



جامعة الملك عبدالعزيز  
King Abdulaziz University



# مبادرة STEM

في التعلم الإلكتروني والمعامل الافتراضية

## تحويل المعلومة الى صورة وصناعة الانفوجرافيك

تقديم  
أ.تهاني الشريف





## أعرفكم بنفسي..

• أ. تهاني فهد الشريف

ماجستير كلية الحاسبات وتقنية المعلومات

رئيسة وحدة الوسائط المتعددة واحدى منسوبات التدريب بعمادة  
التعلم الإلكتروني والتعليم عن بعد.



نشأت فكرة المبادرة من وجود حاجة للتعريف والتدريب  
على كيفية توظيف أدوات التقنية الحديثة في العملية  
التعليمية وذلك للارتقاء بجودة التعليم ومخرجاته في ظل  
التطور السريع للتقنية





## اهداف المبادرة

- تنمية مهارات معلم المواد العلمية (كيمياء - فيزياء - رياضيات) في استخدام الأدوات الرقمية والتقنيات التي تسهل العملية التعليمية.
- نشر التوعية بأهمية البيانات والحفاظ عليها في ظل استخدام التقنية
- التواصل المستمر من خلال إنشاء صفحات على موقع العمادة تخص المبادرة وتحتوي على أدلة ارشادية ووسائط رقمية كمصادر تعليمية، وجداول الدورات التدريبية وما يخص المبادرة من مستجدات.



## بنهاية هذه الجلسة ستكون قادر على:

- معرفة مفهوم الانفوجرافيك وأنواعه
- معرفة أهم الأدوات والمواقع المساعدة في صناعة الانفوجرافيك
- معرفة أساسيات تصميم انفوجرافيك بطريقة تبسط المعلومة.
- استخدام احدى المنصات المعروفة في صناعة الانفوجرافيك.



# المحتوى

- التعريف بمفهوم الانفوجرافيك
  - ✓ أنواع الانفوجرافيك
  - ✓ اهم مكونات الانفوجرافيك
  - ✓ مجالات استخدام الانفوجرافيك
- اساسيات تصميم الانفوجرافيك
  - ✓ مراحل تصميم الانفوجرافيك
  - ✓ أدوات (برامج ) تصميم الانفوجرافيك

# مفهوم الانفوجرافيك





**Info**

البيانات والمعلومات

**Graphic**

الصور والرسومات

**Infographic**

هو فن تحويل المعلومات والبيانات  
الى صور ورسومات يسهل فهمها  
الهدف منها تقديم المعلومات  
المعقدة بطريقة واضحة وبسيطة



# أنواع الانفوجرافيك

## تفاعلي

كالمواقع والتطبيقات  
(نادر الاستخدام)



## متحرك

(موشن جرافيك)  
تحويل البيانات والمعلومات  
الى فيديو تفاعلي  
بطريقة ذكية وجميلة



## ثابت

تصميم ثابت ويقصد  
به صورة

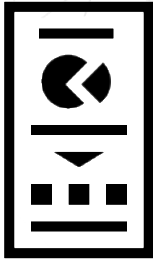




# اهم مكونات الانفوجرافيك

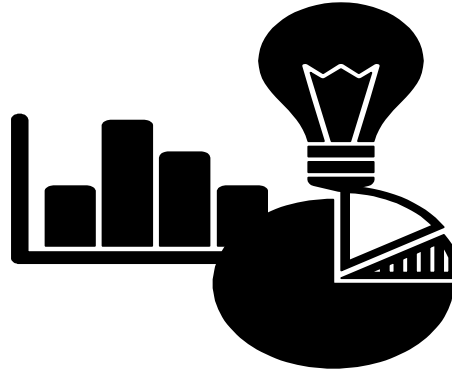
## طريقة تقديم الانفوجرافيك

بطريقة معينة تمثل المفهوم  
والمعرفة المراد ايصالها  
كالتفرعات والتسلسل الزمني.



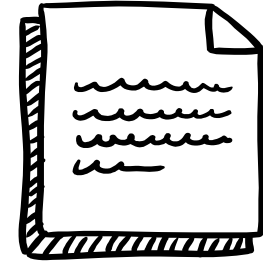
## العنصر البصري

ويتضمن استخدام الألوان  
والرسوم كالأسهم  
والأشكال التلقائية وغيرها.



## المحتوى النصي

ويشمل النصوص المكتوبة  
والتي ينبغي أن تكون  
مختصرة.





