمية القدرات البشرية

مواطنن مُنافس عالمياً



رؤية
VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

مرتكزات البرنامج



إتاحة فرص التعلم
مدى الحياة



الإعداد لسوق العمل
المستقبلي محلياً وعالمياً



تطوير أساس تعليمي
مرن ومتين للجميع





أولاً : برنامج تنمية القدرات البشرية

٨ مبادرات

الركيزة الثانية: الإعداد لسوق العمل المستقبلي محلياً وعالمياً



٥. تشجيع التعاون في مجال البحث العلمي والتطوير مع القطاع الخاص لتحقيق الإنجازات في مجالات العلوم والتقنية (هـ ٢, ٤)
٦. خلق الشراكات مع برامج التبادل الدولي لتشجيع الطلاب على الدراسة بالخارج (هـ ٣, ٢)
٧. برامج تعليمية قصيرة Micro-Programs (هـ ١)
٨. إشراك جهات التوظيف في تصميم وتنفيذ الوحدات التعليمية والتدريبية. (هـ ٢)

١. تحفيز الطلاب للتفوق في المنافسات الدولية (هـ ٢, ٣)
٢. التدريب الإلزامي لجميع الطلاب لمدة ٦ أشهر على الأقل قبل التخرج (هـ ٣)
٣. تمكين الجامعات السعودية من التميز عالمياً (هـ ١, ٢, ٤)
٤. تشجيع الطلاب على إيجاد المسار المناسب لهم أثناء رحلتهم التعليمية. (التوجيه والإرشاد المهني للطلاب للالتحاق بسوق العمل) (هـ ٣)





أولاً : برنامج تنمية القدرات البشرية

٢ مبادرة

الركيزة الثالثة: إتاحة فرص التعلم مدى الحياة



١. الاستثمار في تدريب وتطوير الموظفين وجعله أولوية لأصحاب الأعمال (هـ ٥)
٢. بناء ثقافة التعلم مدى الحياة (هـ ١)





ثانياً : الربط بين التحديات الرئيسية في سياق التصنيف الدولي وارتباطها بخطة كلية الحقوق

