



نص السياسة: تلتزم جامعة الملك عبدالعزيز بتقييم أعضاء هيئة التدريس والموظفين المشاركين في تطوير وتدريس وإدارة عمليات برامج دبلومات التعليم عن بعد باستخدام السياسات والأنظمة المحددة لذلك و توفير مخرجات عملية التقييم للمستفيدين بشكل دوري لأهداف التطوير والتحسين في نهاية كل فصل دراسي لأعضاء هيئة التدريس وفي ختام كل دورة تقييم وظيفي للموظفين والفنيين، وفق الجدول التالي:

م	الفئة	أداة التقييم المستخدمة	دورة التقييم وآلية اتاحته للمستفيد
1	أعضاء هيئة التدريس	بنود السياسية التي يوقع عليها أعضاء هيئة التدريس عند تدريس مقرر والذي يشتمل على آلية التقييم المعتمدة "سياسات التدريس والتقييم في برامج دبلومات التعليم عن بعد"	يتم اتاحة التقريرين بشكل فصلي من خلال العمادة للكلية المعنية
		تقييم حضور أعضاء هيئة التدريس للفصول الافتراضية والذي يصدر عن النظام المخصص لذلك "تقارير التعلم الإلكتروني"	
2	الموظفين المشاركين في تطوير وتدريس ودعم برامج دبلومات التعليم عن بعد	ميثاق الأداء الوظيفي والمشتمل على أهداف محددة لكل موظف في نطاق	يتاح التقييم الوظيفي للموظف في نهاية دورة تقييم الأداء في ختام كل عام (ميلادي) ويشتمل



عمله (تطوير، تدريب، دعم، الخ)	على التقييم العام من 5 وكذلك اساليب التقييم والتحسين والمقترحة لتطوير الأداء.		
-------------------------------	---	--	--

الإجراءات التي يتم اتخاذها الجامعة بناء على مخرجات التقارير

م	الفئة	الإجراء
1	أعضاء هيئة التدريس	<ul style="list-style-type: none"> - تحسين عملية التطوير - تحديث آليات التدريس - تصميم البرامج التدريبية الداعمة لتبني وتحسين الممارسات
2	الموظفين	<ul style="list-style-type: none"> - دراسة آليات توزيع المهام المتعلقة بالتعليم عن بعد وفق الإختصاص - تحديد نسب الجودة في الأداء المتوقع من كل منسوب بناء على المخرجات. - تصميم البرامج التدريبية التي تدعم تبني الموظفين للكفايات اللازمة لإدارة برامج التعليم عن بعد في الجامعة.