



مفردات مادة ادارة الموارد البشرية الصحية
العام الجامعي ١٤٣٣/١٤٣٤ هـ
برنامج الإنتساب



عدد الوحدات	أستاذ المادة	رمز المقرر	اسم المقرر
٣	د. غازي الحامد بريد الكتروني: د. غازي الحامد بريد الكتروني: GH6671@HOTMAIL.COM الموقع الالكتروني:	HHSM 303	ادارة الموارد بشرية صحية
			المتطلبات السابقة
<p>وصف المقرر:</p> <p>وصف المقرر:</p> <p>يصف هذا المساق ويوضح المفاهيم والمصطلحات المتعلقة بإدارة الموارد البشرية الصحية مثل التخطيط للموارد البشرية، واستقطاب الموارد البشرية، وتحليل وتصميم العمل، والتدريب، والاختيار والتعيين، وتقييم أداء العاملين في المؤسسات الصحية.</p>			
<p>أهداف المقرر:</p> <p>يهدف هذا المساق الى تحقيق الأهداف التالية:</p> <ol style="list-style-type: none">١. التعريف بمفهوم إدارة الموارد البشرية في القطاع الصحي.٢. التعريف بأهم الموارد البشرية في التخصصات الرعاية الصحية.٣. تحليل وتصنيف الوظائف الصحية بأنواعها المختلفة وتخصصاتها الدقيقة وكيفية استقطابها وتنميتها وتطويرها.٤. التنبؤ بالعرض والطلب داخلياً وخارجياً في القطاع الصحي السعودي.			



مفردات مادة ادارة الموارد البشرية الصحية
العام الجامعي ١٤٣٣/١٤٣٤ هـ
برنامج الإنتساب



مكونات المادة:

توزيع المحتوى العلمي على الفصل الدراسي:

ملاحظة	الموضوع
مطلوب	الفصل الأول: ماهية ونشأة ادارة الافراد
مطلوب	الفصل الثاني: تصميم وتحليل العمل في المؤسسات الصحية
مطلوب	الفصل الثالث تخطيط الموارد البشرية في المؤسسات الصحية
مطلوب	الفصل الرابع : استقطاب الموارد البشرية في المؤسسات الصحية .
مطلوب	الفصل الخامس : الاختيار والتعيين في المؤسسات الصحية
مطلوب	الفصل السادس : الكفاءة الانتاجية في المؤسسات الصحية
مطلوب	الفصل السابع : التعويضات المباشرة في المؤسسات الصحية
مطلوب	الفصل التاسع : التدريب والتنمية في المؤسسات الصحية
مطلوب	الفصل العاشر : حالات دراسية خاصة في المؤسسات الصحية



مفردات مادة ادارة الموارد البشرية الصحية
العام الجامعي ١٤٣٣/١٤٣٤ هـ
برنامج الإنتساب



مطلوب	الفصل الثامن : قياس وتقييم الاداء في المؤسسات الصحية
مطلوب	الفصل التاسع : التدريب والتنمية في المؤسسات الصحية
مطلوب	الفصل العاشر : حالات دراسية خاصة في المؤسسات الصحية
مطلوب	الفصل التاسع : التدريب والتنمية في المؤسسات الصحية
١٠٠%	الاختبار النهائي
<p>المخرجات المتوقعة: عند الانتهاء من دراسة هذا المقرر، سوف يكون الطالب قادراً على:</p> <ol style="list-style-type: none">١. معرفة خصائص الموارد البشرية الصحية محلياً وعالمياً.٢. معرفة كيفية استقطاب الموارد البشرية الصحية٣. استخدام مهارات البحث العلمي في إعداد التقارير والواجبات. <p>القدرة على التعامل مع تخصصات صحية مختلفة وتصنيفها وتحديد الرواتب والأجور والبدلات</p>	
<p>الكتاب المقرر:</p> <p>ادارة الموارد البشرية ، راوية محمد حسن ،الدار الجامعية. ادارة الموارد البشرية ، احمد ماهر ، الدار الجامعية</p>	