التحديات الرئيسية

٣. درجات الدكتوراه التي يتم منحها

٢. النتاج البحثي

١. الاستشهادات

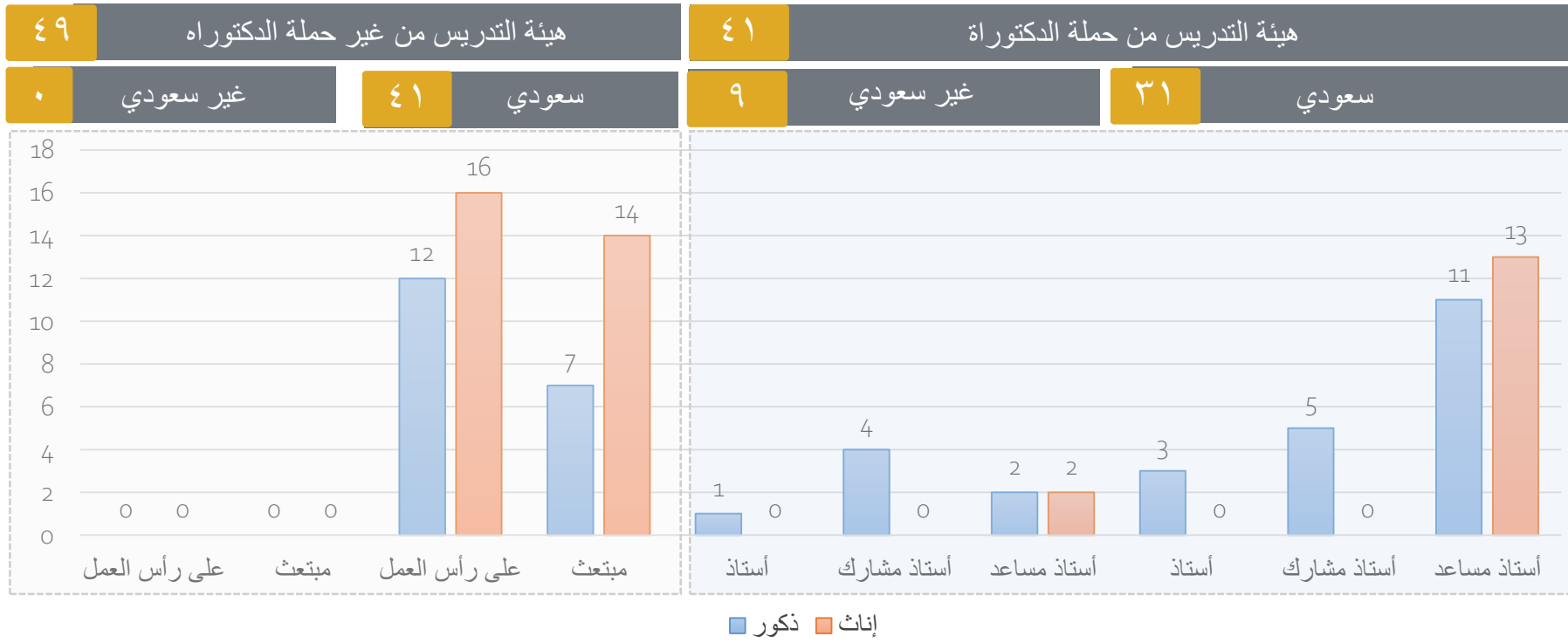
٥. السمعة الأكاديمية

٤. التبادل الطلابي الدولي



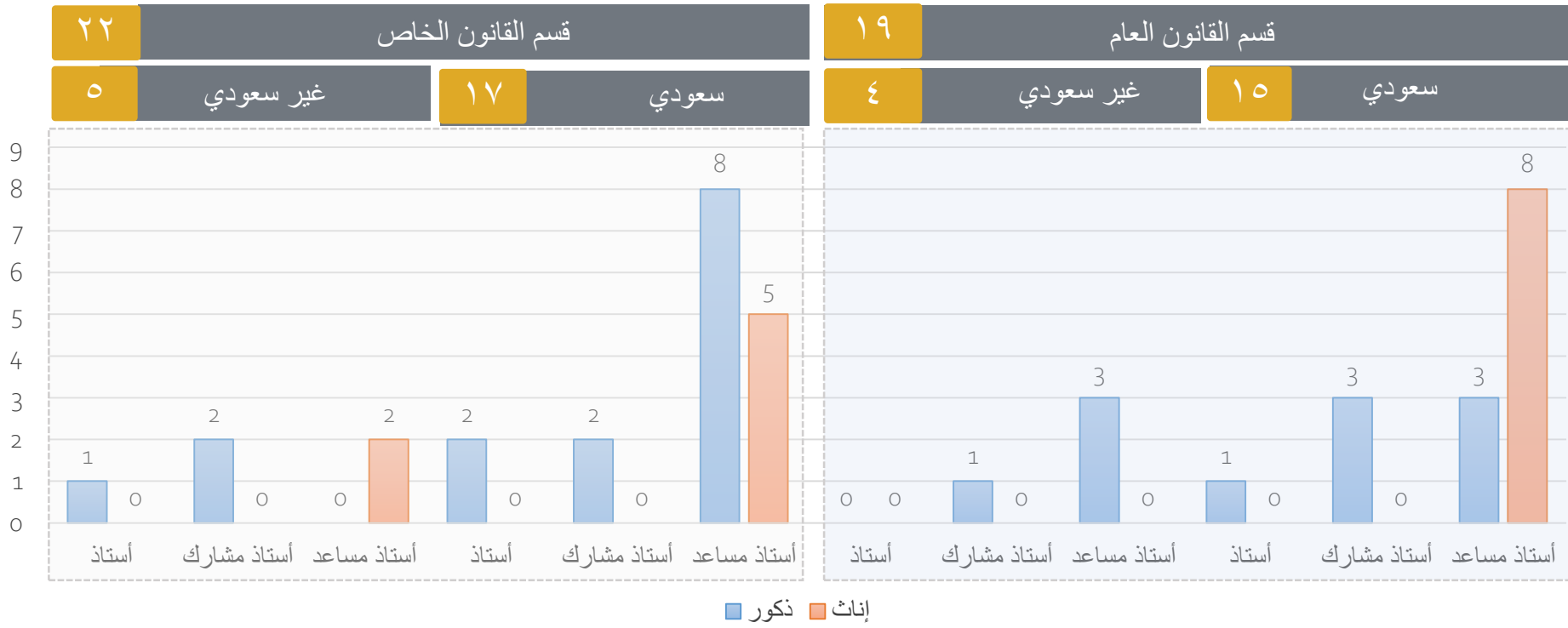
٩٠

إحصاءات هيئة التدريس



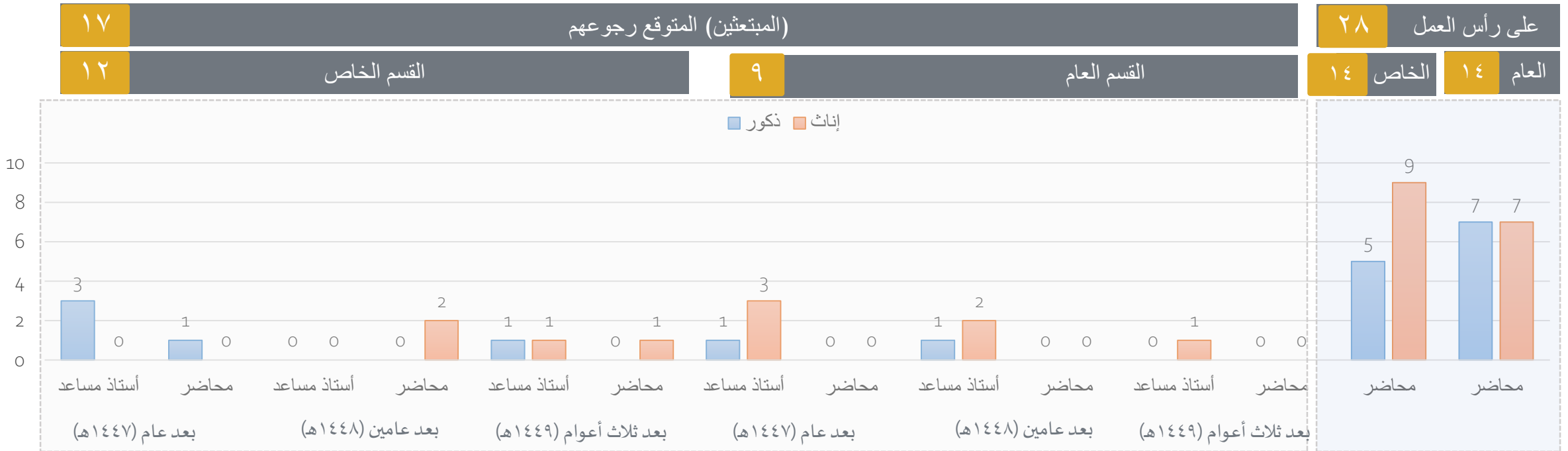
٤١

هيئة التدريس من حملة الدكتوراة



٤٥

هيئة التدريس من غير حملة الدكتوراة





نسبة عدد أعضاء هيئة التدريس إلى عدد طلبة البكالوريوس

النسبة	عدد أعضاء هيئة التدريس الذين على رأس العمل	عدد الطلبة	البرنامج
١:٦٤	٦٩	٤٤٣٥	البكالوريوس

نسبة عدد أعضاء هيئة التدريس إلى عدد طلبة الدراسات العليا

النسبة	عدد أعضاء هيئة التدريس	عدد الطلبة	البرنامج
١:٥	١١	٥٣	الماجستير في القانون العام
١:٤	١١	٤٩	الماجستير في القانون الخاص
١:٧	٤١	٢٩٨	ماجستير القانون والممارسة المهنية