# مجالات استخدام الانفوجرافيك

- الاحصائيات : مثل احصائيات اعداد السكان ،المواليد ، الوفيات والصادرات والواردات.
- الإجراءات : حركة الإنتاج ، هضم الغذاء وتكوين الجنين
- الأفكار: النظريات والمفاهيم ، الأفكار الاقتصادية والاجتماعية والصحية
- التسلسل التاريخي: الخرائط الزمنية ، الأحداث وترتيبها.



# شاركنا الفكرة..

## شاركنا أفكار لتحويلها الى انفوجرافيك



# أساسيات تصميم الانفوجرافيك





# مراحل التصميم الانفوجرافيك

الاجراء  
النهائي

التنفيذ

التخطيط

جمع  
المعلومات

تحديد الفكرة



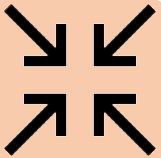
# مرحلة تحديد الفكرة



تحديد الفئة المستهدفة



اختيار فكرة مناسبة وتحديد  
الهدف واختيار عنوان مناسب



التركيز على موضوع واحد  
فقط



# مرحلة جمع المعلومات



<https://www.flaticon.com>

/

<https://freeicons.io/>

مواقع تحميل  
ايقونات



<https://www.google.com/imghp?hl=ar>

مواقع تحميل  
الصور

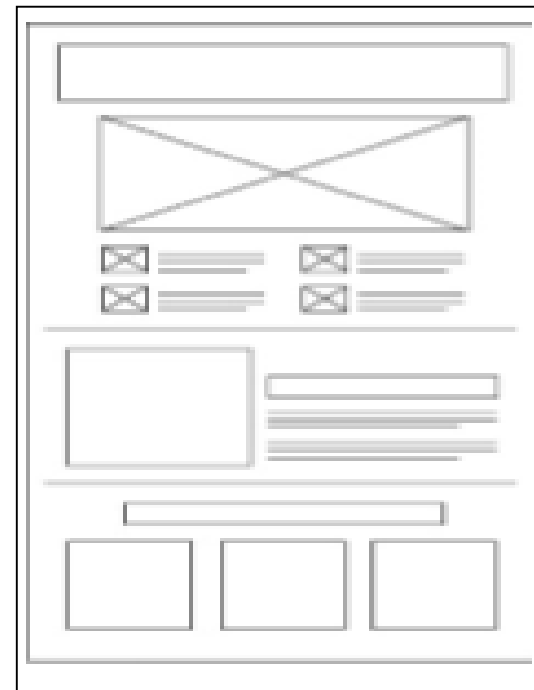
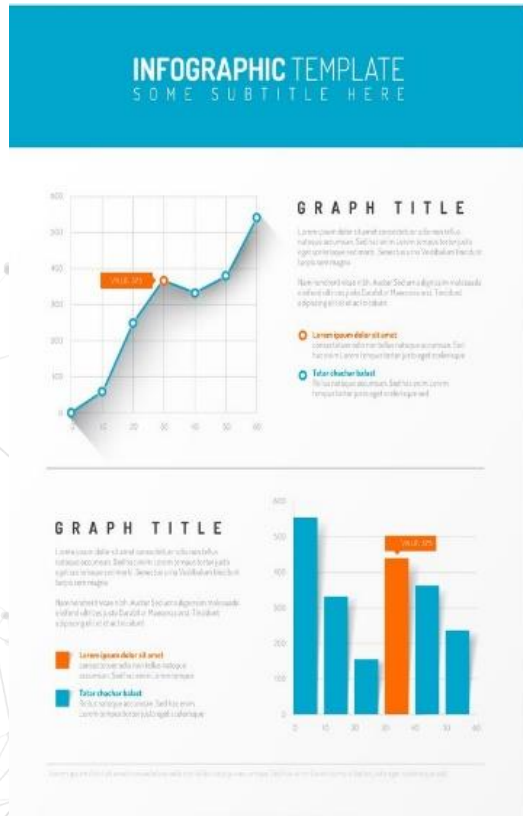


<https://www.freepik.com/free-photos-vectors/character>

مواقع تحميل  
"شخصيات رسوم  
متحركة"



