

عدد الوحدات (3)	<p><u>استاذة المادة:</u> أ.مها عمر باحفي بريد الكتروني : mobahfi@kau.edu.sa</p>	رمز المقرر (HR 322)	اسم المقرر (ادارة موارد بشرية)
	<p>موعد المحاضرة: الأحد, الثلاثاء, والخميس (21:30 - 22:50)</p>		

المتطلبات السابقة

وصف المنهج:

وظيفة الأفراد لها دور هام على نجاح المنظمة لأنه يؤثر تأثير مباشر على تعزيز الأرباح او خفض تكلفة التشغيل والعمالة . وسوف يتم التركيز على قيم الموظفين كاستثمار من خلال تلبية الاحتياجات الشخصية وأهداف المنظمة.

أهداف المادة:

التعرف على السياسات والبرامج والأساليب والتقنيات الحديثة المهنية والعمل على تنفيذ وتحقيق فلسفة وظائف الموارد البشرية.

المحتوي العلمي :

1. مقدمة في إدارة الموارد البشرية.
2. وظائف الموارد البشرية.
3. وظيفة التحليل والتصميم

4. اختيار وتعيين الموظفين
5. تقييم الموارد البشرية
6. تدريب الموظفين وإدارة المهنة الوظيفية

المخرجات:

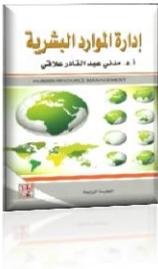
عند الانتهاء من هذا المقرر، سوف تكون الطالبة قادرة على:

1. التعرف على دور إدارة الموارد البشرية في المنظمات اليوم.
2. فهم أهمية موازنة سياسات الموارد البشرية مع استراتيجيات الأعمال.
3. تصميم سياسات الموارد البشرية والممارسات وفقاً لاستراتيجية نطاق الأعمال.
4. فهم القضايا الراهنة لإدارة الموارد البشرية.

طريقة التقييم:

100 درجة

نسبة التقييم النهائية



إدارة الموارد البشرية أ.د. مدني عبدالقادر علاقي مكتبه خوارزم العلمية

الكتاب المقرر :