المبادرات

- ١- استحداث برنامج دكتوراه
- ٢- برامج نوعية مدفوعة التكاليف.
- ٣- برامج بيئية (برسوم دراسية).
- ٤- برامج ومواد للتعليم المستمر لغير المتخصصين (برسوم دراسية).
- ٥- تشجيع التعاون في مجال البحث العلمي والتطوير مع القطاع الخاص.
- ٦- خلق الشراكات مع برامج التبادل الدولي لتشجيع الطلاب على الدراسة بالخارج وبرامج مشتركة.
- ٧- إشراك جهات التوظيف في تصميم وتنفيذ الوحدات التعليمية والتدريبية.
- ٨- تحفيز الطلاب للتفوق في المنافسات المحلية الدولية.
- ٩- التدريب الإلزامي لجميع الطلاب لمدة ٦ أشهر على الأقل قبل التخرج.
- ١٠- تشجيع الطلاب على إيجاد المسار المناسب لهم أثناء رحلتهم التعليمية.
- ١١- تشجيع النشر العلمي المتميز لأعضاء هيئة التدريس.
- ١٢- رصد أبحاث طلبة الدراسات العليا وتوثيقها وتحفيزهم على النشر في أوعية نشر مصنفة والمشاركة في الجوائز.
- ١٣- إصدار مجلة علمية محكمة.
- ١٤- دعم وتحفيز تأليف ونشر الكتب الجامعية.
- ١٥- تطوير موقع كلية الحقوق ومواقع أعضاء هيئة التدريس.
- ١٦- تعزيز استخدام التقنية في الأعمال الإدارية.
- ١٧- الجوائز السنوية لمنسوبي الكلية.
- ١٨- تجسيد قيم وأخلاقيات المجتمع الأكاديمي.
- ١٩- تنفيذ الدورات لتطوير المهارات الأكاديمية والإدارية للمنسوبيين.
- ٢٠- المبادرات التطوعية لخدمة المجتمع
- ٢١- إقامة مؤتمر علمي وملتقى في القانون
- ٢٢- تطوير طلاب وخريجي القانون
- ٢٣- زيادة مداخل الكلية وزيادة مساهمة الكلية في المجتمع
- ٢٤- استحداث برامج أكاديمية مدفوعة.
- ٢٥- عقد دورات تدريبية وورش عمل متخصصة.
- ٢٦- عقد مؤتمرات وندوات.
- ٢٧- تقديم استشارات أكاديمية وتدريبية.
- ٢٨- انسيبة التخفيض في التكاليف التشغيلية السنوية.

الأهداف

- ١- استحداث برامج تعليمية نوعية تواكب التقدم العلمي وتلبي حاجات سوق العمل
- ٢- عقد اتفاقيات شراكة مع جهات محلية وخارجية
- ٣- استحداث خدمات وأنشطة طلابية
- ٤- تحقيق إنجازات بحثية نوعية
- ٥- تطوير الأداء الإداري وتعزيز الإنتاجية
- ٦- المبادرات التطوعية لخدمة المجتمع
- ٧- زيادة الثقافة القانونية في المجتمع وزيادة النشر العلمي
- ٨- عقد الدورات التدريبية في القانون للطلاب والخريجين ومنتسبي قطاع القانون بشكل عام
- ٩- تقديم الاستشارات القانونية المدفوعة للقطاعين العام والخاص بالتعاون مع معهد البحوث والاستشارات
- ١٠- الاستدامة المالية: تنوع مصادر الدخل
- ١١- تحسين الكفاءة التشغيلية

28



11



استحداث برامج تعليمية نوعية معتمدة تواكب التقدم العلمي وتلبي حاجات سوق العمل المسؤول: الأقسام العلمية

1

المبادرات



- ١- استحداث برنامج دكتوراه (٥٠% من الطلبة المقبولين برسوم دراسية).
- ٢- برامج نوعية مدفوعة التكاليف.
- ٣- برامج بينية (برسوم دراسية).
- ٤- برامج ومواد للتعليم المستمر لغير المتخصصين (برسوم دراسية).

مؤشرات الأداء	الهدف بحلول	١- استحداث برنامج دكتوراه (٥٠% من الطلبة المقبولين برسوم دراسية).	٢- عدد البرامج النوعية مدفوعة التكاليف ومعتمدة أكاديمياً (٦٠ طالب لكل برنامج).	٣- عدد البرامج البينية (برسوم دراسية). (٣٠ طالب لكل برنامج).	٤- عدد برامج التعليم المستمر لغير المتخصصين (برسوم دراسية).
٢٠٣٠	١	٦	٣	٣	
٢٠٢٩			١		
٢٠٢٨		٢	١	١	
٢٠٢٧				١	
٢٠٢٦		٢	١		
٢٠٢٥		٢			
الوضع الحالي		عدد (٤) برامج وغير حاصلة على الاعتماد البرامجي (ملفات الاعتماد البرامجي لجميع البرامج لدى هيئة التقويم والتدريب)			