# التخطيط -- التصميم البسيط





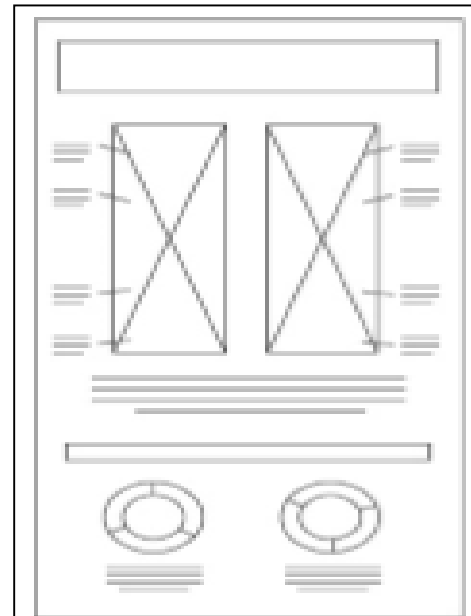


## التخطيط -- تصميم المقارنات

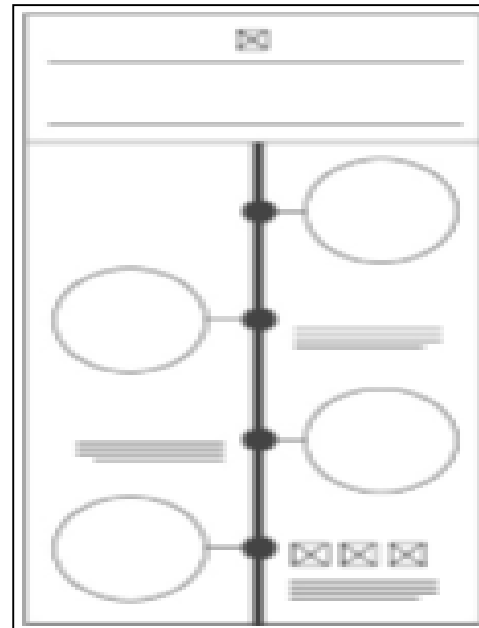
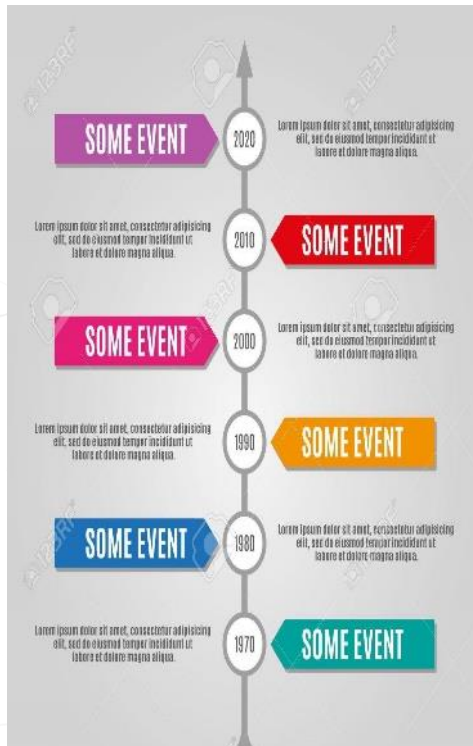
What HR  
**SHOULD & SHOULDN'T**  
Be Talking About in 2017

There are some HR hot topics that need more attention and some that have got to go.

