



كلية الأعمال برابغ
College of Business, Rabigh

تحليل وتصميم وظائف

الفصل الرابع
تقييم الوظائف

مفهوم تقييم الوظائف:

- هو الوسيلة التي يتم من خلالها تحديد القيمة النسبية للوظيفة وذلك بالمقارنة بباقي الوظائف في المنظمة
- الغرض منها : تحديد الاجر العادل لكل وظيفة على ضوء عدة عبارات ابرزها المهارة والمسؤولية والجهد الفكري والعضلي وظروف العمل .

اهداف عملية تقييم الوظائف

١. تحديد هيكل اجور رسمي وثابت
٢. العدالة في الاجور والرواتب
٣. المساواة في تحديد الرواتب والاجور
٤. ازالة الغبن الذي يصيب الموظف

مسؤولية تقييم الوظائف

- تكوين لجنة متخصصة مرتبطة بالادارة العليا
- تضم اللجنة عدة من الموظفين ذوي خبرة
- خبير خارجي

طرق تقييم الوظائف:

١. طريقة الترتيب
٢. طريق التصنيف
٣. طريقة مقارنة العوامل
٤. طريقة النفط

طريقة الترتيب:

- تعريفها
- استخدامها
- عيوبها
- للتوضيح جدول رقم (٨-١) ص ٨٠

طريقة التصنيف او الدرجات :

- تعريفها
- خطوات طريقة التصنيف:
- عيوب طريق التصنيف
- للتوضيح جدول رقم (٨-٢) ص ٨١

طريق مقارنة العوامل :

- تعريفها :
 - عوامل المقارنة :
 - خطوات التنفيذ :
١. اختيار عدد من الوظائف الاساسية
 ٢. تحديد العوامل التي سيتم تقويمها داخل كل وظيفة
 ٣. ترتيب الوظائف تحت العوامل وفقا لاهمية العامل بالنسبة للوظيفة ووفقا لما هو سائد للوظائف الاساسية في السوق المحلية **شكل رقم (٨-٣)**

طريق مقارنة العوامل :

— يجب مراعاة نقطتين أساسيتين عند توزيع الأجور :

١. ان تعكس كمية الاجر المحددة لكل عامل اهمية هذا العامل مقارنة بالعوامل الاخرى ضمن الوظيفة نفسها

٢. ان المبلغ الموزع لكل عامل ضمن الوظيفة الواحدة يجب ان يعكس الاهمية النسبية لذلك العامل بين مختلف الاعمال الاخرى

٤. وضع الوظائف المختارة على خارطة مقارنة العوامل **شكل رقم (٨-١)**

٥. تقويم الاعمل الاخرى فبعد خارطة مقارنة العوامل تصيح مقياس للوظائف الاخرى

طريقة النقط:

- تعريفها :

- خطوات التبعة لطريقة النقط:

١. تحديد عوامل المقارنة الرئيسية

٢. تحديد الحد الاعلى من النقط لجميع عوامل المقارنة افتراضا (١٠٠٠)

٣. تحديد مسنوى الدرجات لكل عامل ومكوناته **جدول رقم (٨-٤)**

٤. تحديد الاهمية النسبية لكل عامل من عوامل المقارنة مثال (٥٠% مهارة – ٢٥% للمسؤولية – ١٥% المجهود – ١٠% ظروف العمل)

٥. تحديد مقدار النقط المخصصة لكل عامل من خلال ضرب النسبة في الحد الاقصى للنقط

٦. توزيع النقط المخصص لكل عامل على العناصر الفرعية الداخلية

- مميزاتها و عيوبها

طرق اخرى :

- التقييم بواسطة الكمبيوتر
- التعريف

نهاية المنهج



كلية الأعمال برابغ
College of Business, Rabigh

وقت المناقشة



كلية الأعمال برباغ
College of Business, Rabigh

و آخر دعوانا أن الحمد لله رب العالمين