عقد اتفاقيات شراكة مع جهات محلية وخارجية المسؤول: العميد

المبادرات



٣- عدد جهات التوظيف المشاركة في تصميم وتنفيذ الوحدات التعليمية والتدريبية	٢- عدد الشراكات الدولية المتعلقة بالدراسة في الخارج وبرامج مشتركة	١- عدد اتفاقيات التعاون في مجال البحث العلمي	مؤشرات الأداء الهدف بطول
٦	٦	٦	٢٠٣٠
	٥ اتفاقيات جديدة		٢٠٢٩
	٥ اتفاقيات جديدة		٢٠٢٨
	٢ اتفاقية جديدة		٢٠٢٧
	٣ اتفاقيات جديدة		٢٠٢٦
	٣ اتفاقيات جديدة		٢٠٢٥
	لا توجد اتفاقيات/شراكات		الوضع الحالي

- ١- تشجيع التعاون في مجال البحث العلمي والتطوير مع القطاع الخاص.
- ٢- خلق الشراكات مع برامج التبادل الدولي لتشجيع الطلاب على الدراسة بالخارج وبرامج مشتركة.
- ٣- إشراك جهات التوظيف في تصميم وتنفيذ الوحدات التعليمية والتدريبية.



استحداث خدمات وأنشطة طلابية
المسؤول: وكيل الكلية للشؤون التعليمية ووكيلة شطر الطالبات

٣- نسبة الطلبة الذين تم إرشادهم أكاديمياً ومهنياً.	٢- نسبة الطلبة الذين أكملوا التدريب الإلزامي	١- نسبة الطلبة المشاركين في المنافسات المحلية والدولية	مؤشرات الأداء الهدف بحلول
%١٠٠	%١٠٠	%١٥	٢٠٣٠
%١٠٠	%١٠٠	%١٥	٢٠٢٩
%١٠٠	%٧٠	%١٥	٢٠٢٨
%١٠٠	%٥٠	%١٥	٢٠٢٧
%١٠٠	%٣٠	%١٠	٢٠٢٦
%٥٠	%١٠	%٥	٢٠٢٥
%٢٠	٠	%٣	الوضع الحالي

المبادرات



- ١- تحفيز الطلاب للتفوق في المنافسات المحلية الدولية.
- ٢- التدريب الإلزامي لجميع الطلاب لمدة ٦ أشهر على الأقل قبل التخرج.
- ٣- تشجيع الطلاب على إيجاد المسار المناسب لهم أثناء رحلتهم التعليمية.



تحقيق إنجازات بحثية نوعية
المسؤول: وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي

المبادرات



٤- عدد كتب تأليف أو إعادة إصدار سنوياً.	٣- عدد إصدارات المجلة العلمية المحكمة.	٢- معدل النشر أو المشاركات العلمية لكل طالب أو طالبة دراسات العليا.	١- معدل نشر الأبحاث النوعية لكل عضو هيئة التدريس في السنة.	مؤشرات الأداء الهدف بحلول
٦	٤	١	٣	٢٠٣٠
٦	٤	١	٣	٢٠٢٩
٥	٤	١	٣	٢٠٢٨
٥	٤	١	٢,٥	٢٠٢٧
٤	٢	١	٢	٢٠٢٦
٤	٢	١	١,٥	٢٠٢٥
٢٢	لا توجد	٠,٥	٠,٥	الوضع الحالي

- ١- تشجيع النشر العلمي المتميز لأعضاء هيئة التدريس في المجالات المحكمة والمصنفة.
- ٢- رصد أبحاث طلبة الدراسات العليا وتوثيقها وتحفيزهم على النشر في أوعية نشر مصنفة والمشاركة في الجوائز.
- ٣- إصدار مجلة علمية محكمة.
- ٤- دعم وتحفيز تأليف ونشر الكتب الجامعية من خلال مركز النشر العلمي