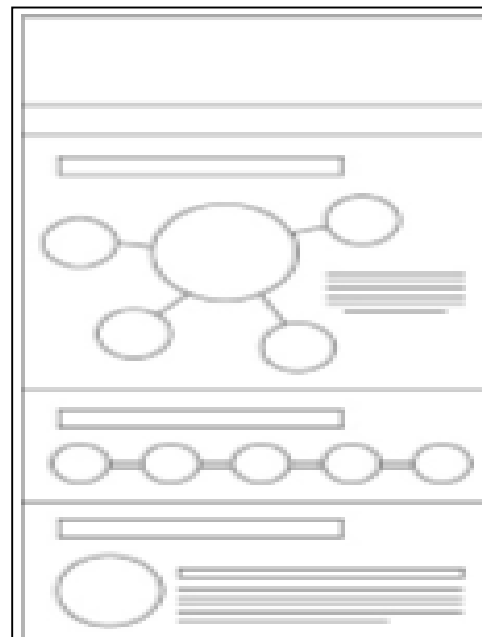
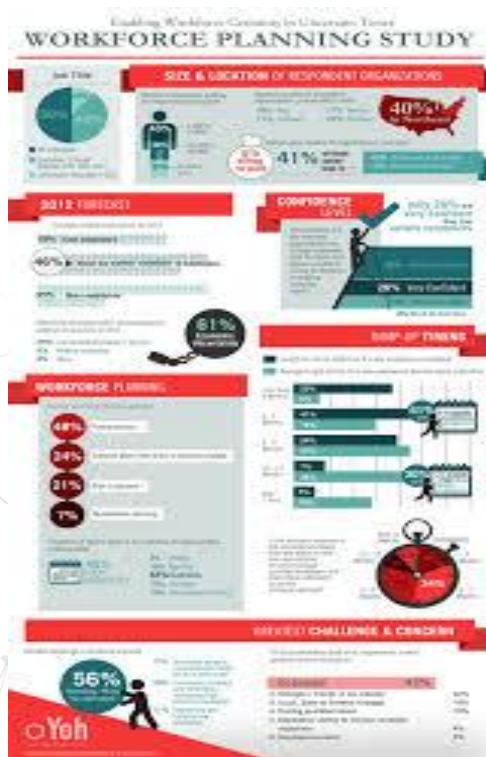
|                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Intelligent Technology</b></p> <p>More and more of major and leading HR technology solution providers are providing at least basic "personalized" and bridge identification and performance for HR and business leaders.</p>                                     | <p><b>Gen Y Millennials</b></p> <p>In the USA, Gen Z has just about caught up to the Millennials in terms of numbers, and the younger generation will get it as interesting to enter the workforce.</p>                          |
| <p><b>Employee Benefits</b></p> <p>Non-union research that the softening labor market can only change labor relations, expand the definition of "benefits" to improve work-life balance, flexible work, and incentives to performance, etc.</p>                        | <p><b>The "Gig" Economy</b></p> <p>The growth as a percentage of the labor force has likely been exaggerated, due to the over-rated coverage of Uber. The data doesn't reflect the supposed domination of the "Gig" Economy.</p> |
| <p><b>Employee Experience</b></p> <p>With workers demanding more flexible schedules and conditions, and many organizations likely to reduce non-essential programs and costs, figure out the best ways to juggle people, places, technologies, &amp; the workflow.</p> | <p><b>Employee Engagement</b></p> <p>Only 20% of employees are "engaged." Lots of people are not "engaged" and probably will never be no matter what, but worrying about it.</p>                                                 |



# التخطيط - تصميم الخط الزمني



## التخطيط - تصميم البيانات الكثيفة





## التنفيذ

باستخدام برامج  
Microsoft



باستخدام مواقع  
وبرامج



[piktochart](https://piktochart.com)



[Canva](https://canva.com)



[visual.ly](https://visual.ly)

**easelly**

[easel.ly](https://easel.ly)



## التنفيذ

|                                                                                                                              |                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| <a href="http://stocksnap.io">http://stocksnap.io</a><br><a href="http://unsplash.com">http://unsplash.com</a>               | صور مجانية           |
| <a href="https://colorhunt.co/">https://colorhunt.co/</a>                                                                    | تنسيق ألوان          |
| <a href="http://www.remove.bg">www.remove.bg</a>                                                                             | حذف الخلفية من الصور |
| <a href="https://toonytool.com">https://toonytool.com</a><br><a href="https://doodleipsum.com/">https://doodleipsum.com/</a> | شخصيات رسومية        |
| <a href="http://www.flaticon.com">www.flaticon.com</a>                                                                       | ايقونات              |

# تصميم انفوجرافيك باستخدام piktochart





# الواجهة الرئيسية

PIKTOCHART

+ Invite Member

Tahani Al Shareef's ... Only you

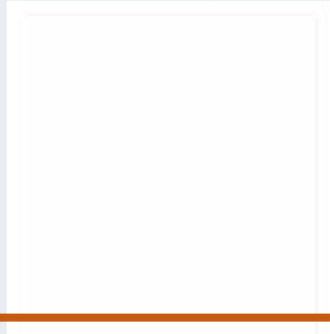
Tahani Al Shareef's Workspace 2/5 visuals created UPGRADE

Search Tahani Al Shareef's Workspace

+ Add Folder

Last Modified





need help?

