



C.O.B.

كلية الأعمال برباغ  
College of Business, Rabigh

# تحليل وتصميم وظائف الفصل الثاني

# المحتويات

- مقدمة
- المبحث الاول : الوظيفة
  - تعريف الوظيفة
  - مصطلحات ترتبط بالوظيفة
- المبحث الثاني : الوظيفة العامة والوظيف الخاصة
  - تعريفات
  - خصائص الوظيفة العامة
  - خصائص الوظيف الخاصة

# المبحث الاول: الوظيفة

- **الوظيفة هي:** مجموعة من الواجبات والاعمال والمسؤوليات والمهام المتشابهة او المترابطة ذات الكيان والموقع المحدد في الهيكل التنظيمي للمنظمة يؤدي الى الاسهام في تحقيق الاهداف المنشودة للتنظيم الاداري العام والخاص .

- **المصطلحات التي ترتبط بالوظيفة**

١. الوظيفة بمعنى العمل او الشغل
٢. الوظيفة بمعنى المركز او المنصب
٣. الوظيفة بمعنى المهنة





كلية الأعمال برابغ  
College of Business, Rabigh

# المبحث الثاني : الوظيفة العامة والوظيفة الخاصة

## • اقسام النشاط العام في المجتمع:



١. نشاط تمارسه الدولة من خلال جهازها الاداري  
مثال: القطاع العام- القطاع الاشتراكي - الخدمة المدنية

٢. نشاط يمارسه الافراد من ابناء المجتمع بحسابهم الخاص  
مثال : اصحاب المهن والمحلات التجارية

# خصائص ومميزات الوظيفة العامة والوظيفة الخاصة :

الوظيفة الخاصة	الوظيفة العامة	من حيث :
١ . تحقيق المنافع المادية والارباح لمجموعة معينة من افراد المجتمع	١ . تحقيق المصلحة العامة لجمهور المواطنين	١ . الهدف المباشر
٢ . تقدم السلع والخدمات لافراد المجتمع بلكسب الربح المداي المباشر	٢ . ترجمة الفلسفة السياسية والاقتصادية للدولة وتحويلها لمنهج قابل للتنفيذ من خلال اجهزة الدولة	
٣ . تصب في مجرى مصالح مجموعة محدد من افراد المجتمع	٣ . تصب في خدمة ابناء المجتمع مجانا او باجور رمزية	
لا تحقق ذلك	الالتصاق المباشر بالجمهور ومصالحه ادى الى تجسيد امال المجتمع ورغباته وطموحاته ومنحها الاهمية الوطنية والقومية	٢ . التباين في اسبقية الاهداف واولويتها

الوظيفة الخاصة	الوظيفة العامة	من حيث :
١. لا تمتلك السلطة في فرض تنفيذ القرارات ومساءلة المتجاوزين	١. تمتلك السلطة العامة لأنها الوظيفة الممثلة لسياسة الدولة وفلسفتها	٣. السلطة
٢. لا تخضع لمثل هذا الرقابة التي تخضع لها الوظيفة العامة	٢. تخضع الى الرقابة القضائية والسياسية والتشريعية	
لا تستلزم اجراءات ومراحل معقدة ومطولة	تستوجب اجراءات ومراحل متعددة ومعقدة تاخذ وقتا طويلا بسبب مرورها على الجهات التشريعية والتنفيذية لاقرار بالتحليل والالغاء	٤. القوانين والتشريعات
تنفذ السياسات التي تتعلق بجهة معينة في القطاع الخاص وترجم عمليا فلسفة تلك الجهة	تعد اداة لتنفيذ السياسات والقوانين والانظمة والتشريعات التي تضعها الدولة لتنظيم شؤون المواطنين	٥. السياسات

الوظيفة الخاصة	الوظيفة العامة	من حيث :
لا توجد قوانين موحدة لذلك حسب العرض والطلب بين صاحب العمل والموظف من اتفاق	تخضع لقوانين خاصة في تحديد الاجور والرواتب وفق سلم الدرجات الوظيفية وانظمة الترقية والنقل والتقاعد والمكافآت .. الخ	٦. سياسة الاجور والرواتب
لا تخضع للرقابة بمثل صرامة رقابة الوظيفة العامة	تخضع للرقابة الشعبية من قبل المواطنين	٧. الرقابة
يخضع لسياسة المنشأة	تحرم الاضراب على الموظف العام و هناك عقوبات صارمة يتم اتخاذها	٨. الاضراب عن العمل
تخضع للوظيفة العامة في كثير من المجالات وتلتزم بتطبيق الانظمة	لا تخضع للوظيفة الخاصة	٩. المجالات

# الوظائف في الانظمة الدولية :

## • الانظمة الاشتراكية :

تسيطر الوظيفة على معظم النشاط الاقتصادي والانتاجي والخدمي والتجاري والصناعي تاركة دورا هامشيا صغيرا للوظيفة الخاصة



# الوظائف في الانظمة الدولية :

## • الانظمة الراسمالية:

ذات الفكر الاقتصادي الحر (الديمقراطي) والمقلدة لها من دول العالم النامي نجد ان الوظيفة الخاصة لها دورا متميزا في الحياة الاقتصادية للمجتمع يتمثل في تقديم السلع والخدمات المتنوعة في مجالات الصناعة والتجارة والنقل والمواصلات والاسكان والتعليم وغيرها في حين تتولى الوظيفة العامة مسؤولية انجاز الاعمال التي لا تستهوي القطاع الخاص لقلة ارباحها او لتعقيدها او لارتباطها بسياسة الدولة ووظائفها





C.O.B.

كلية الأعمال برباغ  
College of Business, Rabigh

# وقت المناقشة



كلية الأعمال برباغ  
College of Business, Rabigh

و آخر دعوانا أن الحمد لله رب العالمين