تطوير الأداء الإداري وتعزيز الإنتاجية
المسؤول: رئيس وحدة التطوير والجودة

٥

المبادرات



٤- عدد الدورات المقدمة للمنسوبين	٣- عدد المبادرات قيم وأخلاقيات المجتمع الأكاديمي	٢- عدد الجوائز السنوية لمنسوبي الكلية (الأكاديميين والاداريين)	١- مدى جودة موقع الكلية الإلكتروني	مؤشرات الأداء الهدف بحلول
٥٠	١٠	٢	موقع تفاعلي	٢٠٣٠
١٠	٢	٢	موقع تفاعلي	٢٠٢٩
١٠	٢	٢	موقع تفاعلي	٢٠٢٨
١٠	٢	٢	موقع تفاعلي	٢٠٢٧
١٠	٢	٢	استخدام الذكاء الاصطناعي	٢٠٢٦
١٠	٢	٢	تطوير المحتوى	٢٠٢٥
أقل من ٣ دورات بالسنة	لا توجد مبادرات	لا توجد جوائز	موقع الكتروني مبدئي	الوضع الحالي

- ١- تطوير موقع كلية الحقوق ومواقع أعضاء هيئة التدريس.
- ٢- الجوائز السنوية لمنسوبي الكلية.
- ٣- تجسيد قيم وأخلاقيات المجتمع الأكاديمي.
- ٤- تنفيذ الدورات لتطوير المهارات الأكاديمية والإدارية للمنسوبين.



المبادرات التطوعية لخدمة المجتمع
المسؤول: رئيس وحدة التطوير والجودة

المبادرات



مؤشرات الأداء الهدف بحلول	١- عدد المحاضرات توعوية للمؤسسات والجمعيات الخيرية	٢- عدد الاستشارات المقدمة من أعضاء هيئة التدريس في العيادات القانونية	٣- عدد الشراكات المجتمعية مع هيئات ومنظمات دولية.	٤- نسبة مشاركة الطلاب في الخدمات المجتمعية والتطوعية
٢٠٣٠	١٥	٩٠	٥	٧٠%
٢٠٢٩	٣	٢٠	١	٧٠%
٢٠٢٨	٣	٢٠	١	٧٠%
٢٠٢٧	٣	٢٠	١	٦٠%
٢٠٢٦	٣	٢٠	١	٥٠%
٢٠٢٥	٣	١٠	١	٢٥%
الوضع الحالي	١	٠	٠	عدد الطلاب المشاركين ٧٩٧ في ٦٥ فرصة تطوعية لعام ٢٠٢٤ ما يقارب (١٥%)

- تقديم محاضرات توعوية
للمؤسسات والجمعيات الخيرية.
- انشاء العيادات القانونية.
- شراكات مجتمعية مع هيئات
ومنظمات دولية.
- مشاركة الطلاب في الخدمات
المجتمعية والتطوعية.



زيادة الثقافة القانونية في المجتمع وزيادة النشر العلمي
المسؤول: وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي

٧

المبادرات



٢- عدد الملتقيات القانونية	١- عدد المؤتمرات القانونية	مؤشرات الأداء الهدف بطول
٥	٣	٢٠٣٠
١ (ملتقى القانون الخامس)	١ (مؤتمر القانون الثالث)	٢٠٢٩
١ (ملتقى القانون الرابع)	١ (مؤتمر القانون الثاني)	٢٠٢٨
١ (ملتقى القانون الثالث)	٠	٢٠٢٧
١ (ملتقى القانون الثاني)	١ (مؤتمر القانون الأول)	٢٠٢٦
١ (ملتقى القانون الأول)	٠	٢٠٢٥
٠	٠	الوضع الحالي

إقامة مؤتمر علمي دولي وملتقى
في قانون





عقد الدورات التدريبية في القانون للطلاب والخريجين ومنتسبي قطاع القانون بشكل عام
المسؤول: رئيس وحدة التطوير والجودة

٨

المبادرات



تطوير طلاب وخريجي القانون

مؤشرات الأداء الهدف بطول	١ - عدد الدورات والبرامج التدريبية	٢ - عدد المتدربين في كل دورة
٢٠٣٠	٥٠	٥٠
٢٠٢٩	١٠	٥٠
٢٠٢٨	١٠	٥٠
٢٠٢٧	١٠	٥٠
٢٠٢٦	١٠	٥٠
٢٠٢٥	١٠	٥٠
الوضع الحالي	أقل من ٣	أقل من ١٠



