



مفردات مادة تخطيط الموارد البشرية  
العام الجامعي 1437/1436 هـ  
لطالبات التعليم عن بعد



<u>عدد الوحدات</u> 3	<u>أستاذ المادة</u> أ. مشاعل حميد الصعيدي <a href="mailto:mhalsaedi@kau.edu.sa">mhalsaedi@kau.edu.sa</a> وقت المحاضرة: الثلاثاء 18.30: 19.50 أ. سارة محمد على العماري <a href="mailto:ALAMMARISMA@GMAIL.COM">ALAMMARISMA@GMAIL.COM</a> وقت المحاضرة: الاحد 18.30: 19.50	<u>رمز المقرر</u> HR301	<u>اسم المقرر</u> تخطيط الموارد البشرية
HR 251			المتطلبات السابقة
<p>وصف المقرر:</p> <p>الغرض من هذه المادة هو تعريف الطالب بمفاهيم تخطيط الموارد البشرية وأهميتها وكيفية القيام بها وتنميتها مثل تحليل الوظائف وتوصيفها وطرق إجراء ذلك والتنبؤ بالعرض والطلب داخلياً وخارجياً في البيئة السعودية وكذلك التهيئة لتنمية وتدريب تلك القوى العاملة وتطوير مهاراتها</p>			
<p>أهداف المقرر:</p> <p>1- اكتساب معرفة المفاهيم الأساسية لإدارة الموارد البشرية</p> <p>2- اكتساب الطلاب معرفة العوامل التي تبرز أهمية تخطيط الموارد البشرية</p> <p>3- توضيح دور العملية الإدارية في المنظمة</p>			



مفردات مادة تخطيط الموارد البشرية  
العام الجامعي 1436/1437 هـ  
لطالبات التعليم عن بعد



توزيع المحتوى العلمي على الفصل الدراسي:

الموضوع
الفصل الاول: المفاهيم الاساسية لإدارة الموارد البشرية
الفصل الثاني: العملية الإدارية
الفصل الثالث: تخطيط الموارد البشرية
الفصل الرابع: تحليل الوظائف وتصميمها
الفصل الخامس: عملية الاختيار
الفصل السادس: الرقابة
الفصل السابع: التدريب في ادارة الموارد البشرية

المخرجات المتوقعة:

في نهاية الفصل سوف يستطيع الطلاب فهم الفكرة العامة عن تخطيط الموارد البشرية وأهميتها وفهم علاقة علم الادارة بالعلوم الاخرى ومعرفة مشكلات تخطيط الموارد البشرية على مستوى المنظمة.

طريقة التقييم:

اختبارين دوريين 12 درجة - مشاركة منتديات 6 درجات - واجبات 12 درجة  
اختبار نهائي 70 درجة.