



مفردات مادة نظم معلومات الموارد البشرية
العام الجامعي ١٤٣٣/١٤٣٤ هـ
برامج الإنتساب



<u>عدد الوحدات</u> ٣	<u>أستاذ المادة</u> الدكتور منور العدوان بريد الكتروني: MINWERALADWAN@YAHOO.COM	<u>رمز المقرر</u> HR-413	<u>اسم المقرر</u> نظم معلومات الموارد البشرية
MISY251			المتطلبات السابقة
وصف المقرر: تركز هذه المادة على بناء نظام معلومات محوسب مصمم خصيصا لكل ما يتعلق بإدارة الموارد البشرية مثل الرواتب، التوظيف، الاختيار، التطوير المهني، التدريب . كلك يغطي هذا المقرر الموضوعات المتعلقة بتحليل الاحتياجات، تعريف واختيار البيانات الأساسية، تصميم النظام، التقييم، صيانة النظام.			
أهداف المقرر: ١. شرح معاني المصطلحات المستخدمة لوصف التقنيات والمفاهيم الخاصة بنظم معلومات الأعمال. ٢. الاستخدام الجيد لنظام الحاسوب للوظائف المتعددة الخاصة بالموارد البشرية. ٣. وصف الطرق التي تستخدم من خلالها الحاسبات في منظمات الأعمال وفي إدارة الموارد البشرية. هذه المفاهيم تتضمن الاتصالات، قواعد البيانات، نظم الموارد البشرية، والتوجهات المستقبلية لنظم المعلومات. ٤. فهم أهمية عملية تطوير النظم، تتضمن مراحل البحث، التحليل، التصميم، تطبيق النظم. القدرة على تحديد واقتراح الإجابات المناسبة للجوانب التنظيمية، والثقافية، والإدارية التي تتبع من تطوير، وتطبيق، واستخدام نظم المعلومات المحوسبة.			



مفردات مادة نظم معلومات الموارد البشرية
العام الجامعي ١٤٣٣/١٤٣٤ هـ
برامج الإنتساب



توزيع المحتوى العلمي على الفصل الدراسي:

الأسبوع	الموضوع
الأول	الفصل الأول: ١ مقدمة في نظم معلومات الموارد البشرية
الثاني	الفصل الثاني: تطور نظم معلومات الموارد البشرية وانواعها
الثالث	الفصل الثالث: قواعد البيانات لنظم معلومات الموارد البشرية
الرابع	الفصل الرابع: الاعتبارات في تصميم نظم معلومات الموارد البشرية
الخامس	الفصل الخامس: تحليل احتياجات نظم معلومات الموارد البشرية
السادس	الفصل السادس: تصميم النظم
السابع	الفصل السابع: التكاليف و الإستثمار في نظم معلومات الموارد البشرية
الثامن	الفصل الثامن: نقل المعرفة في العالم الإلكتروني
التاسع	تابع: الفصل الثامن: إدارة تطوير المشروع في نظم معلومات الموارد البشرية
العاشر	الفصل التاسع: إدارة التغيير: تطبيق، دمج، تقييم نظم معلومات الموارد البشرية
الحادي عشر	الفصل العاشر: إدارة نظم معلومات الموارد البشرية
الثاني عشر	الفصل الحادي عشر: تحليل الوظائف و تخطيط الموارد البشرية
الثالث عشر	الفصل الثاني عشر: التوظيف عبر الإنترنت
الرابع عشر	تابع: الفصل الثاني عشر: أهمية إدارة الموارد البشرية عالمياً و أمن المعلومات و نظم معلومات الموارد البشرية
الخامس عشر	الاختبار النهائي



مفردات مادة نظم معلومات الموارد البشرية
العام الجامعي ١٤٣٣/١٤٣٤ هـ
برامج الإنتساب



المخرجات المتوقعة:

عند الانتهاء من دراسة هذا المقرر، سوف يكون الطالب قادرا على:

١. اكتساب المهارات باستخدام نظم المعلومات.
٢. فهم إمكانيات وقيود نظم معلومات الموارد البشرية.
٣. معرفة كيفية استخدام المعلومات التي توفرها هذه النظم .
١. المشاركة في وضع مواصفات وتطبيق النظم الحديثة.

الكتاب المقرر:

الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية ، برايان
هوبكنز وجيمس ماركهام ترجمة خالد العامري، دار
الفاروق للنشر والتوزيع، الطبعة الاولى (٢٠٠٦)

المراجع المساندة:

ادارة الموارد البشرية، أيد عبدالباري دره و أيد
زهير الصباغ، دار وائل للنشر، الطبعة الثانية
(٢٠١٠)

طريقة التقييم:

إختبار نهائي من ١٠٠ درجة