تقديم الاستشارات القانونية النوعية للقطاعين العام والخاص بالتعاون مع معهد البحوث والاستشارات
المسؤول: العميد

٩

المبادرات



زيادة مداخل الكلية وزيادة مساهمة
الكلية في المجتمع

مؤشرات الأداء	الهدف بحلول
١ - عدد الاستشارات القانونية النوعية للقطاعين العام والخاص	
١٩	٢٠٣٠
٥	٢٠٢٩
٥	٢٠٢٨
٣	٢٠٢٧
٣	٢٠٢٦
٣	٢٠٢٥
لا توجد استشارات مقدمة	الوضع الحالي

الاستدامة المالية / تنوع مصادر الدخل
المسؤول: العميد

١٠

المبادرات



- ١- استحداث برامج أكاديمية مدفوعة.
- ٢- عقد دورات تدريبية وورش عمل متخصصة.
- ٣- عقد مؤتمرات وندوات.
- ٤- تقديم استشارات أكاديمية وتدريبية.
- ٥- مجلة كلية الحقوق.

٥- مجلة كلية الحقوق	٤- تقديم استشارات أكاديمية وتدريبية	٣- عقد مؤتمرات وندوات	٢- عقد دورات تدريبية وورش عمل متخصصة			١- استحداث برامج أكاديمية مدفوعة		مؤشرات الأداء الهدف بحلول
			مقدار العائد الصافي	مقدار العائد الصافي	مقدار الأرباح العائدة	عدد المتدربين	عدد الدورات	
٤٠٠٠٠	٤٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	٢٠٠٠٠٠	٥٠	١٠	٢٨٨٠٠٠٠٠	٨٠٠	٢٠٣٠
٤٠٠٠٠	٤٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	٢٠٠٠٠٠	٥٠	١٠	٢٨٨٠٠٠٠٠	٨٠٠	٢٠٢٩
٤٠٠٠٠	٤٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	٢٠٠٠٠٠	٥٠	١٠	٢٨٨٠٠٠٠٠	٨٠٠	٢٠٢٨
٤٠٠٠٠	٤٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	٢٠٠٠٠٠	٥٠	١٠	٢٣٤٠٠٠٠٠	٦٥٠	٢٠٢٧
٢٠٠٠٠	٣٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	٥٠	١٠	١٩٨٠٠٠٠٠	٥٥٠	٢٠٢٦
٢٠٠٠٠	٢٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	٥٠	١٠	١٦٢٠٠٠٠٠	٤٥٠	٢٠٢٥
الوضع الحالي برنامج القانون والممارسة المهنية عدد الطلبة: (٢٩٠) سنوياً الطالب (٣٦٠٠٠) ريال الرسوم الدراسية: (١٠٤٤٠٠٠٠) ريال.								



الاستدامة المالية / تحسين الكفاءة التشغيلية المسؤول: العميد

١١

المبادرات



١- نسبة التخفيض في التكاليف التشغيلية السنوية.

مؤشرات الأداء الهدف بحلول	
٢٠٣٠	١- تخفيض التكاليف التشغيلية السنوية يشمل سنوي
٢٠٢٩	٦٠% التكاليف المباشرة وغير المباشرة ١٩٢٠٧٢٦٣ ريال
٢٠٢٨	٦٠%
٢٠٢٧	٥٠%
٢٠٢٦	٤٠%
٢٠٢٥	٣٠%
	٢٠%
	مجموع التكاليف المباشرة (٣,٥٧٢,٢٨٥) ريال وتتمثل في: المحاضرات الاضافية - المتعاونين بنظام الساعة - بدلات مجالس الاقسام والكليات - الانتدابات - رسوم المؤتمرات واي نفقات اخرى مباشرة للكلية. مجموع التكاليف غير المباشرة (٤٤,٤٤٥,٨٧٤) ريال وتتمثل في: نسبة الكلية من عقود الصيانة والنظافة وتشغيل الحاسب الالى والانترنت واستهلاك الكهرباء والمياه (تم احتسابها على تكلفة الفرد من الطلاب والموظفين على مختلف الكوادر).

الوضع الحالي





كلية الحقوق
Faculty of Law



جامعة الملك عبد العزيز
King AbdulAziz University

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