Dashboard

Create New

Infographics

Presentations

Posters

Reports

Flyers

Social Media

Custom Sizes

Saved Templates

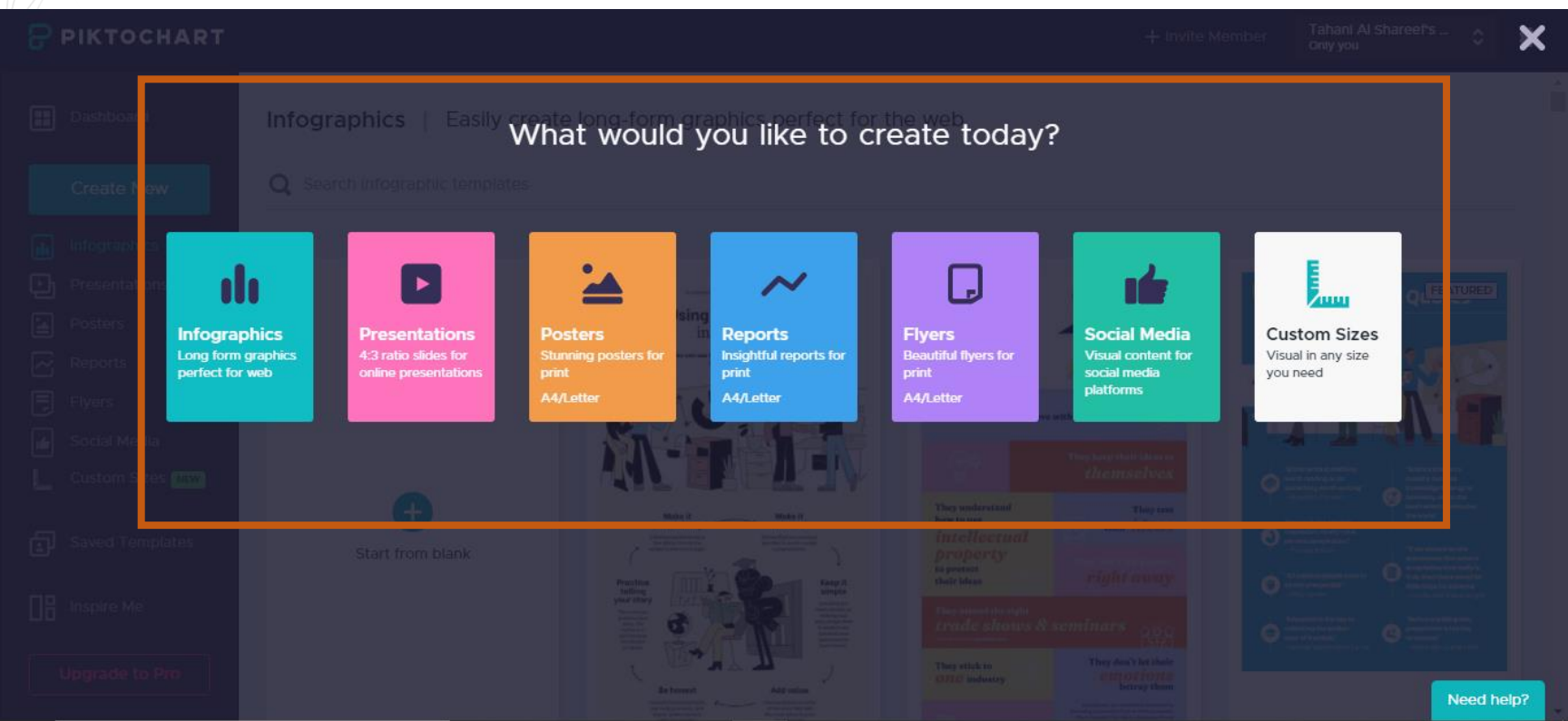
Inspire Me

Upgrade to Pro



# الواجهة الرئيسية

بالضغط على create new من الواجهة الرئيسية



# التطبيق العملي



# إرشادات عامة في تصميم الانفوجرافيك





## إرشادات

- اختار مصدر موثوقا للمعلومات
- وضع عنوان مميز
- بساطة التصميم
- ترابط مكونات التصميم
- التفكير الإبداعي في تمثيل البيانات
- اختيار الألوان المناسبة للنص والصور والخلفية
- إتقان التنفيذ
- عدم ادراج الكثير من المعلومات و وذلك لتسهيل على القارئ



يمكنكم التواصل معنا عبر

[shorturl.at/mstxX](https://shorturl.at/mstxX)



stem.initiative2022  
@gmail.com



شكرا لحضوركم واستماعكم..